

ROBUST PSYKIATRI

HMU DEN 24. OKTOBER 2022

PRAESENTATION AF RPA

- Slides præsenteres på dagen og giver en grundintroduktion til RPA

TEMADRØFTELSE:

FASTHOLDELSE, ARBEJDSMILJØ OG TRIVSEL I SENGEAFSNIT

HVAD SKER DER I TRANSFORMATIONSSPORET?

Attraktive arbejdspladser i sengeafsnit for alle faggrupper

På mødet gives en status på arbejdet i transformationssporet. Slide præsenteres på dagen.

FASTHOLDELSE, ARBEJDSMILJØ OG TRIVSEL

Onboardingprincipper fra HE Midt

Onboarding handler i høj grad om følelser. De følelser vi fremkalder hos nye medarbejdere, når vi udsætter dem for:

- de krav de skal leve op til
- den viden, de skal indarbejde
- den kultur, de skal være en del af
- de kollegaer de skal arbejde sammen med

ONBOARDINGPRINCIPPER HE MIDT

**Generelle
forhold**

Ledelse

Mentor

**Praktiske
forhold**

Faglighed

Lokal kultur

REKRUTTERING OG TRIVSEL

Onboarding og trivsel

Hvordan kan
vi sikre at nye
medarbejdere
bliver i vores
afsnit?

Fastholdelse og trivsel

Hvordan kan
vi sikre at
erfarne
medarbejdere
bliver i vores
afsnit?

BUDSKABER FRA ARBEJDSMILJØTEMADAG OG HELDAGSSEMINAR:

- *"Onboarding er vigtigt"*
- *"Vi vil gerne HE Midts onboardingprincipper og det kan kun gå for langsomt med implementering"*
- *"Men vi skal også gøre noget for at fastholde de medarbejdere vi allerede har"*

GRUPPER

- Gruppedrøftelserne foregår ved de bordene.

ARBEJDSSPØRGSMÅL

GRUPPEDRØFTELSE

Drøft følgende spørgsmål i grupper (20 min.)

Arbejdsspørgsmål:

1. Hvilke udfordringer skal der fokuseres på, og hvilke løsninger kan I få øje på, så arbejdsmiljø, trivsel og faglig udvikling styrkes?
2. *Hvordan sikrer vi, at Psykiatriens karrieremuligheder i sengeafsnittene er tydelige for medarbejderne?*

På baggrund af drøftelserne skal hver gruppe komme med 3 anbefalinger til det fremadrettede arbejde i transformationssporet for attraktive arbejdspladser i sengeafsnit

PRÆSENTATION AF ANBEFALINGER

PLENUMDRØFTELSE

- 1. Kort præsentation af gruppernes 3 anbefalinger (3 min. pr. gruppe)**
- 2. Opsamling**

KOMMUNIKATION OM ROBUST PSYKIATRI

KOMMUNIKATION OM ROBUST PSYKIATRI

PLENUMDRØFTELSE

Spørgsmål:

- Hvilke anbefalinger har I til, hvordan vi når længere ud i vores organisation med vores kommunikation om Robust Psykiatri?
- Hvad kunne jeres rolle i HMU være i denne proces?