

Sammenstilling af initiativerne i 360 graders plan og Robust psykiatri

Version 03.11.21



Personale (særligt fokus på senge-/akutafdelinger)

	Initiativer i 360 graders planen	Hvad er indeholdt i Robust Psykiatri/årsplanssporerne
Flere faggrupper i spil til patientnære opgaver	Terapeuter, farmakonomer, serviceassistenter, kliniske diætister, psykologer, pædagoger, socialrådgivere m.fl. indgår i øget omfang i de patientnære opgaver de er bedst til og har de faglige forudsætninger for – og i vagter. Løbende erfaringsudveksling på tværs af afdelinger	Mange initiativer knytter sig til dette: • Socialrådgivernes rolle • Aflastning af speciallæger i klagesagsbehandling
	Etablering af uddannelses- og kompetenceudviklingsprogrammer, så ovennævnte faggrupper i øget omfang kan indgå i den patientnære opgavevaretagelse	En del af Psykiatriakademiet. Der er afsat midler til en styrkelse af kompetenceudvikling inden for psykopatologi til faggrupper som hidtil ikke har været omfattet
	Mulighederne for på sigt at anvende og herunder uddanne operations- teknikere afsøges (både erhvervsuddannelse og kompetenceudvikling af nuværende medarbejdere)	Ikke relevant for Psykiatrien
	Yderligere brug af uddannede sygeplejefaglige vagter (SPVer) samt kompetenceudvikling af studerende til at kunne indgå som vikarer	Hvis der tænkes på operationsområdet er det ikke relevant, men hvis det er mere generelt ift. f.eks. sygeplejestuderende, så kunne det være et indsatsområde, som kunne ligge i forbindelse med psykiatriakademiet
Spredte vagtbelastning og få flere til at tage vagter	Fortsætte udviklingen i retning af at flere ansatte i klinikker indgår i vagt (eventuelt midlertidigt), under hensyntagen til overenskomstbestemmelser om varsler mv. og medarbejderønsker. Der prioriteres midler til kompetenceudvikling til at understøtte dette	Er indeholdt i transformationssporet om det attraktive sengeafsnit
	Lokale prøvehandlinger omkring vagttilrettelæggelse f.eks. med varierende/andre vagtlængder og starttidspunkter/sluttidspunkter	Er indeholdt i transformationssporet om det attraktive sengeafsnit

Personale (særligt fokus på senge-/akutafdelinger)

	Initiativer i 360 graders planen	Hvad er indeholdt i Robust Psykiatri/årsplanssporerne
Spredde vagtbelastning og få flere til at tage vagter	Lokale prøvehandling omkring vagttilrettelæggelse f.eks. med varierende/andre vagtlængder og starttidspunkter/sluttidspunkter	Er indeholdt i transformationssporet om det attraktive sengeafsnit
Reducere administrative opgaver for klinikere samt funktions- og afdelingsledere	Lokalt forholde sig aktivt til, at der kun sker nødvendig og tilstrækkelig dokumentation (og fælles fokus på ny journalføringsbekendtgørelse og dialog med Styrelsen for Patientsikkerhed om dette)	En del af transformationssporet om dokumentation
	Beslutning om anskaffelse af løsning til tværsektoriel visning af patientdokumentation	Er relevant for psykiatrien
	Reducere administrative opgaver for klinikere via udvikling softwareroboter til at løse klinisk administrative opgaver	En del af transformationssporet om dokumentation samt indsatserne i årsplanssporet om digitalisering.
	Frem til 1. april 2022 er udgangspunktet, at der ikke annonceres efter sygeplejersker til rent administrative stillinger i regionshusene.	Ikke relevant for Psykiatrien
	Det skal lokalt undersøge, om der skal ansættes flere klinisknære/lokale administrative medarbejdere til at aflaste klinikere samt funktions-/afdelingsledere	E indeholdt i Robust psykiatri. Der har netop været afholdt en workshop om FL og implementeringskraft.

Personale (særligt fokus på senge- /akutafdelinger)

	Initiativer	Hvad er indeholdt i Robust Psykiatri/årsplanssporerne
Sikre god introduktion	Sikring af gode introduktionsforløb for nye ansatte på alle afdelinger, herunder at alle nyansatte sygeplejersker indgår i et længerevarende systematisk introduktionsforløb, jf. OK 21 for sygeplejersker	En del af Robust psykiatri
	Evaluering af introduktionsforløb for nye sygeplejersker, jf. Budget 2021	En del af Psykiatriakademiet/ årsplanssporet om den attraktive arbejdsplads
Trivsel og tilknytning til arbejdspladsen for nuværende medarbejdere	Generelt fokus på godt og sundt arbejdsmiljø samt mulighed for støtte til belastede afdelinger (konsulenthjælp tilbydes uden beregning)	Også relevant for Psykiatrien at være med i.
	Fokuseret kompetenceudvikling af de erfarne medarbejdere	Del af Psykiatriakademiet
	Fastholde seniorer/udskyde tilbagetrækningsalder, f.eks. via fleksibilitet vedr. arbejdstid og opgaver	Lokale dialoger. Udviklingen følges via personaledata – også relevant for Psykiatrien
	Efterleve fuldtidspolitikken og livsfasepolitikens intentioner om gensidig fleksibilitet/imødekommenhed samt mulighed for ansættelse på deltid	Lokale dialoger. Udviklingen følges via personaledata – også relevant for Psykiatrien

Personale (særligt fokus på senge-/akutafdelinger)

	Initiativer	Hvad er indeholdt i Robust Psykiatri/årsplanssporerne
Tiltrække nye og tidligere medarbejdere	Arbejde for at ansætte tidligere vaccinatorer, podere m.fl.	Ikke relevant for Psykiatrien
	Annoncere målrettet, så tidligere ansatte på efterløn/pension kan tiltrækkes igen (evt. med tilbud om et mindre antal timer og evt. afgrænset til personer i en bestemt alder)	Jf. Regionsrådets beslutning 27. oktober 2021 Opstart i 4. kvartal Også relevant for Psykiatrien
	Slå flere stillinger bredt op målrettet flere forskellige faggrupper Kommunikation/branding om attraktive arbejdspladser og øget profilering på sociale medier	En del af Robust Psykiatri initiativerne samt initiativer som allerede er i gang.
	Efterleve fuldtidspolitikken og livsfasepolitikken intentioner om gensidig fleksibilitet/imødekommenhed samt mulighed for ansættelse på deltid.	Jf. Regionsrådets beslutning 27. oktober 2021 Løbende Drøftes i Forretningsudvalget d. 23. november 2021 Også relevant for Psykiatrien
	Vurdere om udmøntningen er for begrænsende i forhold til tiltrækning af så mange medarbejdertimer som muligt	

Personale (særligt fokus på senge-/akutafdelinger)

	Initiativer	Status
Overvejelser om fastholdelsestillæg	Vurdering af, om der inden for overenskomsternes rammer kan gives tillæg til sikring af fastholdelse af medarbejdere på de afdelinger, der i dag har kritisk mangel på medarbejdere. Evt. i en midlertidig periode	Jf. Regionsrådets beslutning 27. oktober 2021 Analyseres i november 2021 Også relevant for Psykiatrien
	Vurdering tilsvarende ovenfor omkring udnyttelse af overenskomstens rammer til at tiltrække medarbejdere til de tilsvarende afdelinger med kritisk mangel på medarbejdere	Jf. Regionsrådets beslutning 27. oktober 2021 Analyseres i november 2021 Også relevant for Psykiatrien

Praktiserende læger

	Initiativer	Hvad er indeholdt i Robust Psykiatri/årsplansspørerne
Visitation i Lægevagten	Borgerrettet kommunikation Kampagne om, i hvilke situationer lægevagten skal anvendes mhp. flere venter til egen læge åbner når det er muligt	Ikke relevant for Psykiatrien
	Taleprompt på lægevagtstelefon Aktiveres i perioder med længere ventetider end normalt. Opfordrer til at henvende sig til egen læge, hvis det kan vente	Ikke relevant for Psykiatrien
	Øge bemanning i visitationen - Opslå flere vagter samt kortere ekstravagter - Prøvehandling: besøgs- og konsultationslæger visiterer til kl. 19 mhp. at imødegå ventetid/kø i telefonen når lægevagten åbner	Ikke relevant for Psykiatrien
	Prøvehandling, hvor lægevagten booker tid til patienten i akutafdeling (skader) mhp. at udjævne spidsbelastningsperioder og sikre at patienterne kommer mere jævnt fordelt over døgnet. Bedre fordeling af patienterne giver højere patientsikkerhed og bedre arbejdsmiljø	Ikke relevant for Psykiatrien
	Bookingsystem i Lægevagten - Prøvehandling Give mulighed for at Lægevagten kan tildele en tid til patienter ifm. fremmøde til lægevagten mhp. at reducere patientens ventetid i Lægevagten	Ikke relevant for Psykiatrien
	Viderestilling af 1-1-2 fejlopkald til AMK Viderestilling sætter patient foran i køen til lægevagten. Det undersøges om der skal ændres på muligheden for viderestilling eller procedurerne ændres så patient stilles om til lægevagtens hovednummer el. anmodes om selv at ringe til lægevagtens hovednummer	Ikke relevant for Psykiatrien
	Implementering af Akutknap fremrykkes Akutknappen giver patienter med hastende henvendelser mulighed	Ikke relevant for Psykiatrien

Praktiserende læger

	Initiativer	Hvad er indeholdt i Robust Psykiatri/årsplansspørgerne
Bruge Akut-funktioner	Øget fokus på brug af nuværende aftale med kommunerne om mulighed for at inddrage kommunernes akutfunktioner	Ikke relevant for Psykiatrien
Ortopædkirurgisk visitation	Samarbejde med praktiserende læger om efteruddannelse på det ortopædkirurgiske område mhp. at styrke henvisningspraksis og forbedre patientforløbet	Ikke relevant for Psykiatrien
Styrket samarbejde i den præhospitale indsats	Dialog med PLO-M om mulighederne for prøvehandling, hvor Præhospitalet (som i vagttid) kan afslutte patienter i dagtid.	Ikke relevant for Psykiatrien
Dialog med Almen Praksis om styrket samarbejde og mulige initiativer	En konkret dialog med PLO om styrket samarbejde med særligt fokus på forebyggelse af akutte indlæggelser og genindlæggelser, samarbejdet om indlagte patienter i eget hjem samt tillige en afdækning af muligheder for bedre visitation af akutte henviste patienter – evt. med udgående teams fra hospitalerne.	Ikke relevant for Psykiatrien

Hospitaler

	Initiativer	Hvad er indeholdt i Robust Psykiatri/årsplanssporerne
Aktivitet	Afvikling af udsat aktivitet	Ikke relevant for Psykiatrien
	Øget anvendelse af direkte visitering fra hospitalsafdelingerne	Ikke relevant for Psykiatrien
	Øget brug af privathospitaler ved hjælp af mindre aftaler (tilbudsindhentning), for derved at sikre øget behandlingskapacitet og mulighed for direkte visitering af patienter Der er indgået midlertidige aftaler inden for følgende specialer: • MR, Ultralyd og Plastikkirurgi (hudkræft) Der arbejdes aktuelt med tilbudshentning ift. en midlertidig aftale om varicer og der vurderes løbende for øvrige relevante specialer	Ikke relevant for Psykiatrien
	Brug af praktiserende speciallæger til at nedbringe udsat aktivitet • Mulighed for hospitalerne at omvisitere til speciallægepraksis. Der er 7 afdelinger, som hidtil har benyttet aftalen • Afdække muligheden for at benytte praktiserende speciallæger i et øget omfang indenfor relevante specialer	Ikke relevant for Psykiatrien
Akut	Konvertere akut aktivitet til flere subakutte tider • tilbyde patienter en subakut tid fremfor akut behandling	
	Prøvehandling, hvor lægevagten booker tid til patienten i akutafdeling (skader)	Ikke relevant for Psykiatrien
	Fokus på rettidig udskrivelse af geriatriske patienter • igangsætte et fælles regionalt initiativ mhp at nedbringe lange indlæggelser af geriatriske patienter, der kunne være udskrevet tidligere. Der tages udgangspunkt i det arbejde, der allerede er iværksat på Aarhus Universitetshospital.	Ikke relevant for Psykiatrien
	Dialog med PLO-M om mulighederne for prøvehandling, hvor Præhospitalet (som i vagttid) kan afslutte patienter i dagtid.	Ikke relevant for Psykiatrien

Kommuner

[illegible]

<https://www.pearsoncmg.com/api/v1/print/healthcare/9780134478204>

[illegible]