

22. juni 2023
/MAUGGE



Referat
til
møde i HMU Psykiatrien
15. juni 2023 kl. 12:00
i Regionshuset Viborg, Skottenborg 26, 8800
Viborg

Indholdsfortegnelse

Pkt.	Tekst	Side
1	Godkendelse af dagsorden og referater (12.00-12.05)	1
2	Vision for HMU og HMU's kommunikation (12.05-12.50)	1
3	Drøftelse af kræftsagens betydning for Psykiatrien (12.50-13.20)	3
4	Pause (13.20-13.35)	5
5	Status for arbejdet med Robust Psykiatri (13.35-13.50)	5
6	Status for arbejdet med Psykiatriakademiet (13.50-14.05)	6
7	Økonomisk status (14.05-14.15)	7
8	Orientering fra seneste RMU møde (14.15-14.20)	8
9	Aktuelle byggerier (14.20-14.25)	10
10	Eventuelt og evaluering (14.25-14.30)	10

1-13-3-83-22

1. Godkendelse af dagsorden og referater (12.00-12.05)

Det indstilles, at HMU

- godkender dagsorden for mødet
- godkender vedlagte referat

Sagsfremstilling

Beslutning

Næstformandskabet bød velkommen.

Mødet startede med en præsentationsrunde, da der deltog en suppleant fra psykologerne.

HMU besluttede:

- at godkende dagsorden
- at godkende referatet

Bilag

- Referat - HMU 30. marts 2023
- HMU medlemsoversigt - 2023-2025
- Årsplan 2023

1-13-3-83-22

2. Vision for HMU og HMU's kommunikation (12.05-12.50)

Det indstilles, at HMU

- drøfter om visionen fortsat er relevant for HMU
- drøfter, hvordan HMU kan styrke sin kommunikation med øvrig MED, ledelse og medarbejdere

Sagsfremstilling

HMU's vision viser, hvor vi gerne vil hen med HMU-arbejdet. Der ønskes en drøftelse af, om HMU's vision fortsat opleves relevant. I den forbindelse bedes HMU også drøfte, hvordan HMU kan handle visionen god, så HMU's arbejde bevæger sig i den rigtige retning i forhold til, hvorhen vi gerne vil. Der ønskes også en drøftelse af, hvordan HMU kan styrke kommunikationen af sit arbejde med LMU'er, RMU, medarbejdere og ledere i Psykiatrien.

HMU drøfter punktet i grupper og samler op i plenum.

Spørgsmål:

1. Viser visionen fortsat, hvor vi gerne vil hen med HMU?
2. Hvad kan HMU's medlemmer gøre for at styrke HMU's kommunikation med øvrig MED, ledelse og medarbejdere i Psykiatrien?

Proces:

- Kort introduktion til punktet - 5 min.
- Gruppedrøftelser ved bordene - 30 min.
- Opsamling i plenum - 10 min.

Beslutning

Tina Ebler introducerede til punktet og orienterede om formålet, som bl.a. er en stillingtagen til om visionen fortsat kan ses, som værende relevant. Derudover skulle HMU drøfte, hvordan HMU kan udbrede sit arbejde til den øvrige organisation.

Punktet blev drøftet i grupper og efterfølgende samlet op i plenum.

Bemærkninger fra grupperne:

- Alle kan tilslutte sig visionen
- Der ses en tendens til mindre fremmøde
- Hvad skal videreformidles aktivt fra en drøftelse – Der kan tilføjes et punkt til dagsordenen, hvor HMU skal forholde sig til dette
- Kan vi ramme flere end dem der orienteres – og tager orienteringen til sig. Er det blot et vilkår som vi må acceptere?
- Obs på planlægning så der ikke er sammenfald med andre møder og begivenheder, som eksempelvis folkemødet
- Opfordring om at HMU drøftes, som fast punkt på LMU dagsordner
- Hvordan kan video anvendes til at sprede HMU's budskaber – hvad vil vi få ud af det?
- Happening på lokale steder – ud og mødes med medarbejderne
- Brug af suppleanter – også på ledersiden

- Skal vi være mere struktureret ift. at informere de steder (LMU'er), hvor der ikke sidder en HMU repræsentant
- Bede LMU komme med input inden HMU møde – og bede LMU forholde sig til HMU's drøftelser – f.eks. ift. temadrøftelser
- HMU kan overtage psykiatriens instagram

Formandskabet drøfter videre på et kommende formandskabsmøde og opfordrer til, at HMU medlemmer foreslår emner til drøftelser i HMU.

HMU besluttede:

- at godkende visionen
- at give input til, hvordan HMU kan styrke sin kommunikation med den øvrige organisation
- at formandskabet drøfter det videre arbejde på et kommende formandskabsmøde

Bilag

- Vision for HMU

1-13-3-83-22

3. Drøftelse af kræftsagens betydning for Psykiatrien (12.50-13.20)

Det indstilles, at HMU

- drøfter sagens betydning for Psykiatrien

Sagsfremstilling

Hvordan taler vi om det som er svært?

På baggrund af sagen om manglende udredning inden for mave-tarmkræftområdet hos AUH, har regionsrådet vedtaget en "Syvpunktsplan om åbenhed om udfordringer, sikring af kritisk kapacitet og rettidighed". Dele af planen vil forventeligt også få betydning for Psykiatrien. HMU orienteres om status på baggrund af sagen. Samtidigt ønskes der en drøftelse af, hvordan der kan sikres en åbenhed ved, at man også tør tale om de svære sager.

Beslutning

Tina Ebler præsenterede punktet.

Syvpunktsplanen indeholder bl.a. et krav om at der skal ske en afdækning af områder, hvor der er udfordringer med kapaciteten. Dette vil også påvirke Psykiatrien, da Psykiatrien ligeledes skal identificere kapacitetsudfordringer og sikre afrapportering af disse til Regionsrådet.

Det drøftes nu i hospitalsledelsen, hvordan dette kan gøres konkret – herunder kriterier for afrapporteringen. Hospitalsledelsen er desuden også ved at beskrive, hvilke konsekvenser det har for patienterne, når der opleves kapacitetsudfordringer.

HMU bemærkede at det er vigtigt også at beskrive de udfordringer, der ses med;

- genindlæggelser
- for tidlige udskrivelser
- udfordringer med at kommunerne kan have svært ved at overtage færdigbehandlede patienter

HMU drøftede efterfølgende, hvordan de svære samtaler kan håndteres så det sikres, at viden om uhensigtsmæssigheder kommer frem de rette steder. Drøftelsen foregik bl.a. i grupper og blev efterfølgende samlet op i plenum.

Opsamling i plenum:

- "Kvitteringen" på henvendelsen skal sikres – blive bedre til at kvittere for at man har modtaget henvendelsen, så man føler sig hørt
- Planspilsøvelse eller lignende kan anvendes til en eller flere fiktive cases. Træning i hvordan man vil håndtere situationen
- Hvad sker der, hvis man ikke føler sig hørt. Er vi gode nok til at håndtere disse episoder i ledelsessystemet?
- Hvordan kan vi sikre at de eksisterende systemer som TRIO møder, UTH, MED etc. kan fange episoderne så vi har mulighed for at håndtere dem?
- Hvordan kan vi se og diskutere uhensigtsmæssighederne, når der f.eks. ikke findes data inden for området?
- Punktet kan temasættes som en temadrøftelse – eller tages på arbejdsmiljøtemadagen

HMU besluttede:

- at tage orienteringen om konsekvenser af kræftsagen til efterretning
- at drøfte og komme med input ift., hvordan den svære samtale kan sikres
- at der i opsummeringsmailen til LMU formandskaberne (som udsendes når referatet er godkendt) fremgår en opfordring om at man benytter sig af de eksisterende systemer, som TRIO etc., og at man temasætter det lokalt

Bilag

- Syvpunktsplan for forbedret patientsikkerhed.pdf

1-13-3-83-22

4. Pause (13.20-13.35)

Sagsfremstilling

Beslutning

.

1-13-3-83-22

5. Status for arbejdet med Robust Psykiatri (13.35-13.50)

Det indstilles, at HMU

- tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Der gives en aktuel status for arbejdet med Robust Psykiatri - se bilag.

Beslutning

Claus Graversen gav en status for arbejdet med robust psykiatri. Jævnfør slides.

Arbejdet med robust psykiatri består bl.a. af to transformationsspor. Det ene omhandler arbejdet med EPJ, hvor der bl.a. er fokus på udvikling af robotløsninger, som er digitale assistenter, der kan hjælpe klinikerne med at anvende EPJ. Målet er at der kommer et ensartet EPJ på alle afdelinger. Derudover er der et transformationsspor med fokus på at gøre psykiatrien til en attraktiv arbejdsplads. Herunder er der også fokus på at få beskrevet og defineret kerneopgaven.

Onboarding for sygeplejerskestuderende er en særlig indsats med henblik på at sætte fokus på rekruttering af denne gruppe. Det betyder ikke, at onboarding til andre faggrupper er dårligere.

Derudover blev der gjort status for en række andre indsatser i robust psykiatri. Blandt andet to indsatser fra 2023; et sygeplejeskespor og et psykologspor. Der har tidligere været igangsat et lægespor, og der vil senere komme fokus på andre faggrupper. HMU bemærkede at man, som medarbejder fra andre faggrupper også gerne skal kunne se egne muligheder for faglig udvikling.

HMU drøftede hvordan robust psykiatri kan kommunikeres ud blandt medarbejdere. Der bør være et større fokus på den grafiske fremstilling af de forskellige sammenhænge, hvor det først og fremmest tydeliggøres grafisk, hvilke indsatser, som er igangsat, succeshistorier samt hvilken viden, som har ført til indsatserne. Det er ikke begreberne "robust psykiatri", som medarbejdere har fokus på. Det er indsatserne. De bør derfor fremhæves på en mere kreativ grafisk måde.

Arbejdet med indsatserne kan bl.a. ses på intranettet, som tidligere er justeret på baggrund af bemærkninger fra HMU:

<https://psykiatri.intra.rm.dk/organisation/robust-psykiatri/>

HMU besluttede:

- at tage orienteringen til efterretning
- at opfordre til større fokus på kommunikationen af robust psykiatri – herunder ift. den grafiske fremstilling

Bilag

- Slides til HMU den 15. juni 2023

1-13-3-83-22

6. Status for arbejdet med Psykiatriakademiet (13.50-14.05)

Det indstilles, at HMU

- tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Som medarbejder og leder i Psykiatrien i Region Midtjylland skal man have mulighed for faglig udvikling. Derfor har Psykiatrien skabt Psykiatriakademiet, som samler, strukturerer og giver nem og overskuelig adgang til kompetenceudviklingstilbud til alle faggrupper.

Med Psykiatriakademiet er det ambitionen at skabe relevante tilbud til Psykiatriens medarbejdere med udgangspunkt i de behov, der er i organisationen. Der er derfor fokus på udvikling af fælles forløb for alle Psykiatriens afdelinger. Ved at samle ressourcerne får vi

gevinsten ved at være ét fælles psykiatrisk hospital i Region Midtjylland. Vi sikrer, at alle får de samme kvalificerede tilbud og understøtter medarbejdernes bevægelighed mellem de forskellige afdelinger.

I regi af Psykiatriakademiet er der aktuelt fællespsykiatriske introduktionsforløb i psykopatologi samt introduktion til tværfaglig psykiatrisk behandling for nyansatte i stationære enheder under udvikling. Begge forløb forventes igangsat i anden halvdel af 2023.

I foråret 2023 er Psykiatriakademiets hjemmeside blevet lanceret (psykiatriakademiet.rm.dk), og her kan man finde kompetenceudviklingsforløb, som passer til de enkelte behov og ønsker. Hjemmesiden indeholder desuden en række interviews med ansatte, som fortæller om deres erfaringer med faglig udvikling.

Psykiatriakademiets hjemmeside vil løbende blive udvidet med flere funktioner og flere inspirationsfortællinger. Fokus vil i den kommende periode primært ligge på at få skabt et godt overblik over de introduktionsforløb, som ansatte i Psykiatrien tilbydes.

Beslutning

Tina Ebler orienterede om Psykiatriakademiet, som har til formål at sikre overblik og ensartethed på tværs af Psykiatrien. Det skal være med til at gøre det nemt for den enkelte at finde relevante kurser samt vise, at der er fokus på kompetenceudvikling.

Første version består af eksisterende kurser med nogle enkelte tilføjelser. Nyere versioner vil udvide kursusporteføljen. Det opfordres til at man byder ind med kursusforslag.

HMU besluttede:

- at tage orienteringen til efterretning

1-13-3-83-22

7. Økonomisk status (14.05-14.15)

Det indstilles, at HMU

- drøfter status for økonomien

Sagsfremstilling

Der gives en status for Psykiatriens aktuelle økonomiske situation

Beslutning

Tina Ebler orienterede om økonomisk status. Jævnfør slides.

Derudover blev der orienteret om økonomiaftalen mellem staten og regionerne. I denne er der et besparelseskrav på 60 millioner i administrative udgifter. Det vides endnu ikke, hvor meget Psykiatrien vil skulle spare i den henseende. Derudover vil der komme yderligere krav om besparelser frem til 2030.

Besparelser på administrative udgifter vil være baseret på administrative funktioner fremfor faggrupper, og være gældende for hele Psykiatrien.

Der vil desuden være et behov for at der sker besparelser i Region Midtjylland som helhed. Psykiatrien kommer ikke ud med et underskud, men dette er ikke tilfældet for andre enheder i Region Midtjylland. Vi ved endnu ikke hvad det kommer til at betyde for Psykiatrien.

HMU besluttede:

- at tage orienteringen til efterretning

Bilag

- Slides Økonomi og regnskab 2023 - april

1-13-3-83-22

8. Orientering fra seneste RMU møde (14.15-14.20)

Det indstilles, at HMU

- tager den skriftlige orientering til efterretning

Sagsfremstilling

Referat fra det ordinære RMU-møde den 24. april 2023 er nu frigivet og tilgængeligt via First Agenda.

Referatet er godkendt af formandskabet og godkendes endeligt på næste RMU møde.

De væsentligste informationer fra RMU-mødet til videreformidling til HMU'erne:

- Der er etableret nyt RMU. Alle HMU-områder er repræsenteret. Alt mødemateriale mv. kan ses på hjemmesiden: <https://www.hr.rm.dk/medhjemmeside/regions-medudvalget/>.

Ønsker man at "abonnere" på RMU-dagsorden/referat, så man automatisk får besked, når der frigives dagsorden/referat, gøres det via følgende link (tryk på

abonner i højre hjørne): <https://www.hr.rm.dk/medhjemmeside/regions-medudvalget/dagsordner/>

- RMU fik en orientering om akutplanen med fokus på de tre centrale målsætninger og indsatser, som regionerne og hospitalerne bliver målt på omkring meraktivitet og nedbringelse af ventelister mv. (vedlagt plancher) samt en orientering om status vedrørende akutområdet. RMU drøftede input til det videre arbejde med at forsøge at skabe bedre balancer mellem aktivitet og personale nu og i fremtiden.
- RMU fik en orientering om det foreløbige arbejde med at følge op på regionsrådets 7-punktsplan og de igangværende udredninger.
- RMU mødes med forretningsudvalget 16. maj 2023 og ønsker at drøfte input til budget 2024 og Region Midtjylland som uddannelsesarbejdsplads.
- Opdatering af Politik for billed- og lydmedier og Patienten i pressen/GDPR drøftes igen i RMU senere på baggrund af input på mødet.
- RMU drøftede COVID-19-senskader.
- RMU drøftede input til evaluering af whistleblowerordning.
- RMU fik en orientering om ny lægevagtsaftale og processen frem mod valg af løsningsmodel for Region Midtjyllands akutte natordning. HMU'erne og RMU har mulighed for at komme med input inden den politiske behandling i maj, og der udsendes en særskilt mail herom.

Dagsordener og referater kan ses i First Agenda og på hjemmesiden: <https://hr.rm.dk/medhjemmeside/regions-medudvalget/dagsordner/>

Beslutning

Henrik Ørskov Larsen orienterede om, at RMU den 16. maj havde møde med forretningsudvalget, hvor man bl.a. drøftede arbejdet med at sikre den gode arbejdsplads samt arbejdet med at dele ansættelsen i hhv. ambulant og sengeafsnit. Henrik oplyste, at han i den forbindelse havde opfordret forretningsudvalget til at man gør den delte ansættelse frivillig. Henrik oplyste desuden, at han i forbindelse med fællesmødet opfordrede forretningsudvalget til at sætte fokus på børne- og ungdomspsykiatrien.

HMU besluttede:

- at tage orienteringen til efterretning

1-13-3-135-21

9. Aktuelle byggerier (14.20-14.25)

Det indstilles, at HMU

- tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Der gives en kort mundtlig status på aktuelle byggerier i Psykiatrien

Beslutning

Tina Ebler orienterede om status:

- Horsens: Kører efter planen
- Skejby: Har oplevet nogle juridiske udfordringer. Udbudsrunderen er derfor først nu igangsat. Det er lagt en plan for godkendelse af processen således at vi snarest kan komme videre med processen
- Gødstrup: Penge i overskud. Der er afsat midler til at få lavet en række forskellige småting
- Viborg: Vi ved først hvad vi kan bygge efter budgetforliget. Vi forventer snarest at kunne præsentere tegninger og visualiseringer af byggeriet.

HMU besluttede:

- at tage orienteringen til efterretning

1-13-3-135-21

10. Eventuelt og evaluering (14.25-14.30)**Det indstilles, at HMU**

- drøfter eventuelt
- evaluerer mødet

Sagsfremstilling**Beslutning**

HMU besluttede:

- at der fremover skal være en indstilling under eventuelt omhandlende hvad HMU skal kommunikere videre til LMU'er. Dermed vil sidste punkt se således ud fremover:

"Eventuelt, videndeling og evaluering

Det indstilles, at HMU

- drøfter eventuelt
- beslutter hvad der skal deles fra HMU drøftelserne
- evaluerer mødet"