

Udkast 2022-11-24 – Arbejdsark til drøftelse i HMU - Arbejdsmiljømål i Psykiatrien i Region Midt, 2023-2024 og frem mod 2030

Mål	Indsatser	Underliggende indsatser
Vi vil sikre en sikker og tryk arbejdsplads med høj trivsel på alle niveauer til gavn for patienterne	Sikkert og sundt psykisk arbejdsmiljø – færre skal udsættes for væsentlige psykiske belastninger	- Øge viden, systematik og hastighed i de forebyggende risikovurderinger – især indenfor Arbejdstilsynets kategorier: i) Følelsesmæssige krav i arbejdet, ii) Arbejdsmængde og tidspres samt iii) Krav i arbejdet. - Ubalance i opgaver, indflydelse og udviklingsmuligheder - Aktiv brug af VTC-analyser til brug forebyggende, opfølgende og lærende - Aktiv brug af ulykkesanalyser ifm. ulykkeskategorien "Psykisk vold" til brug forebyggende, opfølgende og lærende. - Øge viden om og anvendelse af redskaber inden for psykologisk sikkerhed
	Balance i krav og ressourcer – færre skal opleve ubalancer	Øge viden om den rette mængde og indhold i opgaver
	Stærk sikkerhedskultur - færre skal udsættes for arbejdsulykker Nyansattes fraværsulykker: 50% færre inden 2030. (Baseline 2018)	- Øget viden, systematik og hastighed i de forebyggende risikovurderinger - Aktivt brug af ulykkesanalyser til instruktion og læring for alle især vedr. "Top 3-ulykker": Fysisk vold, Fald og U hensigtsmæssige vrid. - Anvendelse af lokale arbejdsmiljøkoordinatorers "15 Bedste Tips" - Deeskalering: Sikre at nyansatte gennemfører obligatorisk kurser + sikre deltagelse af alle i lokale kurser. - Deeskalering: Sikre deltagelse i alle i centrale/lokale kurser. - Ergonomisk arbejdsmiljø - planlægning og organisering af forflytningsarbejdet
	Fokus på nyansatte	Introduktion/onboarding