

Punkt 2:

 Ambitioner og arbejdsform for HMU

Et nyt HMU

- Behov for en fælles drøftelse af, hvordan vi samarbejder og arbejder i HMU samt hvad vores ambition for arbejdet er
- Hvad for et HMU ønsker vi og hvordan kommer vi derhen (Funktionstilstande i MED)?

Funktionstilstande i MED

Kontrollerende MED

- A & B side tænkende
- Ledelsen informerer
- Spørgsmål/kritik fra medarbejdere
- Fokus op enkeltsager/problemer
- Delt ansvar

Informations MED

- A & B side tænkning
- Udveksling af informationer
- Drøftelse af informationer
- Delt ansvar



Retningslinjeskabende MED

- Parts- og delegeret system
- Regelorienterede aftaler
- Information og drøftelse
- Ad hoc udvalg/arbejdsgrupper
- Fælles ansvar

Strategisk/innovativt MED

- Helhedsorienteret
- Understøtter organisationen og løsning af kerneopgaver
- Involverer/delegerer
- Udgangspunkt i aftaler og værdier
- Procesmetoder og udvikling/innovation

Overvej følgende i mindre grupper:

- Hvilke forventninger har du til arbejdet i HMU?
- Hvad vil du bidrage med?
- Hvad forventer du af de andre HMU medlemmer?
- Hvilken ideer har du til HMU's arbejdsform?

Opsamling i Plenum efterfølgende