

DATAPAKKE

Arbejdsulykker i Psykiatrien, Region Midt,
m. særligt fokus på vores nyansatte



2021-10-24

Psykiatrien arbejder på at nedsætte arbejdsulykker for alle ansatte. Reduktion af ulykker har positiv betydning for sygefraværet, men også for kvaliteten af arbejdet, arbejdsglæde, trivsel og rekruttering.

I de følgende visninger er der primært fokus på de nyansatte og deres arbejdsulykker. Af Region Midts "Strategi for bæredygtighed 2030", under målsætningen "Social Ansvarlighed" fremgår det, at arbejdsulykker m. fravær blandt nyansatte skal reduceres med 50% inden 2030 (baseline 2018).

I tolkning af tallene skal indgå, at afdelingers "registreringstilbøjelighed" kan være en faktor. Er der høj psykologisk sikkerhed for anmeldelser af skader og tillige en "udviklende sikkerhedskultur" (se side 13) er tilbøjeligheden for indrapportering af arbejdsskader højere.

Ser man afdelingers totale antal arbejdsskader, deres andele af nyansatte, antal ulykker for nyansatte, fordeling på faggrupper, mv., er der dog visse mønstre, der går igen.

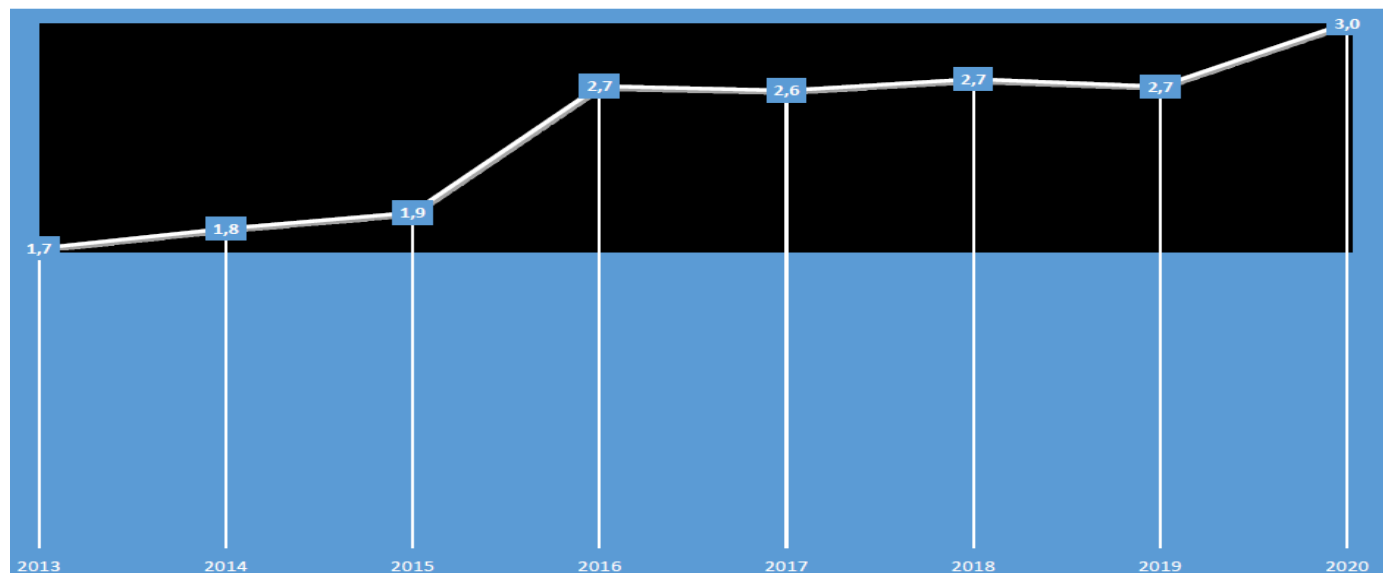
INDHOLDSFORTEGNELSE

Visning 1: Region Midt, nyansattes ulykkesfrekvens med fravær pr. 1 mio. arbejdstimer, 2013-2020	3
Visning 2: Nyansatte, antal ulykker med fravær (≥ 1 dag), 2017-2020.	3
Visning 2.1: Frekvenstal, årlige arbejdsulykker med fravær for nyansatte i psykiatrien i 2018 – 2030 – faktisk vs. måltal (2021 er estimeret).....	4
Visning 3: Alle ansatte, antal ulykker med fravær, 2017 – 15.10.2021.	4
Visning 4: Nyansatte, saml. antal ulykker fordelt på afdelinger 2017-2020.....	5
Visning 5: Nyansatte, antal ulykker m. fravær < 1 dag fordelt på afdelinger, 2017-2020	6
Visning 6: Nyansatte, antal ulykker, fordelt på afdelinger m. fravær ≥ 1 dag, 2017-2020.....	6
Visning 7: Nyansatte, samlede antal ulykker indenfor for skadestyper fordelt på afdelinger, 2017 – 15.10.2021	7
Visning 8: Nyansatte, samlede antal ulykker fordelt på skadestyper og faggrupper, 2017 – 15.10.2021	8
Visning 8.1. Region Midt, nyansatte, samlede antal ulykker fordelt på 4 faggrupper med mange ulykker	9
Visning 9: Nyansatte, samlede antal ulykker, 2017 – 15.10.2021, fordeling 0-6 mdr. og 6-12 mdr.s anciennitet	10
Visning 10: Samlede antal ulykker (alle ansatte, m/u fravær) i alt og deres andele, 2017 – 15.10.2021	10
Visning 11: Personaleflow, psykiatriniveau, 31.12.2019 - 31.12.2020.....	11
Visning 12: Ratio, personaleflow pr. afdeling ift. nyansattes arbejdsulykker med fravær, 31.12.2019 – 31.12.2020	11
Visning 13: Forekomst af samlede antal arbejdsulykker ift. antal medarbejdere 2020 – 15.10.2021	11
14. Reduktion af ulykker handler om fokus	12
15. Hvor moden er vores sikkerhedskultur – hvor er psykiatrien på trappen?	13

Bemærkninger:

- Nyansatte defineres som havende en anciennitet på op til 12 mdr.
- Tallene er eksklusiv de Covid-registreringer, som er registreret i Arbejdsmiljøsystemet (AMS)
- Data hvor 2021 indgår er trukket pr. 15. oktober 2021.

Visning 1: Region Midt, nyansattes ulykkesfrekvens med fravær pr. 1 mio. arbejdstimer, 2013-2020



Kilde: Arbejdsmiljøredegørelsen 2013-2020

HVAD FORTÆLLER DENNE DATA?

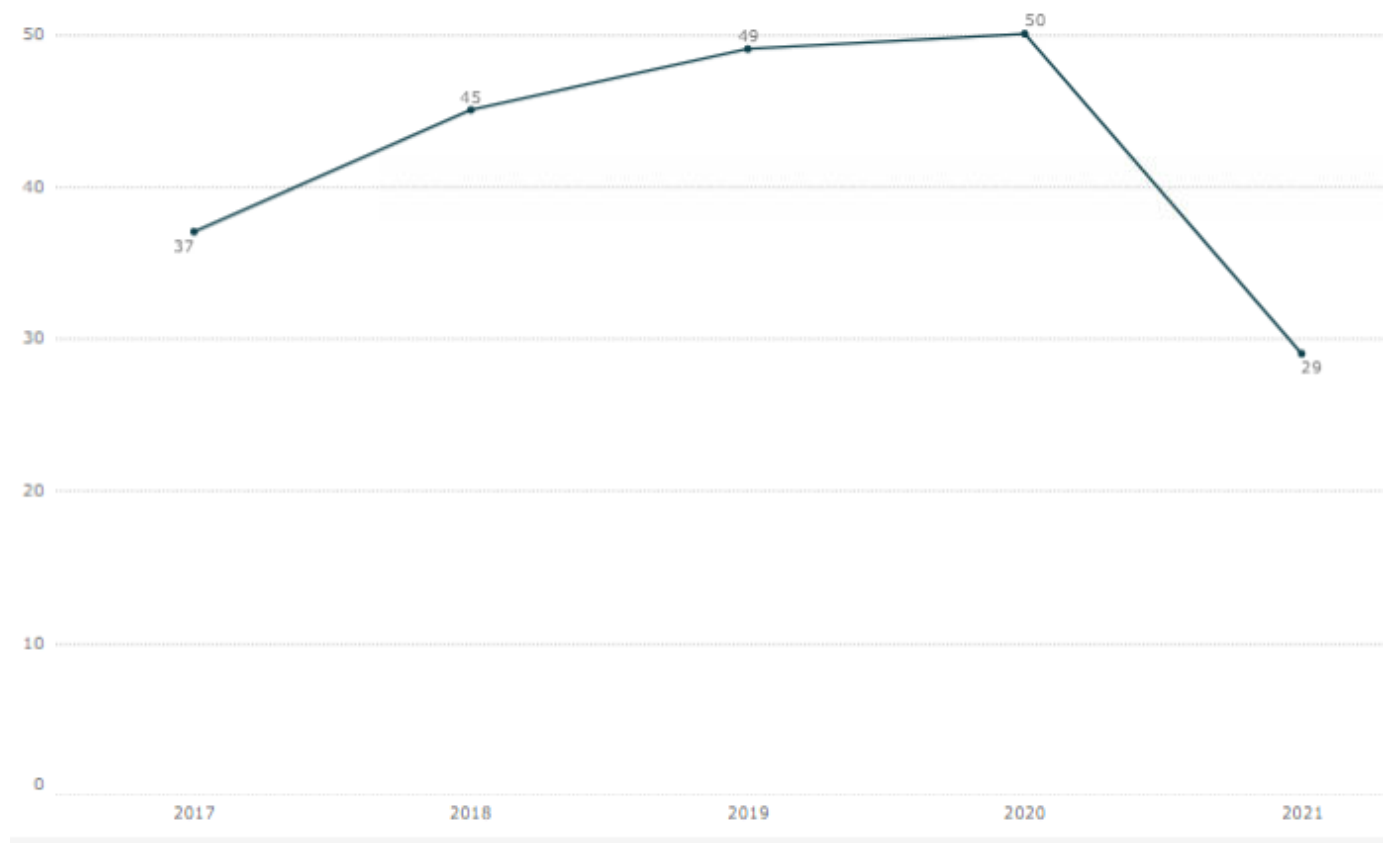
Regionalt niveau:

Overordnet set er der sket en stigning fra 2013 til 2020 i antallet af ulykker for nyansatte. Fra 2013-2020 er der sket en stigning på 76%, mens der fra 2018-2020 er sket en stigning på 11%.

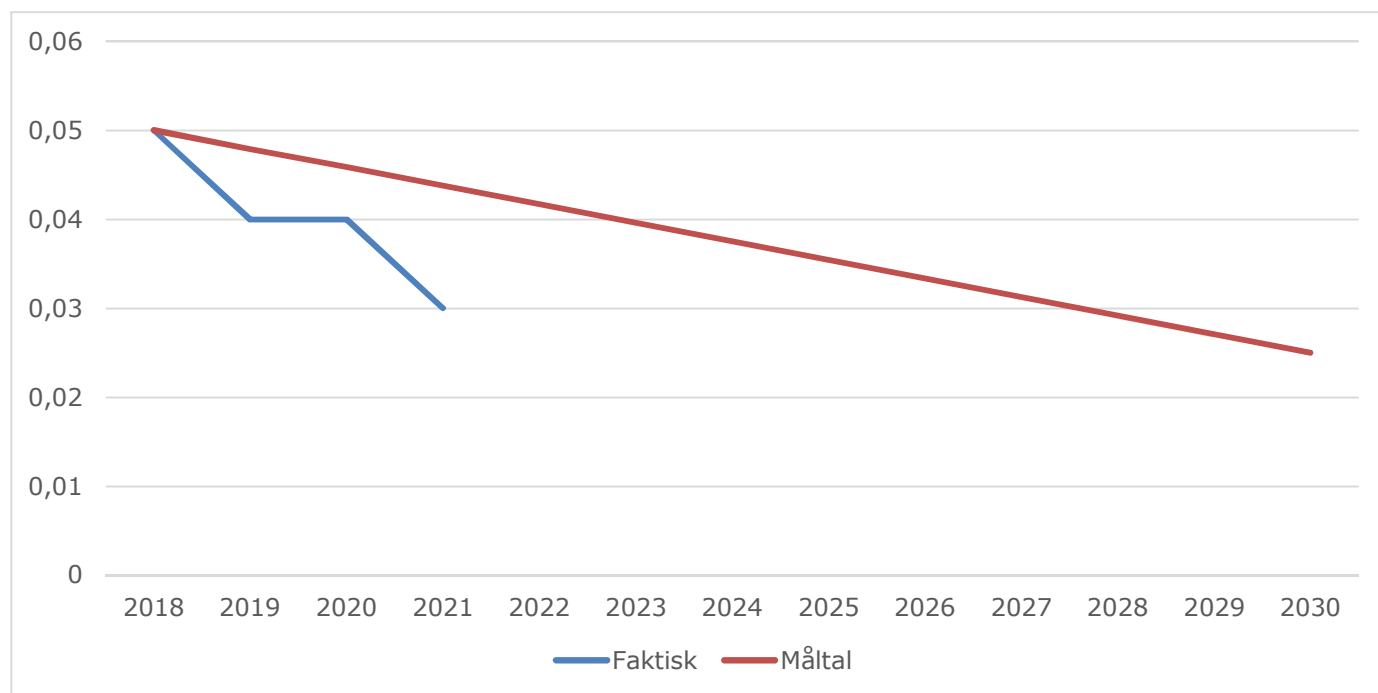
Der skal således en fokuseret regional indsats til for at nå bæredygtigheds-målet på halvering af arbejdsulykker med fravær for nyansatte.

Visning 2: Nyansatte, antal ulykker med fravær (≥ 1 dag), 2017-2020.

Antal for hele 2021 estimeres til 33 fraværsulykker.

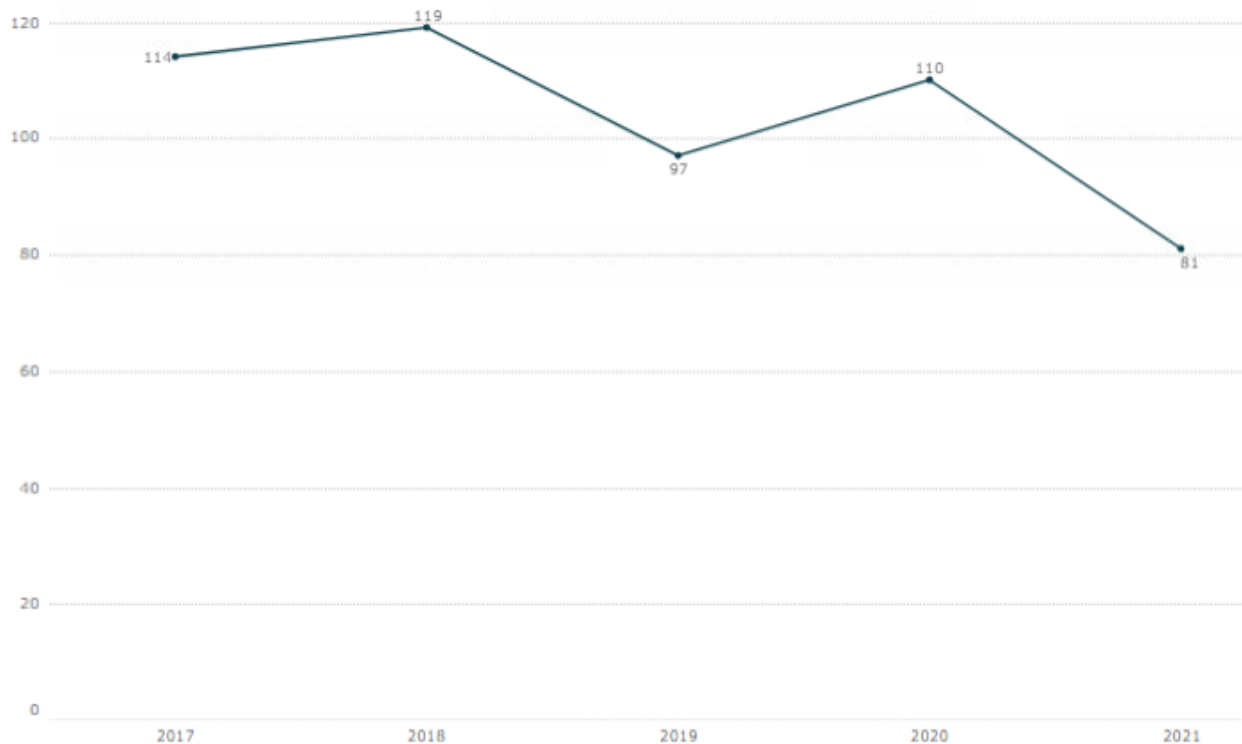


Visning 2.1: Frekvenstal, årlige arbejdsulykker med fravær for nyansatte i psykiatrien i 2018 – 2030 – faktisk vs. måltal (2021 er estimeret)



Visning 3: Alle ansatte, antal ulykker med fravær, 2017 – 15.10.2021.

Antal for hele 2021 estimeres til 93 ulykker.

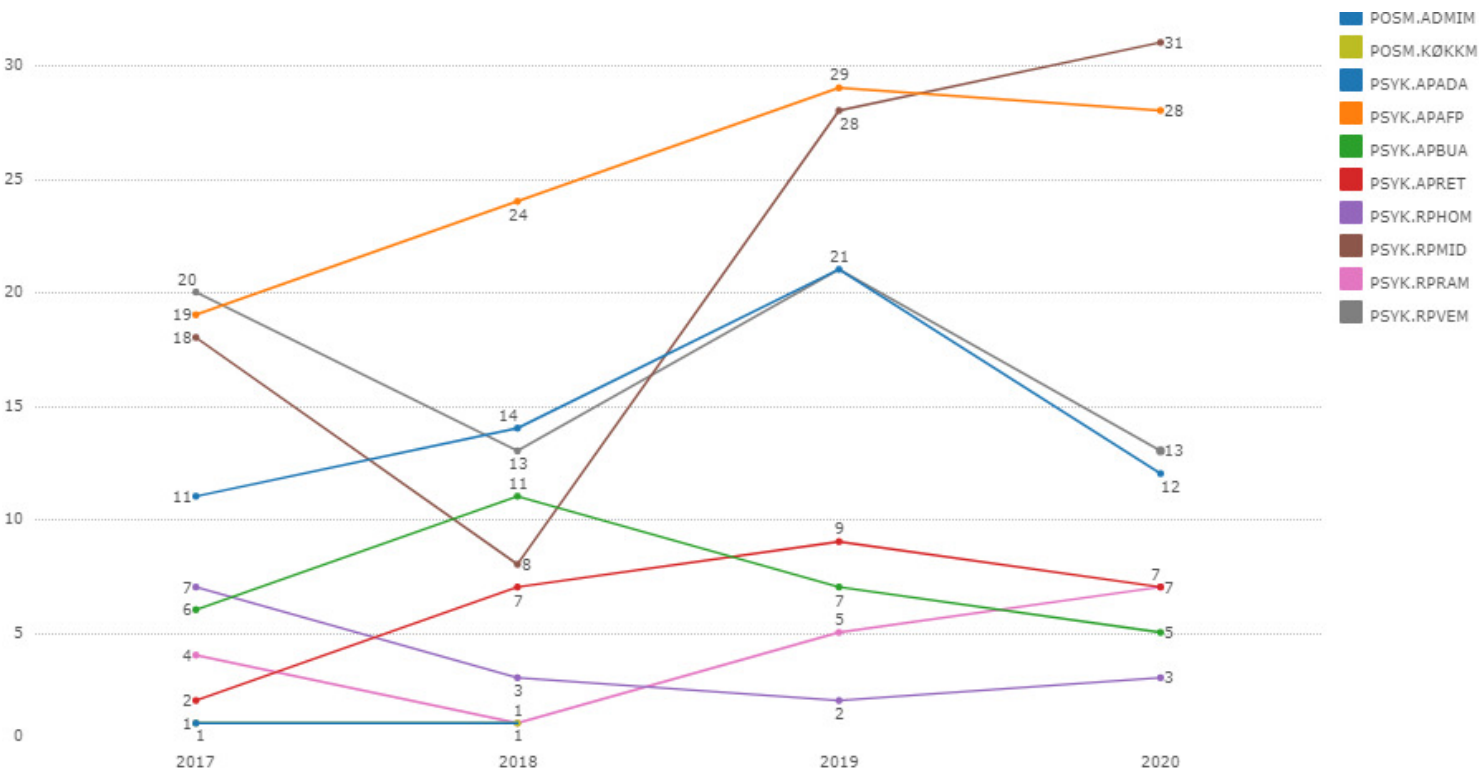


HVAD FORTÆLLER DENNE DATA?

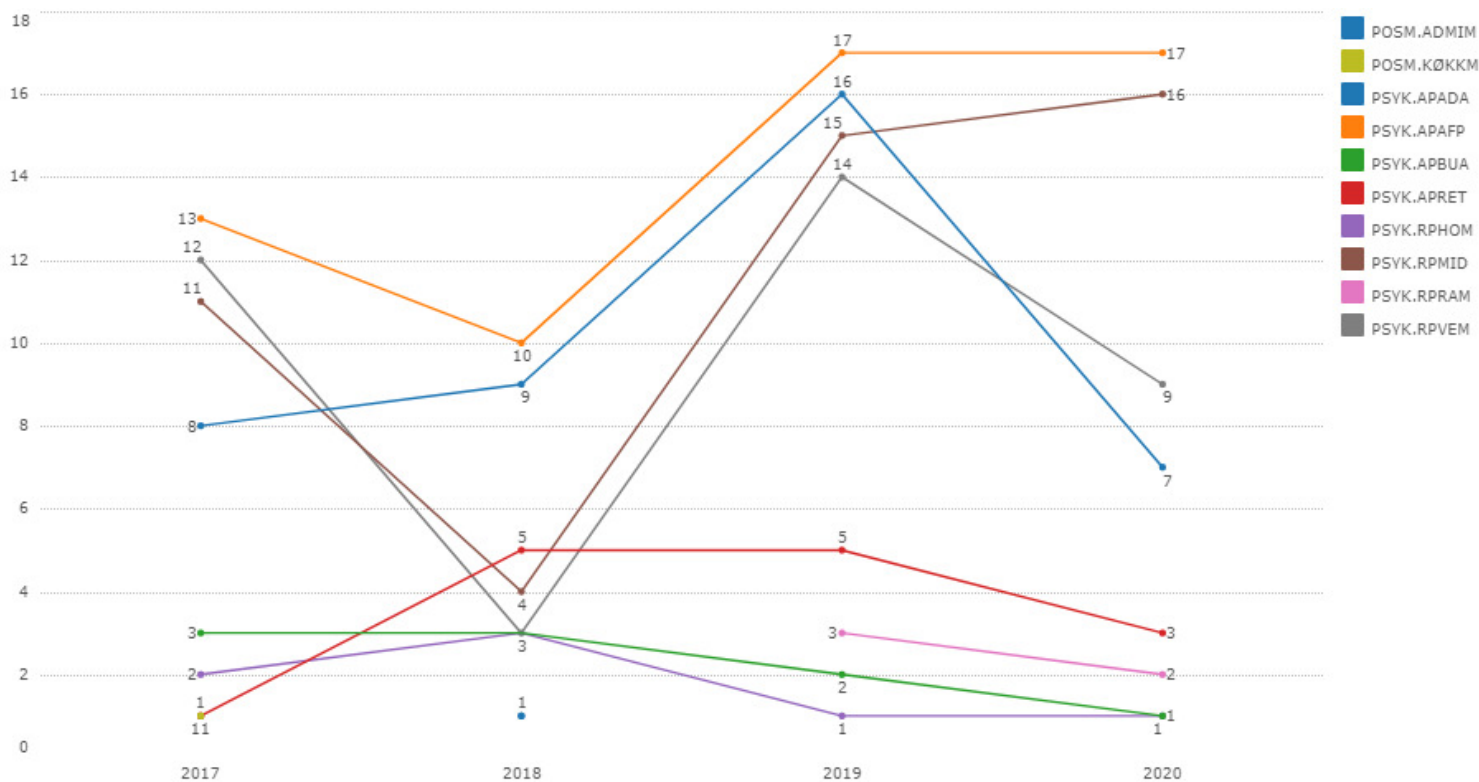
Visning 2 og 3:

- Visning 2: Fra 2017 til 2020 stiger samlede antal arbejdsulykker med fravær for nyansatte, men kurven knækker i 2021. Antal ulykker i 2021 estimeres til 33.
- Visning 2.1: Frekvenstallet illustrerer forholdet mellem antal nyansatte og antal fraværsulykker for nyansatte. Psykiatrien ligger på "den gode side" ift. måltallet jf. Bæredygtighedsstrategien.
- Visning 3: Antal for 2021 estimeres til det laveste i perioden fra 2017. En sammenlignelig region (SYD, psykiatrien) har tilsvarende 143 ulykker med fravær i 2020, hvor vi har 110.

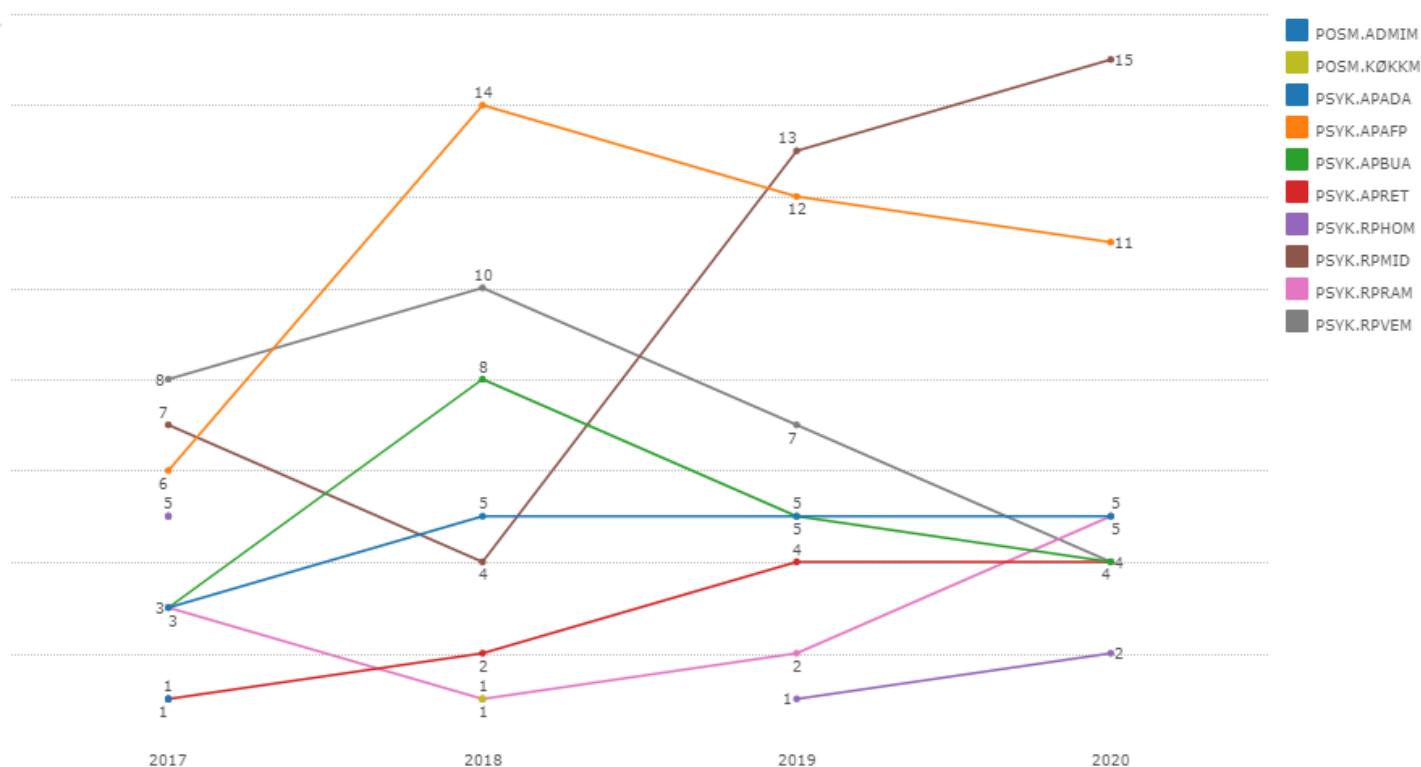
Visning 4: Nyansatte, saml. antal ulykker fordelt på afdelinger 2017-2020.



Visning 5: Nyansatte, antal ulykker m. fravær < 1 dag fordelt på afdelinger, 2017-2020
(I alt 219 ulykker)



Visning 6: Nyansatte, antal ulykker, fordelt på afdelinger m. fravær >= 1 dag, 2017-2020
(i alt 181 ulykker)



HVAD FORTÆLLER DENNE DATA?

Visning 4, 5 og 6, 2017-2020:

- Afdeling f. Psykoser og Regionspsykiatri Midt ligger højest i samlede antal ulykker for nyansatte. RP Vest og Afd. f. Depression og Angst udgør generelt en midterkategori, øvrige afdelinger ligger lavere
- I alt 400 ulykker i perioden fordelt med 219 (fravær < 1 dag) og 181 (fravær >= 1 dag)
- Se også visning 12, hvor antal af ulykker er sat ift. relativ størrelse af afdeling.

Visning 7: Nyansatte, samlede antal ulykker indenfor for skadestyper fordelt på afdelinger, 2017 – 15.10.2021

		POSM.ADMIM	POSM.KØKKM	PSYK.APADA	PSYK.APAFP	PSYK.APBUA	PSYK.APRET	PSYK.RPHOM	PSYK.RPMID	PSYK.RPRAM	PSYK.RPVEM	I alt
Akutte tunge belastninger - ting	2017				1				1			2
	2018				2							2
	2019			1			1		1	1		4
Akutte tunge belastninger - personer	2017			2	2						1	5
	2018			2	2							4
	2019			2	3					1		6
	2020			2					2	1	1	6
	2021			2							1	3
Andet	2017				2				3		3	8
	2018				2		1		1		3	7
	2019			2	3	1	2		2		2	12
	2020			4	3	1			3			11
	2021			2	5		1		3		2	13
Fald	2017					1			1		1	3
	2018			2	1						1	4
	2019			2	1	2			1			6
	2020				2	1			2	1		6
	2021										3	3
Fysisk vold	2017			3	5	4	1	3	7	2	4	29
	2018			4	9	6	3	1	1	1	5	30
	2019			7	12	3	3	2	10	3	7	47
	2020			5	16	1	4	1	9	2	6	44
	2021			2	4	3	2	4	11	1	2	29
Psykisk vold	2017									2	3	5
	2018				1	1			2		2	6
Sammenstød	2017	1		2					2		1	6
	2018	1		1	3		1					6
	2019			2	3				3		1	9
	2020				1	1	1	1				4
	2021				4	1						5
Skæreskader med smitterisiko	2018			1		1						2
	2019			1								1
Stikskader med smitterisiko	2017			2	2			1	1		6	12
	2018			1	2		1					4
	2019			1	3		1		3		4	12
	2020				1		1		4		1	7
	2021			1	1			1			1	4
Stænk og sprøjt med smitterisiko	2017				3			1				4
	2018			1		1					1	3
Udsættelse for el, varme/kulde, stråling	2017		1		1			1	2			5
	2018		1						1			2
	2019								1			1
	2020								1			1
	2021								1			1
Udsættelse for kemisk påvirkning	2018										1	1
	2019				1							1
	2020										1	1
U hensigtsmæssig vrid i forbindelse med akavede arbejdsstillinger	2017				2		1					3
	2018				2		1		2			5
	2019			2			2		2		4	10
	2020				2		1	1	3		2	9
	2021				2			1	6		1	10
I alt		2	2	69	119	35	28	21	110	18	77	481

HVAD FORTÆLLER DENNE DATA?

Visning 7:

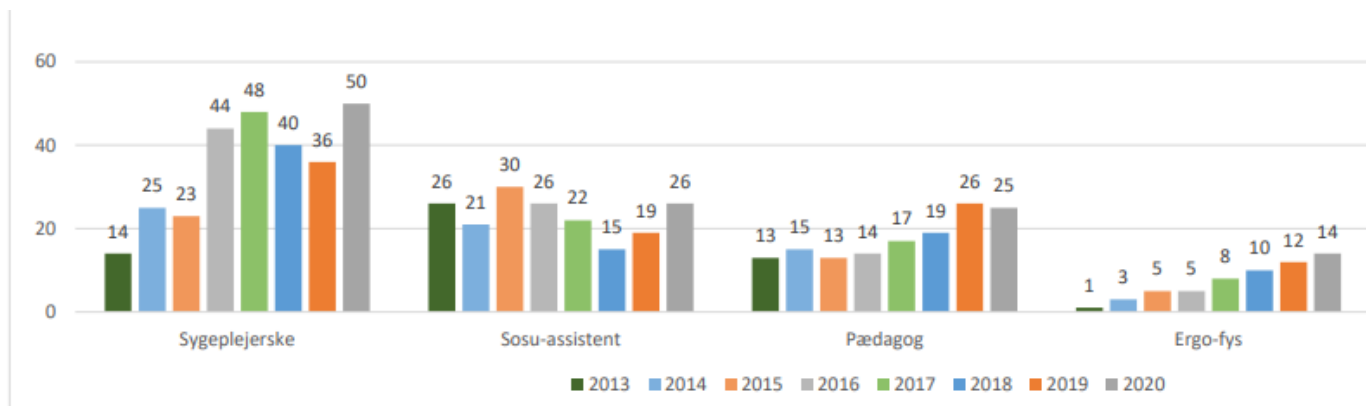
- Top 3-hyppigst forekommende skadestyper af i alt 481 ulykker for **nyansatte** er: 1. "Fysisk vold" (179 ulykker/37%), dernæst 2. "Andet" (?) (51 ulykker/11%) og 3. Stikskader m. smitterisiko 39 ulykker/8% ("Uhensigtsmæssige vrid" (37 ulykker))
- Samlede antal ulykker "Fysisk vold" (alle ansatte) inden for perioden er 461, hvoraf antallet af de **nyansattes** voldsulykker udgøres af de 178 ulykker svarende til en andel på 39%.

Visning 8: Nyansatte, samlede antal ulykker fordelt på skadestyper og faggrupper, 2017 – 15.10.2021
(i alt 481)

Akutte tunge belastninger - ting	Ergoterapeut	1
	Psykolog	1
	Sosu-assistent	5
	Sygeplejerske	1
Akutte tunge belastninger - personer	Ergoterapeut	3
	Pædagog	4
	Socialrådgiver	1
	Sosu-assistent	7
	Sygeplejerske	9
Andet	Administrativ medarbejder	2
	Andre	4
	Ergoterapeut	4
	Fysioterapeut	3
Fysisk vold	Ergoterapeut	14
	Fysioterapeut	5
	Læge	8
	Pædagog	15
	Socialrådgiver	2
	Sosu-assistent	63
	Sygeplejerske	72
Psykisk vold	Andre	1
	Ergoterapeut	2
	Fysioterapeut	3
	Læge	2
	Pædagog	2
	Serviceassistent/Portør/Service...	1
	Sosu-assistent	7
	Sygeplejerske	17
Sammenstød	Administrativ medarbejder	2
	Ergoterapeut	4
	Fysioterapeut	2
	Læge	1
	Pædagog	1
	Socialrådgiver	1
	Sosu-assistent	5
	Sygeplejerske	14
Skæreskader med smitterisiko	Læge	1
	Sosu-assistent	1
	Sygeplejerske	1

Stikskader med smitterisiko	Ergoterapeut	2
	Læge	3
	Pædagog	3
	Sosu-assistent	9
	Sygeplejerske	22
Stænk og sprøjt med smitterisiko	Læge	2
	Pædagog	1
	Sosu-assistent	2
	Sygeplejerske	6
Tab af kontrol over tekniske hjælpemidler	Andre	1
	Sygeplejerske	1
Traumatiske hændelser	Andre	1
	Ergoterapeut	4
	Fysioterapeut	1
	Læge	5
	Psykolog	1
	Pædagog	1
	Sosu-assistent	3
	Sosu-hjælper	1
	Sygeplejerske	10
Udsættelse for el, varme/kulde, stråling	Fysioterapeut	1
	Køkkenpersonale	2
	Serviceassistent/Portør/Service..	3
	Sosu-assistent	2
	Sygeplejerske	2
Udsættelse for kemisk påvirkning	Ergoterapeut	1
	Sygeplejerske	2
U hensigtsmæssig vrid i forbindelse med akavede arbejdsstillinger	Administrativ medarbejder	2
	Andre	2
	Ergoterapeut	3
	Fysioterapeut	1
	Læge	1
	Pædagog	3
	Serviceassistent/Portør/Service..	1
	Sosu-assistent	11
	Sygeplejerske	13
I alt		481

Visning 8.1. Region Midt, nyansatte, samlede antal ulykker fordelt på 4 faggrupper med mange ulykker



HVAD FORTÆLLER DENNE DATA?

Visning 8: Sygeplejesker og Sosu-assistenten i psykiatrien er udsatte (frontlinje-)faggrupper på tværs af skadestyperne.

Visning 8.1. Region Midt: Også på regionsniveau afspejles det, at sygeplejesker og Sosu-assistenten er udsatte faggrupper.

Visning 9: Nyansatte, samlede antal ulykker, 2017 – 15.10.2021, fordeling 0-6 mdr. og 6-12 mdr.s anciennitet

Anciennitet	Saml antal ulykker (andel i pct.)
0-6 mdr.	293 (61%)
6-12 mdr.	188 (39%)
Samlet	481 (100%)

Visning 10: Samlede antal ulykker (alle ansatte, m/u fravær) i alt og deres andele, 2017 – 15.10.2021

	2017 Antal/Andel	2018 Antal/Andel	2019 Antal/Andel	2020 Antal/Andel	2021 (pr. 15.10.) Antal/Andel	I alt Antal/Andel
Anc. 0-12 mdr. / andel	89 / 34%	83 / 34%	122 / 47%	106 / 37%	81 / 34%	481 / 37%
+ 12 mdr.	172 / 66%	164 / 66%	136 / 53%	183 / 63%	159 / 66%	814 / 63%
Samlet, alle ansatte	261	247	258	289	240	1295

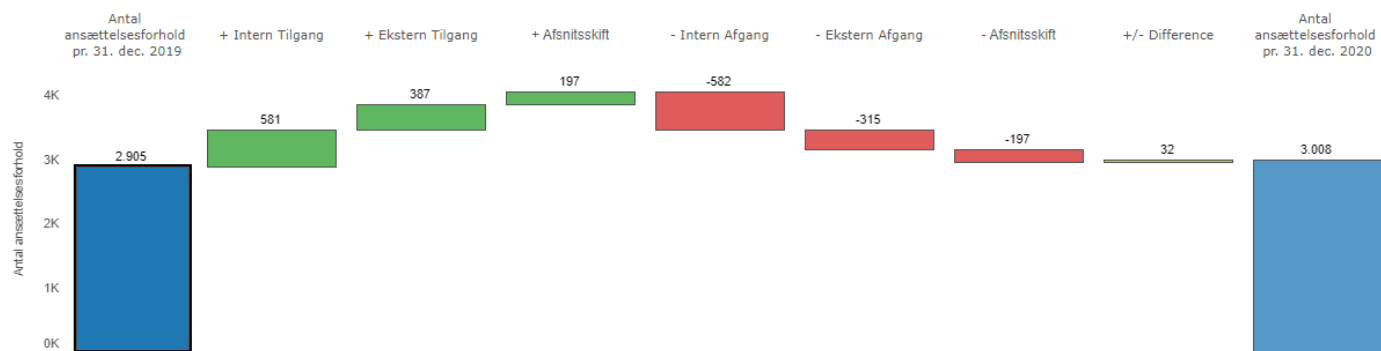
HVAD FORTÆLLER DENNE DATA?

Visning 9: Af alle arbejdsulykker 2017 – 15.10.2021, nyansatte, sker 61% (knap 2/3) af disse inden for ansættelsens første 6 måneder.

Visning 10:

- Samlede antal af arbejdsulykker er stigende fra 2018 – 2020.
Hvis antallet af ulykker pr. 15.10.2021 fremskrives, så lander antallet af ulykker for hele 2021, alt andet lige, på 274 ulykker – en mindre nedgang ift. 2020 på 289
- Nyansattes andel i arbejdsulykkerne 2017 – 15.10.2021 er nogenlunde konstant (mellem 33 og 47%, med et gennemsnit på 37%).

Visning 11: Personaleflow, psykiatriniveau, 31.12.2019 - 31.12.2020



Visning 12: Ratio, personaleflow pr. afdeling ift. nyansattes arbejdsulykker med fravær, 31.12.2019 – 31.12.2020

	Pers.flow, tilgang	Antal fraværsulykker, nyansatte	Ratio
BUA	219	4	0,02
Afd. f. Psykoser	179	11	0,06
Afd. f. Dep. og Angst	176	5	0,03
Retspsykiatrisk	63	4	0,06
RP Midt	212	15	0,07
RP Vest	118	4	0,03
RP Horsens	111	2	0,02
RP Randers	85	5	0,06
I alt	1163	50	-

Note: Nyansatte dækker over intern tilgang, ekstern tilgang og afsnitsskift inden for egen afdeling (se databoks).

Visning 13: Forekomst af samlede antal arbejdsulykker ift. antal medarbejdere 2020 – 15.10.2021

	Antal medarb. (1)	Andel af medarb. i %	Antal ulykker 2020 - 15.10.2021	Andel af ulykker i %	Diff. mellem andel af medarb. og andel af ulykker (2)
BUA	561	19	36	6	13
Afd. f. Psykoser	339	12	108	20	-8
Afd. f. Dep. og Angst	438	15	54	10	5
Retspsykiatrisk	244	8	46	9	-1
RP Midt	557	19	152	29	-10
RP Vest	339	12	81	16	-4
RP Horsens	208	7	18	4	3
RP Randers	245	8	35	7	1
I alt	2931	100	530	100	

(1) Antal medarb. pr. 1.1.21, ekskl. timelønnede og medarb. på orlov

(2) Jo højere tal, jo bedre (mindre andel af ulykker ift. andel af medarbejdere)

Alle pct.angivelser er angivet i hele tal

HVAD VISER DENNE DATA?

Visning 11 (de grønne kasser i figuren):

Følgende definitioner er fra BI-portalen:

"Intern tilgang: Medarbejderen har fået nyt tjenestenummer. Indeholder ansættelsesforhold, der er kommet til populationen mellem starttidspunkt og sluttidspunkt, hvor medarbejderen inden for de seneste 12 måneder har haft et ansættelsesforhold et andet sted i regionen.

Ekstern tilgang: Medarbejdere, der kommer til Region Midtjylland udefra og ikke har haft et ansættelsesforhold i regionen de seneste 12 måneder.

Afsnitsskift: Indeholder ansættelsesforhold, der er kommet til populationen mellem starttidspunkt og sluttidspunkt, hvor medarbejderen inden for de seneste 12 måneder har haft et ansættelsesforhold et andet sted i regionen. Indeholder alle skift, der sker på samme institutionskode (hospital mv.) mellem afsnit, afdelinger, osv."

Visning 12

Viser forholdet mellem antal nyansatte og antallet af deres fraværsulykker for hver afdeling. I top 4 ligger RP Midt, Afdeling for Psykoser, men også Retspsykiatrisk afdeling og RP Randers ligger relativt højt i andele.

Visning 13

Viser forholdet mellem samlede antal medarbejdere i forhold til samlede antal arbejdsulykker. Her ligger især RP Midt, Afdeling for Psykoser relativt højest.

14. Reduktion af ulykker handler om fokus

Fokus på:

Kultur

Reduktion af arbejdsulykker handler om at opøve en sikkerhedskultur. En god sikkerhedskultur er karakteriseret ved, at medarbejdere er opmærksomme på samt rapporterer om farlige situationer, er aktive ved møder om arbejdsmiljø og i arbejdsmiljøgruppen, beder om at få oplyst risici i arbejdet og kommer med forslag til foranstaltninger.

Et grundlag for at arbejde hen i mod dette er psykologisk sikkerhed. Psykologisk sikkerhed handler om en åben og retfærdig kultur, hvor man kan tale frit, analysere og lære af ulykker og nærvædsulykker, og hvor der bliver taget godt imod nye ideer og bakket op om nye initiativer.

Systematik

Gennemførelse og opfølgning på ulykkesanalyser – dagsordensætte sikkerhedsprocedurer – løbende opfølgning på arbejdsmiljødata.

og

Uddannelse/træning

Oplæring og instruktion af de nyansatte – udvikle viden og færdigheder blandt ledere og medarbejdere.

15. Hvor moden er vores sikkerhedskultur – hvor er psykiatrien på trappen?

