

Personaleflow Psykiatrien 01.01.2023 - 31.12.2023 (exkl. Psykiatristaben & HL)

Kilde: BI-datavarehus (fctAnsaettelsesforhold_Bred_RB sup. med faggruppedata Psyk) - Udarbejdet af: Henrik Gersfelt (Psyk Datateam) 18.03.24

Antal ansatte start og slut er opgjort som antal unikke månedslønnede medarbejdere , mens tilgang og afgang er opgjort exkl. skift internt i de enkelte afdelinger

Antal ansatte start & slut og til- & afgang i perioden fordelt på faggrupper

Faggruppe	Start	Slut	Tilgang	Afgang
AC øvrige	32	41	13	-13
Fys-ergo	159	166	39	-32
HK-kontor	59	54	11	-14
Lægesekretær	234	225	37	-43
Lægesekretærelev	15	8	0	-7
Lægestuderende	22	31	75	-72
Peer-medarbejder	42	41	10	-12
Psykolog	404	418	92	-84
Pædagog	171	171	32	-27
Pædagogstuderende	9	10	19	-18
SHK øvrige	12	13	4	-3
SHK-leder	75	72	7	-16
Socialrådgiver	59	62	8	-9
SOSU	419	432	82	-61
SOSU øvrige	43	34	33	-36
Spec.læge	139	136	14	-20
Sygeplejerske	964	1.008	209	-162
Udd.læge	191	195	186	-158
Uklas. læge	46	54	46	-62
Underordnet forskningslæge	5	5	0	0
Øvrige	68	60	8	-18
Grand Total	3.168	3.234	923	-864

Medarbejdere ansat pr. 1/1 2023 tæller både med i antal ansatte start periode og tilgang, mens medarbejdere med sidste arbejdsdag 31/12 2023 både tæller som ansat slut periode og afgang
Bemærk at der ikke sondres mellem afgang pga. fratrædelser, afskedigelser eller ophør af tidsbegrænsede stillinger, og at der tælles på antal ansatte uanset timetal.
Endelig er der nogen faggrupper, hvor man naturligt må forvente et højt flow fx. uddannelseslæger og pædagogstuderende, som skal skifte job som en del af deres uddannelsesforløb.
Tilsvarende vil medicinstuderende og uklas. læger typisk også have et højere flow end øvrige faggrupper pga. korte tidsbegrænsede ansættelser

Tilgangsprocent i perioden fordelt på faggrupper & lønafsnitstyper (amb, senge og øvrige)

Faggruppe	Ambulant	Senge	Øvrige	Grand Total
AC øvrige	150%		32%	41%
Fys-ergo	15%	24%	31%	25%
HK-kontor	5%	50%	16%	19%
Lægesekretær	13%	14%	20%	16%
Lægesekretærelev	0%	0%	0%	0%
Lægestuderende	156%		469%	341%
Peer-medarbejder	29%	24%	0%	24%
Psykolog	25%	16%	17%	23%
Pædagog	9%	21%	0%	19%
Pædagogstuderende		200%	220%	211%
SHK øvrige	50%	40%	0%	33%
SHK-leder	15%	9%	6%	9%
Socialrådgiver	10%	16%	22%	14%
SOSU	0%	20%	8%	20%
SOSU øvrige	0%	54%	400%	77%
Spec.læge	0%	14%	13%	10%
Sygeplejerske	16%	29%	5%	22%
Udd.læge	56%	11%	98%	97%
Uklas. læge	63%		98%	100%
Underordnet forskningslæge			0%	0%
Øvrige	0%	6%	17%	12%
Grand Total	20%	25%	46%	29%

Afgangsprocent i perioden fordelt på faggrupper & lønafsnitstyper (amb, senge og øvrige)

Faggruppe	Ambulant	Senge	Øvrige	Grand Total
AC øvrige	0%		-42%	-41%
Fys-ergo	-12%	-22%	-22%	-20%
HK-kontor	-30%	-30%	-16%	-24%
Lægesekretær	-16%	-14%	-22%	-18%
Lægesekretærelev	-56%	0%	-55%	-47%
Lægestuderende	-133%		-462%	-327%
Peer-medarbejder	-71%	-21%	0%	-29%
Psykolog	-20%	-28%	-22%	-21%
Pædagog	-9%	-17%	-15%	-16%
Pædagogstuderende		-200%	-200%	-200%
SHK øvrige	-50%	-20%	0%	-25%
SHK-leder	-27%	-20%	-19%	-21%
Socialrådgiver	-16%	-16%	-11%	-15%
SOSU	-7%	-15%	-8%	-15%
SOSU øvrige	0%	-64%	-367%	-84%
Spec.læge	-17%	-7%	-13%	-14%
Sygeplejerske	-12%	-22%	-5%	-17%
Udd.læge	-34%	-44%	-84%	-83%
Uklas. læge	-113%		-136%	-135%
Underordnet forskningslæge			0%	0%
Øvrige	0%	-21%	-31%	-27%
Grand Total	-19%	-22%	-47%	-27%

Personaleflowprocent i perioden fordelt på faggrupper & lønafsnitstyper (amb, senge og øvrige)

Faggruppe	Ambulant	Senge	Øvrige	Grand Total
AC øvrige	43%	0%	34%	36%
Fys-ergo	14%	23%	24%	22%
HK-kontor	20%	38%	16%	22%
Lægesekretær	15%	14%	22%	17%
Lægesekretærelev	39%	0%	35%	30%
Lægestuderende	108%	300%	417%	277%
Peer-medarbejder	54%	22%	0%	27%
Psykolog	22%	21%	20%	21%
Pædagog	9%	19%	9%	17%
Pædagogstuderende	100%	200%	191%	195%
SHK øvrige	50%	27%	0%	28%
SHK-leder	22%	14%	13%	16%
Socialrådgiver	13%	15%	18%	14%
SOSU	4%	17%	8%	17%
SOSU øvrige	0%	66%	460%	90%
Spec.læge	9%	10%	13%	12%
Sygeplejerske	14%	25%	5%	19%
Udd.læge	45%	31%	90%	89%
Uklas. læge	100%	200%	108%	108%
Underordnet forskningslæge			0%	0%
Øvrige	0%	15%	26%	20%
Grand Total	19%	23%	47%	28%

Ansættelsesperiode for fratrådte medarbejder

Ansættelsesperiode	Ambulant	Senge	Øvrige	Grand Total
0-89 dage	5%	6%	21%	12%
90-179 dage	5%	6%	18%	10%
180-269 dage	5%	13%	17%	13%
270-359 dage	1%	7%	4%	4%
360-719 dage	18%	23%	15%	18%
720-1079 dage	13%	11%	8%	10%
Over 1079 dage	53%	34%	17%	32%
Grand Total	100%	100%	100%	100%

Sengeafsnit med lavest personaleflow i perioden (lønafsnit) - alle faggrupper

LoenafdelingNiveau8Tekst	Start	Tilgangsprocent	Afgangsprocent	Flowprocent
RP Midt S1 Sengeafsnit for særlige pladser (YP_2101)	38	13%	-11%	11%
RP Midt P0 Sengeafsnit for Psykotiske lidelser (YP_2100)	34	12%	-12%	13%
RP Midt R1 Sengeafsnit for Retspsykiatri (YP_2105)	51	8%	-18%	14%
RP Randers Sengeafsnit B (YP_4102)	37	16%	-14%	15%
RP Randers Sengeafsnit A (YP_4101)	34	15%	-15%	15%
RET Sengeafsnit 3 (YP_6103)	45	16%	-18%	17%
RET Sengeafsnit 2 (YP_6102)	46	17%	-17%	18%

Sengeafsnit med lavest personaleflow i perioden (lønafsnit) - sygeplejesker, sosu , pædagoger & fys-ergo

LoenafdelingNiveau8Tekst	Start	Tilgangsprocent	Afgangsprocent	Flowprocent
RP Midt S1 Sengeafsnit for særlige pladser (YP_2101)	30	7%	-7%	7%
RP Randers Sengeafsnit B (YP_4102)	30	10%	-7%	8%
RET Sengeafsnit 3 (YP_6103)	34	12%	-12%	12%
RET Sengeafsnit 2 (YP_6102)	39	10%	-13%	12%
RP Midt P0 Sengeafsnit for Psykotiske lidelser (YP_2100)	27	15%	-11%	14%
RP Midt R1 Sengeafsnit for Retspsykiatri (YP_2105)	40	10%	-18%	15%
BUA Seng 2, Unge AUH (YP_9151)	40	18%	-13%	15%