

13. januar 2022
/MAUGGE



Referat
til
møde i HMU Psykiatrien
10. december 2021 kl. 12:00
i Videomøde

Indholdsfortegnelse

Pkt.	Tekst	Side
1	Godkendelse af dagsorden og referater (12.00-12.05)	1
2	Godkendelse af Vision for HMU (12.05-12.10)	1
3	Orientering om valg og konstitueringsaftale (12.10-12.15)	2
4	Oplæg om brugerprocesser i forbindelse med byggerier (12.15-12.35)	3
5	Orientering om Covid-19 (12.35-12.40)	3
6	Input til temaer/emner - årsplan 2022 (12.40-12.50)	4
7	Orientering fra seneste RMU møde (12.50-13.00)	4
8	Pause (13.00-13.15)	6
9	Robust Psykiatri (13.15-14.45)	6
10	Skriftlig orientering om arbejdstilsynets aktuelle engagement hos Psykiatrien (14.45)	7
11	Eventuelt og evaluering (14.45-14.50)	7

1-13-3-81-20

1. Godkendelse af dagsorden og referater (12.00-12.05)

Det indstilles, at HMU

- godkender dagsorden for mødet
- godkender vedlagte referat

Sagsfremstilling

Beslutning

Tina Ebler bød velkommen, og orienterede om formandskabets beslutning den 9. december om at holde mødet virtuelt på grund af smitteudviklingen.

Rose-Marie Møllerup havde bemærkninger til referatet fra den 4. november. Bemærkningerne tilføjes referatet fra den 4. november, som efterfølgende sendes ud til HMU. Efter godkendelse vil Henrik Ørskov sende det reviderede referat videre til RMU.

Bemærkningerne er:

- Man skal overveje, hvordan man kan få dokumenteret denne type adfærd i EPJ, også hvis den opstår efter patient har gået i et forløb. Aktuelt er der ting der ikke dokumenteres, hvis stalkeren ikke har et åbent forløb i psykiatrien uagtet at det kan være ansatte i psykiatrien patient har mødt under indlæggelse/terapi, der chikaneres.
- Man skal overveje hvem der skal dokumentere eller lave opslag i EPJ, når det er nødvendigt. Det kan udløse voldsomme reaktioner for en patient, der f.eks. er paranoid og/eller grænsepsykotisk.
- Man bør også som medarbejder kunne overlade ansvaret for dokumentation af netchikane herunder kontakten med politiet til en medarbejder i f.eks. HR.
- Større mulighed for kvalificeret hjælp i form af eksperter på området f.eks. i forhold til patients psykopatologi og/eller chikane og traumer. Dvs. viser det sig nødvendigt skal man kunne få hjælp til en psykolog efter eget ønske, og i grelle tilfælde, bør der udarbejdes en risikovurdering.
- Fridage grundet belastningsreaktioner. Hvad gør man når medarbejdere er bange for sygedage? Er det rimeligt at man skal tage fri for at kunne håndtere den belastning denne type chikane giver eller skal man som ledelse i visse typer sager kunne bevillige fri?

- Afskedigelse – skal der være særlige hensyn, når det drejer sig om en medarbejder, som er blevet syg af sit arbejde på grund af vedvarende stalking og chikane?

HMU besluttede at:

- godkende dagsorden for mødet
- godkende vedlagte referat med bemærkninger, som efterfølgende godkendes skriftligt af HMU

1-13-3-81-20

2. Godkendelse af Vision for HMU (12.05-12.10)

Det indstilles, at HMU

- godkender vision for HMU

Sagsfremstilling

Formandskabet har, på baggrund af bemærkninger fra HMU den 4. november, udarbejdet nyt udkast til vision:

Vision for HMU arbejdet:

- Vi ønsker at fremme fællesskabet, som et hospital, hvor der er fokus på at skabe gennemsigtighed og arbejde for afstigmatisering af psykiatriområdet
- Vi har fokus på at vores arbejde skaber værdi, og hvor patientperspektivet, faglige input og forskning inddrages, når det er relevant. Vi arbejder aktivt med forbedringer i HMU.
- Vi ønsker gode relationer, og tilstræber derfor fremmøde og at alle er velforberedte.
- Vi ønsker en arbejdsform, hvor alle kan komme til orde og hvor vi anvender temadrøftelser, workshops, gruppearbejde, orienteringer og drøftelser uden for referat. Der er plads til de svære drøftelser.

Beslutning

Formandskabet har på baggrund af bemærkninger til visionen den 4. november, udarbejdet nyt forslag. Visionen vil blive sat op i en plakat. Derudover skal der i forbindelse med evaluering af møderne være en henvisning til visionen. Der skal desuden være en drøftelse af, hvordan HMU fremover aktivt vil arbejde med visionen.

HMU besluttede at

- godkende vision for HMU
- at vision for HMU sættes op i plakatform og refereres til i forbindelse med evaluering af møderne

1-13-3-81-20

3. Orientering om valg og konstitueringsaftale (12.10-12.15)

Det indstilles, at HMU

- tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Der gives en kort orientering om valgets resultat.

Beslutning

Claus Graversen orienterede om valget og gennemgik kort konstitueringsaftalens betydning for Psykiatrien. Det nye Psykiatri- og socialudvalg får Jacob Klærke som formand, mens Rose-Marie Møllerup bliver ny næstformand. Derudover er der en række andre nye medlemmer af udvalget.

Det fremgår bl.a. i konstitueringsaftalen at der skal laves en ny psykiatriplan, hvilket ikke er overraskende når der vælges et nyt regionsråd. Der vides pt. ikke yderligere om det kommende konkrete arbejde med at udarbejde planen.

Skulle der komme et overskud i 2021, så er der lagt op til at dette eventuelt kan overgå til psykiatrien. Det er dog mere tvivlsomt hvordan dette reelt udmøntes. Det vides heller ikke nu om der faktisk kommer et overskud, da overskud i regionerne skal konverteres om til dækning af særlige udgifter relateret til corona.

HMU besluttede at

- tage orienteringen til efterretning

1-13-3-81-20

4. Oplæg om brugerprocesser i forbindelse med byggerier (12.15-12.35)

Det indstilles, at HMU

- tager orienteringen til efterretning
- drøfter brugerprocesserne

Sagsfremstilling

Brugerkoordinator Stine Skaarenborg fortæller om brugerprocesser i forbindelse med aktuelle byggerier.

Beslutning

Brugerkoordinator Stine Skaarenborg holdt et oplæg om brugerprocesser i forbindelse med byggeprojekter – se slides.

HMU bemærkede at det er vigtigt også at inddrage lokale brugererfaringer fra de tidligere byggerier i forbindelse med de nye projekter.

Der er allerede tiltag igangsat, som sikrer dette. Bl.a. har der været besøg i Skejby for at lære af erfaringerne derfra. Der afholdes desuden erfamøder netop med henblik på at kunne drage nytte af erfaringer fra de tidligere byggeprojekter.

Byggeriet i Skejby var en kompleks proces, som desværre også var præget af dels udfordringer med beregninger af kvadratmeterbehov samt at der i den lange byggeperiode var voksende aktivitet.

Der blev udtrykt en bekymring for om der allerede nu ville være udfordringer med pladsmangel i Gødstrup. Blandt andet vil der være noget gangareal, som ikke kan anvendes til patientaktiviteter, som ønsket. Dette skyldes krav fra brandmyndighederne. Hertil skal det bemærkes at det i løbet af byggeperioderne ofte ses, at lovgivningsmæssige krav ændres, hvilket kan få betydning for den reelle udnyttelse af arealer ift., hvad der oprindeligt har været tegnet af arkitekten.

HMU bemærkede ift. slide, der omhandler vision, at byggeriet skal understøtte den gode arbejdsplads, og at byggeriet gerne skal udstråle imødekommenhed.

HMU besluttede at

- tage orienteringen til efterretning samt afgive bemærkninger til punktet

1-13-3-81-20

5. Orientering om Covid-19 (12.35-12.40)

Det indstilles, at HMU

- tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Der gives en kort mundtlig status på Covid-19 situationen.

Beslutning

Der er på nuværende tidspunkt relativt få patienter, som er indlagt med Covid-19, eller i udredning for det. Der er dog flere medarbejdere, som er syge med Covid-19, ligesom der også er en del med fravær pga. nærkontakt.

Nyeste tiltag fra myndighederne skal ses som anbefalinger, som fordrer en mere lokal fortolkning.

60 procent af medarbejderne i Psykiatrien har nu fået 3. vaccinationsstik.

Koordinationsgruppen for Covid-19 i Region Midtjylland er nu igen aktiveret. Koncernledelsen deltager i denne og mødes flere gange om ugen med henblik på fælles koordinering.

Der var en opfordring fra HMU om at man tilstræber så vidt mulig en simultan udmelding ift. tiltag vedr. Covid-19. Dette er desuden noget RMU også har fokus på.

Der er ingen aktuelle planer om at akutmodtagelsen i Skejby igen håndteres i Psykiatrien ligesom sidst.

Der er i koordinationsgruppen drøftelse af forskellige beredskabsplaner ift., hvordan situationen udvikler sig. Smitten er i høj grad båret af børn, og smitten kan måske bringes ned, når vi ser en større hjemsendelse af disse. Der er pt. ingen planer om at lukke sengeafsnit grundet Covid-19. Den generelle situation med personalemangel kan dog nødvendiggøre en aktivering af beredskabsplan ift. at kunne kigge på, hvordan personalenormering kan opretholdes på sengeafsnit. For eksempel ved at inddrage personale fra ambulatorierne. HMU opfordrede til at dette sker af frivillighedens vej.

HMU besluttede at

- tage orienteringen til efterretning

1-13-3-81-20

6. Input til temaer/emner - årsplan 2022 (12.40-12.50)

Det indstilles, at HMU

- drøfter temaer til kommende møder
- beslutter om der skal holdes et en-dags seminar den 19. maj 2022 eller et døgnseminar (12-12) den 18-19 maj 2022

Sagsfremstilling

Der skal udarbejdes årsplan for 2022. HMU bedes komme med input til, hvilke temaer, der ønskes drøftes. Dette gøres i plenum. Efterfølgende udarbejder formandskabet udkast til årsplan, som godkendes af HMU på første møde i 2022.

Deltagerne bedes overveje eventuelle temaer inden mødet.

HMU bedes drøfte:

- Hvilke temaer/emner ønskes drøftes i 2022?
- Forslag til tema for seminaret 2022?

HMU bedes endeligt beslutte om der skal holdes et en-dags seminar i maj 2022 (f.eks. fra kl. 09-19) eller et døgnseminar.

Beslutning

Punktet blev ikke drøftet.

HMU besluttede

- at temaer sendes til kim.centio@psykiatrien.rm.dk

1-13-3-81-20

7. Orientering fra seneste RMU møde (12.50-13.00)

Det indstilles, at HMU

- tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Der har senest været afholdt RMU møde den 15. november. Formålet med mødet var at drøfte 360 graders planen med henblik på RMU's bemærkninger inden planen behandles i Forretningsudvalget.

Dagsorden og referat kan ses på hjemmesiden: <http://www.rm.dk/om-os/organisation/koncern-hr/medhjemmeside/regions-medudvalget/dagsordner/>

Fra referatet:

"Psykiatrien

er også meget påvirket af den nuværende situationen med udfordringer vedrørende rek-

ruttering/fastholdelse, og det omfatter mange faggrupper. Der er en fælles bevidsthed i koncernledelsen. Der blev henvist til det igangværende arbejde med "robust psykiatri".

"Konklusion

Pernille Blach Hansen foreslog, at bemærkningerne opsummeres og skrives sammen og godkendes af formandskabet, inden de går videre til forretningsudvalget. Hun foreslog endvidere, at der laves en involveringsplan over, hvilke initiativer der er forankret hvor, og på hvilket niveau. Involveringsplanen behandles i formandskabet inden RMU-mødet 8. december 2021. Det var tilslutning til begge forslag. 360 graders planen vil på de næste møder blive et fast punkt på RMU. Hun takkede afslutningsvist for de mange gode input."

En opsummering af 360 graders planen sammenholdt med allerede igangsatte initiativer i Psykiatrien (Robust Psykiatri) er vedlagt dette punkt som bilag.

Beslutning

Planen har til formål at imødekomme problemerne med personalemangel. Robust Psykiatri betyder dog, at Psykiatrien allerede nu har godt gang i mange af tiltagene.

Psykiatrien er en del af planen, da Psykiatrien har oplevet et pres længe med en høj belægning og længerevarende vakance. Der er derfor behov for at der er særlig fokus på at kunne afhjælpe disse – også i forhold til den såkaldte vinterpakke, hvor der tilføjes en milliard ekstra (engangsbevilling) til sundhedsvæsenet. Region Midtjylland får 216 millioner. Fordelingen af disse drøftes med de faglige organisationer.

Derudover ser vi også, at Covid-19 har psykiske konsekvenser, hvilket kan ses af psykiatriens aktivitet.

Tiltag i 360 grader planen er en bruttoliste over eventuelle måder, hvorpå problemerne med personalemangel og pres kan afhjælpes. For eksempel tiltag, hvor personale i ambulatorier kan tage vagter i sengeafsnit, som er et forslag blandt mange andre, der inden en egentlig udmøntning skal drøftes/aftales med de faglige organisationer.

HMU besluttede at

- tage orienteringen til efterretning

1-13-3-81-20

8. Pause (13.00-13.15)

Sagsfremstilling

Beslutning

-

1-30-74-5-21

9. Robust Psykiatri (13.15-14.45)**Det indstilles, at HMU**

- tager orienteringen om status på arbejdet med de prioriterede indsatser i Robust psykiatri, samt nuværende prioritering til det videre arbejde, til efterretning.
- drøfter, hvad der er vigtigt i det kommende arbejde, for at der skabes en mærkbar effekt af indsatserne i Robust Psykiatri.
- drøfter, med udgangspunkt i bruttolisten over mulige indsatser til robustgørelse af Psykiatrien, om der er noget der mangler fokus på.

Sagsfremstilling

HMU præsenteres for seneste status på arbejdet med de prioriterede indsatser i Robust psykiatri samt nuværende prioritering til det videre arbejde. Præsentationen er lavet med udgangspunkt i resultaterne fra de afholdte sprint- og temaworkshops samt dialog med AL kredsen. Derudover præsenteres proces for de to transformationsspor.

HMU skal efterfølgende i grupper drøfte:

1. Hvad er vigtigt i det kommende arbejde, for at der skabes en mærkbar effekt af indsatserne i Robust Psykiatri?

2. Hvis I ser på bruttolisten over mulige indsatser til robustgørelse af Psykiatrien, er der så noget der mangler fokus på?

Afslutningsvist samles der op på gruppedrøftelserne i plenum. HMU's input tages med tilbage til AL-kredsen.

Der er lavet gruppeopdelinger (se bilag). Man kobler sig op på det møderum, som gruppen er tilknyttet. Efter gruppedrøftelsen kobler man sig op på møderummet, som anvendes til selve HMU mødet (meet.te@rooms.rm.dk)

Beslutning

Tina Ebler introducerede til punktet og holdt oplæg om Robust Psykiatri – se slides.

HMU bemærkede, at navnet "Psykobussen" ikke bør være det endelige navn på tiltaget, da det vil være stigmatiserende.

Udsagn fra workshop om, at lønindtægter er højere i ambulatorier end i sengeafsnit, kan ikke genkendes af DSR. Der er tale om en myte, som det er vigtigt at gøre op med.

Der vil i den kommende tid være en proces med at undersøge, hvilke opgaver socialrådgiverne skal løse. Efterfølgende vil der være en evaluering ift. socialrådgivernes inddragelse – herunder vurdering af, hvordan de har aflastet andre faggrupper.

Efter introduktion og oplæg om Robust Psykiatri, drøftede HMU videre i grupper.

Opsamling fra gruppedrøftelsen - hvad er vigtigt i det kommende arbejde:

Rekruttering og fastholdelse

- Hvad indeholder psykiatriakademiet, og hvordan kan HMU involveres i arbejdet med dette – skal HMU arbejde med dette
- Fokus på fastholdelse og rekruttering skal ikke kun gælde læger, men udbredes bredt til andre faggrupper, hvor man oplever et problem.
- Hvilke andre faggrupper kan hjælpe os i situationen
- Fast mentor/makker
- Hvordan skaber man attraktive sengeafsnit så der er flere der gerne vil arbejde der. Fokus på det faglige fundament

Implementering/udbredelse

- Særlig fokus på funktionslederens rolle
- Hvordan sikres administrativ understøttelse
- Fokus på at få de rette medarbejdergrupper med i implementeringen
- Socialrådgivere – Vigtigt at være meget specifikke ift. de opgaver, som de skal løse

Kommunikation/branding

- Ting tager tid. Der er tale om langvarige forløb, som skal synliggøres
- Hvordan sikres det at alle medarbejdere kender baggrunden for det som igangsættes
- Branding – tydelighed omkring hvad vi står for, som psykiatri. Mere proaktive ift. rekruttering og fastholdelse
- Psykiatrien, som et fagligt fyrtårn, hvor forskning foregår og understøttes.
- En opmærksomhed omkring at mange tiltag – herunder forskning – foregår allerede nu uden om initiativer igangsat via Robust Psykiatri.
- Robust Psykiatri" nyhedsbrev ud til alle medarbejdere. I dette kunne der med fordel præsenteres de processer der er igang, hvor de har været afprøvet og hvordan processen har været.
- Visuel tidslinje, som viser hvordan det tænkes at der skal arbejdes med transformationsspor og de der tilknyttede "underspor" Tydeliggørelse af de tanker som ligger til grund for arbejdet og processen

HMU besluttede

- at tage orienteringen til efterretning

- at drøfte og komme med bemærkninger ift. hvad der er vigtigt i det kommende arbejde med Robust Psykiatri

1-13-3-81-20

10. Skriftlig orientering om arbejdstilsynets aktuelle engagement hos Psykiatrien (14.45)

Det indstilles, at HMU

- tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Beslutning

HMU besluttede at

- tage orienteringen til efterretning

1-13-3-81-20

11. Eventuelt og evaluering (14.45-14.50)

Det indstilles, at HMU

- drøfter eventuelt
- evaluerer mødet

Sagsfremstilling

Beslutning

Der var intet til eventuelt og ingen bemærkninger til evaluering