

Valg til MED- og Arbejdsmiljøorganisationen (AMO) 2023-2025 i Region Midtjylland

Tids- og procesplan

I henhold til § 3 i Region Midtjyllands MED- og Arbejdsmiljøaftale sker valg og udpegning af medlemmer til MED og AMO 1. kvartal i ulige år.

Valg og udpegning følger bestemmelserne i regionens MED- og Arbejdsmiljøaftale og Arbejdstilsynets Bekendtgørelse nr. 1181 af 15.10.2010 om samarbejde om sikkerhed og sundhed.

Den overordnede tidsplan for valget er:

Valg til arbejdsmiljøgrupper skal være afsluttet senest den 16. januar 2023

Valg til Lokal-MEDudvalg skal være afsluttet senest den 1. februar 2023

Valg/ udpegning til Hoved-MEDudvalg skal være afsluttet senest den 1. marts 2023

Valg/ udpegning til Regions-MEDudvalget skal være afsluttet senest den 31. marts 2023

<i>Tidsplan</i>	<i>Handlinger</i>	<i>Regler</i>
Arbejdsmiljøgrupper		
December 2022 – 16. januar 2023	På lokalt niveau overvejes, om der skal ske en ændring i antal arbejdsmiljøgrupper På alle niveauer bør det endvidere overvejes og drøftes i de relevante udvalg, om der er behov for ændringer i den	<u>MED- og Arbejdsmiljøaftalens § 2 stk. 10.</u> Arbejdsmiljøarbejdet skal foregå i en decentral struktur med velafgrænsede områder, inden for hvilke arbejdsmiljøarbejdet varetages af en arbejdsmiljøgruppe (bestående af valgte medarbejderrepræsentanter og udpegede ledelsesrepræsentanter for området) i nær tilknytning til samtlige medarbejdere. En arbejdsmiljøgruppe bør som udgangspunkt ikke dække mere end 50 medarbejdere. Hvis en arbejdsmiljøgruppe kommer til at dække mere end 50 medarbejdere, skal dette godkendes i arbejdsmiljøudvalget/MEDudvalget.

	nuværende struktur og sammensætning af udvalget – herunder antal repræsentanter. Det kan være fordi, • der er sket ændringer i sammensætningen af medarbejdere på den enkelte institution/afdeling • institutioner/afdelinger er blevet omstruktureret eller ændret • institutioner og afdelinger er nedlagt – og nogle er oprettet • områder, hvor det vil være relevant at oprette nye arbejdsmiljøgrupper • andre ændringer	<u>Arbejdstilsynets Bekendtgørelse om samarbejde om sikkerhed og sundhed § 16.</u> Arbejdsgiveren fastsætter i samarbejde med de ansatte og arbejdslederne det nødvendige antal medlemmer og arbejdsmiljøgrupper i arbejdsmiljøorganisationen ud fra et nærhedsprincip. <i>Stk. 2.</i> Antallet af medlemmer og arbejdsmiljøgrupper skal fastsættes således, at arbejdsmiljøorganisationen til enhver tid kan løse sine opgaver på tilfredsstillende måde i forhold til: 1) virksomhedens ledelsesstruktur 2) virksomhedens øvrige struktur, herunder geografiske forhold, størrelse og beliggenhed 3) virksomhedens arbejdsmiljøforhold, herunder arbejdets art, farlighed, risici og positive arbejdsmiljøfaktorer 4) arbejdets organisering 5) særlige ansættelsesformer 6) andre hensyn, som påvirker arbejdsmiljøopgaverne i arbejdsmiljøorganisationen. <i>Stk. 3.</i> Antallet af arbejdsmiljørepræsentanter skal endvidere fastsættes således, at alle ansatte kan komme i kontakt med deres arbejdsmiljørepræsentanter, og således at de ansatte kan drøfte arbejdsmiljøforhold med medlemmer af arbejdsmiljøorganisationen inden for de ansattes arbejdstid. <i>Stk. 4.</i> Antallet af arbejdsledere i arbejdsmiljøorganisationen skal fastsættes således, at der sikres viden om virksomhedens produktion og ydelse.
December 2022 - 16. januar 2023	Der gennemføres valg/udpegning til arbejdsmiljøgrupper <u>Valg/udpegning til arbejdsmiljøgrupper skal være afsluttet senest 16. januar 2023</u>	<u>Arbejdstilsynets Bekendtgørelse om samarbejde om sikkerhed og sundhed § 25, valg af arbejdsmiljørepræsentanter.</u> <i>Stk. 2.</i> Valgret har samtlige ansatte uden ledelsesmæssige beføjelser. Virksomhedsledere og arbejdsledere deltager ikke i valget i henhold til arbejdsmiljølovens §§ 23 og 24. <i>Stk. 7.</i> For så vidt angår valgbarhed og valgenes gyldighed, gælder normalt reglerne for valg af tillidsrepræsentant inden for det pågældende eller tilsvarende overenskomstområde. <u>Arbejdstilsynets Bekendtgørelse om samarbejde om sikkerhed og sundhed § 27, udpegning af arbejdsledere.</u> I virksomheder, der skal etablere en arbejdsmiljøorganisation, skal arbejdsgiveren udpege arbejdsledere i det antal, som er aftalt. <i>Stk. 2.</i> Arbejdsgiveren skal ved udpegning af arbejdsledere sørge for, at arbejdslederen har

		det fornødne kendskab til virksomheden eller den pågældende del af virksomheden. Der skal <i>ikke</i> vælges en suppleant for arbejdsleder/arbejdsmiljørepræsentant.
Lokal-MEDudvalg (LMU)		
16. januar 2023 – 1. februar 2023	Der gennemføres valg af medlemmer (og suppleanter) til enstrengede Lokal-MEDudvalg eller Tostrengede Lokal-MEDudvalg og Lokal-Arbejdsmiljøudvalg <u>Valg til LMU skal være afsluttet senest den 1. februar 2023.</u>	<u>MED- og Arbejdsmiljøaftalens § 7, stk. 4.</u> <i>Stk. 4.</i> På medarbejdersiden skal der altid være mindst 3 repræsentanter i et lokalt institutions- eller afdelingsudvalg. Hvis institutionens eller afdelingens sikkerheds- og sundhedsarbejde løses i udvalget, skal arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsledere indgå i udvalget i overensstemmelse med Arbejdsmiljølovgivningens bestemmelser om valg til arbejdsmiljøorganisationen. <i>Stk. 5.</i> Medarbejderrepræsentationen i udvalgene skal tage udgangspunkt i en fordeling på hovedorganisationsområderne, Valggruppe A – (tidligere Akademikerne (AC), Valggruppe B – (tidligere LO), Valggruppe C – (tidligere FTF) og afspejle personalesammensætningen. <i>Stk. 6.</i> For udvalg, der dækker geografisk adskilte institutioner eller afdelinger, skal såvel ledelses- som medarbejderrepræsentationen i så høj grad som muligt også dække de geografiske områder. <i>Stk. 7.</i> Udvalgenes sammensætning på medarbejderside baseres som hovedregel på tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter. Hvis det antal medarbejderpladser, der er aftalt i et udvalg, ikke alle kan besættes med tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter, kan der vælges andre medarbejderrepræsentanter. <u>Arbejdstilsynets Bekendtgørelse om samarbejde om sikkerhed og sundhed § 12.</u> I virksomheder med 35 eller flere ansatte skal arbejdsgiveren etablere en arbejdsmiljøorganisation i 2 niveauer bestående af: 1) 1 niveau med en eller flere arbejdsmiljøgrupper og 2) 1 niveau med et eller flere arbejdsmiljøudvalg/lokal-MEDudvalg. <i>Stk. 3.</i> Et arbejdsmiljøudvalg består af arbejdsledere og arbejdsmiljørepræsentanter fra en eller flere arbejdsmiljøgrupper med arbejdsgiveren eller dennes repræsentant som formand. Formanden skal kunne handle på arbejdsgiverens vegne i arbejdsmiljøspørgsmål. <u>Arbejdstilsynets Bekendtgørelse om samarbejde om sikkerhed og sundhed § 14.</u> Er der 1 eller 2 arbejdsmiljøgrupper i virksomheden, består arbejdsmiljøudvalget af arbejdsmiljøgruppens eller arbejdsmiljøgruppernes medlemmer.

		Er der mere end 2 arbejdsmiljøgrupper, vælger arbejdsmiljørepræsentanterne mellem sig 2 medlemmer, og arbejdslederne i arbejdsmiljøgrupperne mellem sig 2 medlemmer til arbejdsmiljøudvalget. Formandskabet varetages af arbejdsgiveren eller dennes repræsentant. <i>Stk. 2.</i> Der vælges suppleanter til arbejdsmiljøudvalget efter samme regler som for valg af medlemmer til arbejdsmiljøudvalget.
Hoved-MEDudvalg (HMU)		
1. februar 2023 – 1. marts 2023	Valg og udpegning af medlemmer (og suppleanter) til Hoved-MEDudvalg (HMU) <u>Valgene til HMU skal være afsluttede senest den 1. marts 2023</u> Selvejende institutioner	<u>MED- og Arbejdsmiljøaftalens § 5.</u> <i>Stk. 3.</i> Hoved-MEDudvalgene skal på både ledelses- og medarbejderside i så høj grad som muligt dække de forskellige institutioner og afdelinger, der hører under udvalget. <i>Stk. 4.</i> Medarbejderrepræsentanternes pladser skal tage udgangspunkt i en fordeling på hovedorganisationsområderne, Valggruppe A – (tidligere Akademikerne (AC), Valggruppe B – (tidligere LO), Valggruppe C – (tidligere FTF) og afspejle personalesammensætningen. <i>Stk. 5.</i> De lokale organisationer – eller de som organisationerne bemyndiger til det – udpeger Hoved-MEDudvalgets medarbejderrepræsentanter blandt de ansatte. For personalegrupper med valgte tillidsrepræsentanter og/eller arbejdsmiljørepræsentanter sker udpegningen blandt disse. Hvis det antal medarbejderpladser, der er aftalt i et udvalg, ikke alle kan besættes med tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter, kan der vælges andre medarbejderrepræsentanter. Mindst 1 af de udpegede medarbejderrepræsentanter udpeges blandt medlemmer af lokale arbejdsmiljøudvalg og arbejdsmiljøgrupper. <i>Stk. 6.</i> I Hoved-MEDudvalg vælges mindst 1 ledelsesrepræsentant af og blandt de arbejdsledere, der har sæde i områdets lokale arbejdsmiljøudvalg eller arbejdsmiljøgrupper. <i>Stk. 7.</i> I Hoved-MEDudvalg skal der af og blandt lokale arbejdsmiljøudvalg, arbejdsmiljøgrupper eller arbejdsmiljørepræsentanter vælges mindst 1 medarbejderrepræsentant, der har plads i Hoved-MEDudvalget. <i>Stk. 8.</i> Hvis der under et Hoved-MEDudvalg hører en selvejende institution, der har driftsoverenskomst med Region Midtjylland, skal der i henhold til Arbejdstilsynets bekendtgørelse om samarbejde om sikkerhed og sundhed fra den selvejende institution vælges en arbejdsmiljørepræsentant og en arbejdsleder, der skal have sæde i Hoved-MEDudvalget. Hvis der er flere selvejende institutioner, der hører under Hoved-MEDudvalget vælges en arbejdsmiljørepræsentant og en arbejdsleder fra hver af disse selvejende institutioner.

8. marts 2023	Arbejdsmiljøkoordinator	Inden for hvert Hoved-MEDudvalgsområde, skal der være udpeget en arbejdsmiljøkoordinator, der varetager arbejdsmiljøarbejdet på Hoved-MEDudvalgets vegne. <u>HMU skal senest den 8. marts 2023 meddele Koncern HR, Fysisk Arbejdsmiljø, Lisbeth.Gilberg@stab.rm.dk, hvem der er arbejdsmiljøkoordinator i de enkelte Hoved-MEDudvalg</u>
Regions-MEDudvalget (RMU)		
1. valg af arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsledere til RMU		
2. marts 2023 Kl. 10.00	Hoved-MEDudvalgene skal senest den 2. marts, 2023, kl. 10.00 meddele Koncern HR, Fysisk Arbejdsmiljø, Lisbeth Gilberg på mail Lisbeth.Gilberg@stab.rm.dk hvilke arbejdsledere og arbejdsmiljørepræsentanter der er valgt til Hoved-MEDudvalgene med henblik på udarbejdelse af valgmateriale til valg til Regions-MEDudvalget.	
2. marts 2023 Kl. 13.00	Koncern HR, Fysisk Arbejdsmiljø kontakter pr. mail de arbejdsledere og arbejdsmiljørepræsentanter der er valgt til Hoved-MEDudvalgene og hører hvem af dem der ønsker at stille op til Region-MEDudvalget. Tilbage melding til Fysisk Arbejdsmiljø <u>den 6. marts 2023, efter kl. 10.00.</u>	
9. marts 2023 Kl. 10.00	<u>Den 9. marts 2023, kl. 10.00</u> orientere Koncern HR, Fysisk Arbejdsmiljø de arbejdsledere og arbejdsmiljørepræsentanter der er valgt til Hoved-MEDudvalgene, om hvem der stiller op til RMU.	
10. marts 2023 Kl. 12.00	Der gennemføres valg via mail til Koncern HR, Fysisk Arbejdsmiljø med svarfrist senest <u>den 10. marts 2023, kl. 12.00</u>	
2. udpegning af øvrige medlemmer af Regions-MEDudvalget		
Februar - 31. marts 2023	Koncern HR, Stab tager kontakt til Hovedorganisationerne med henblik på udpegning af de organisationsudpegede medarbejderrepræsentanter (og suppleanter)	<u>MED- og Arbejdsmiljøaftalens § 4.¹</u> Stk. 2. Ledelsessiden består af: 3 direktionsmedlemmer, 1 repræsentant fra hver af de 5 hospitalsledelser, 1 repræsentant udpeget blandt cheferne fra Regional Udvikling, 1 repræsentant fra Psykiatri- og Socialledelsen, og 1 repræsentant valgt af og blandt de arbejdsledere, der i henhold til Arbejdsmiljøloven er

¹ På grund af ændringer i MED-strukturen på Hoved-MEDudvalgs niveau, forventes der at ske ændringer i forhold til udpegning af medlemmer til Regions-MEDudvalget (RMU). Dette forventes udmeldt efter behandling i Regions-MEDudvalget i december. Det har ingen betydning i forhold til valget af arbejdsleder og arbejdsmiljørepræsentant til RMU.

	Koncern HR, Stab sikrer, at direktionen udpeger ledelsesrepræsentanterne til RMU	valgt til regionens Hoved-MEDudvalg jf. ovenfor. En af ledelsesrepræsentanterne udpeges af ledelsen som ansvarlig for regionens sikkerheds- og sundhedsarbejde. <i>Stk. 3.</i> 22 medarbejderrepræsentanter udpeges af hovedorganisationerne. Herudover 1 medarbejderrepræsentant valgt af og blandt de arbejdsmiljørepræsentanter, der i henhold til Arbejdsmiljøloven er valgt til regionens Hoved-MEDudvalg jf. ovenfor. Fordelingen af de 22 medarbejderpladser aftales mellem hovedorganisationerne i sidste kvartal i lige år forud for valg til RMU. Fordelingen skal afspejle den aktuelle personalefordeling i sidste kvartal i ulige år. Mindst 12 af medarbejderrepræsentanterne skal have ansættelsesmæssig tilknytning til Region Midtjylland.² Mindst 3 af de 22 udpegede medarbejderrepræsentanter udpeges blandt medlemmer af arbejdsmiljøudvalg og arbejdsmiljøgrupper. Regions-MEDudvalgets sammensætning skal på medarbejdersiden dække både hospitalerne, regional udvikling, psykiatri og socialområdet og administrationen i Regionshusene.
--	---	--

² Der kan vælges 10 medarbejderrepræsentanter, der ikke har ansættelsesmæssig tilknytning til Region Midtjylland, men som regionalt varetager de faglige interesser for en gruppe medarbejdere.