

D. 26-08-2021

Høringssvar til forslag om "Styrkelse af den patientnære kvalitet i Regionspsykiatrien Vest"

Fra udviklingsmedarbejder Camilla Lyhne Overgaard og sundhedsinnovator/specialkonsulent Peter Thybo

Efter gennemlæsning af forslaget hilser vi ændring 2 velkomment af flere grunde:

I februar 2021 fik vi i Forskningsenheden meldingen om, at enheden skal udfases for at samle og styrke forskning omkring et stærkt Aarhus Universitetshospital.

Ved samme lejlighed blev det meldt ud, at det igangværende ph.d.-projekt skal færdiggøres under RV, samt at de øvrige større igangværende kvalitets- og udviklingsprojekter skal forsætte. Det drejer sig om:

- 1) Tværsektorielt samarbejde
- 2) Omsorgspladser Holstebro Kommune
- 3) Implementeringen af Det Dobbelte KRAM som tværfagligt arbejdsgrundlag for faglig udvikling (referat fra ekstraordinært LMU-møde d. 22-02-2021).

Beslutningen medførte, at vi har drøftet hvordan vi fremadrettet arbejder mest effektivt med de igangværende samt kommende udviklingsprojekter – også gerne med en kobling til forskning, hvis muligt. Nogle af de ønskede scenarier vi er kommet frem til genfinder vi i ændring 2 i forslaget om "Styrkelse af den patientnære kvalitet i Regionspsykiatrien Vest".

Vi er således grundlæggende enige i de tre principper for den fremtidige organisering (side 2). I forhold til udpegning af nøglepersoner i funktionsenhederne, samt etablering af tværgående faglige netværk, ser vi interessante muligheder for at styrke den fremtidige faglige udvikling RV. Vores erfaring peger klart på fordele ved lokal forankring af udviklingstiltag, og have kontakt til nøglepersoner som dels har faglig kompetence og interesse for et projekt, dels har "finger på pulsen" i den funktionsenhed de arbejder i. At være tæt på praksis i dagligdagen gør, at man i et samarbejde om udvikling og implementering har bedre forudsætninger for at se muligheder og barrierer, samt er vigtige koblingspunkter til andre og nye indsatser og udviklingsprojekter.

Vi finder desuden, at den foreslåede organisatoriske placering af faglige udviklingsfunktioner i Sekretariatet er den mest hensigtsmæssige. Denne placering er tæt på Afdelingsledelsen og således i god kontakt med de overordnede udviklingsmål beskrevet i "Psykiatriens vision og strategiske indsatsområde 2024". Derudover er der med placeringen en organisatorisk legalitet til at bevæge sig i hele organisationen i forhold til arbejdet med faglig udvikling - igen med de tværgående faglige netværk som en særlig interessant samarbejdsmulighed.

Med venlig hilsen

Camilla Lyhne Overgaard og Peter Thybo