

28. november 2023
/MAUGGE



Referat
til
møde i HMU Psykiatrien
10. november 2023 kl. 09:30
i Regionshuset Viborg, Skottenborg 26, 8800
Viborg

Indholdsfortegnelse

Pkt.	Tekst	Side
1	Godkendelse af dagsorden og referater (09.30-09.35)	1
2	Status på indsatser, der fremmer tværfaglighed og trivsel (09.35-10.35)	1
3	Pause (10.35-10.45)	4
4	Orientering om ansættelsesstop (10.45-10.55)	4
5	Status vedr. Psykiatriens aktuelle økonomiske situation (10.55-11.05)	5
6	Høring af politisk sparekatalog 2024 (11.05-11.30)	6
7	Mødeplan og kommende temaer 2024 (11.30-11.50)	7
8	Orientering fra seneste RMU møde (11.50-11.55)	8
9	Aktuelle byggerier (11.55-12.00)	8
10	Check-out (12.00-12.10)	9

1-13-3-83-22

1. Godkendelse af dagsorden og referater (09.30-09.35)

Det indstilles, at HMU

- godkender dagsorden for mødet
- godkender vedlagte referat

Beslutning

Henrik Ørskov bød velkommen til mødet. Det blev bemærket at der desværre var en del afbud.

Der var et ønske om, at referatet fra mødet den 2. oktober 2023 præciseres således, at det fremgår, at der i høringssvaret skal sikres fastholdelse generelt og ikke kun ift. seniorer og erfarne medarbejdere.

HMU besluttede

- at godkende dagsorden og referat

Bilag

- HMU medlemsoversigt - 2023-2025
- Vision for HMU
- Referat - 06. september 2023
- Referat - 02. oktober 2023

1-30-74-25-23

2. Status på indsatser, der fremmer tværfaglighed og trivsel (09.35-10.35)

Det indstilles, at HMU

- tager orienteringen om igangsatte indsatser, der fremmer tværfaglighed og trivsel til efterretning
- drøfter hvordan HMU kan bidrage til at formidle viden om disse indsatser til de øvrige medarbejdere i Psykiatrien

Sagsfremstilling

HMU har bedt om en status på de transformationsprocesser og indsatser, der skal sikre tværfaglighed og trivsel (fastholdelse) hos medarbejderne. Der gives en status på følgende indsatser fordelt under 4 temaer

1. Onboarding:

- systematisk onboarding af nye medarbejdere
- systematisk onboarding af nye ledere
- onboarding af uddannelseslæger - under udvikling

2. Indsatser målrettet de enkelte faggrupper:

- et lægespor med indsatser rettet mod medicinstuderende, I-læger, H-læger og overlæger
- psykologspor - 4 delindsatser/lige igangsat/udfordringer under afdækning
- sygeplejespor - 4 delindsatser/lige igangsat/udfordringer under afdækning
- styrkelse af grunduddannelserne og studiemiljøet

3. Kompetenceudvikling:

- Psykiatriakademiet, der synliggør eksisterende kompetenceudviklingsforløb og mulige karriereveje for alle faggrupper i Psykiatrien. Derudover arbejdes der løbende med udvikling af fælles og kvalificeret kompetenceudvikling - fra enkelte kurser til faglige udviklingsdage og længere uddannelsesforløb
- Målrettet kompetenceudvikling ift. SOSU, ergoterapeuter, fysioterapeuter, pædagoger og lægesekretærer
- Kompetenceudvikling ift. selvskade - basisuddannelse og specialistuddannelse
- En harmonisering og ensretning af Midt-EPJ, herunder en opkvalificering af undervisningen i brugen af Midt-EPJ
- Udvikling og implementering af A.D.A.M - den psykiatriske assistent i Midt-EPJ: færre klik, bedre beslutningsstøtte, undervisning og øget patientsikkerhed

4. Andet:

- Forskningsstrategi med henblik på styrkelse af de faglige miljøer, samt flere faggrupper med professorater

Efter præsentationen drøfter HMU i grupper:

- Hvordan kan HMU være med til at formidle disse indsatser til de øvrige medarbejdere i Psykiatrien?

Punktet afsluttes med en opsamling i plenum.

Beslutning

Tina Ebler introducerede til punktet og gav en præsentation af indsatser, der fremmer tværfaglighed. Punktet er sat på dagsorden, da det i budgetforliget for 2024 fremgår, at der skal være fokus på initiativer, der fremmer tværfaglighed. Psykiatrien arbejder allerede en del med forskellige tværfaglige tiltag, hvilket dette overblik skal vise.

Der henvises til slides.

Der blev bl.a. givet en status for arbejdet med onboarding af medarbejdere. Der har været en række opstartsvanskeligheder, men det forventes at det kommer til at køre mere optimalt fra december 2023. Derudover arbejdes der med et nyt koncept for onboarding af funktionsledere og afdelingsledere. Konceptet kommer til at omfatte funktionsledere ansat pr. 1. oktober 2023.

Der blev derudover også givet en status for arbejdet med lægesporet, som har fokus på indsatser indenfor; medicinstuderende, nye målgrupper, uddannelse, robust psykiatri og gode vilkår til ansatte læger og vikarer. Der blev kvitteret for overblikket og bemærket, at man fra YL gerne vil bidrage ind i arbejdet.

Der arbejdes desuden på et psykologspor, hvor formålet bl.a. er at se på, hvordan psykologers kompetencer kan bringes bedre i spil. Der er nedsat en ressourcegruppe, som bidrager ind i arbejdet, hvor der bl.a. er repræsentanter fra psykologer, som varetager forskellige funktioner i Psykiatrien. Der arbejdes desuden med et sygeplejerskespor. Det er den største faggruppe og der ses stadigt stigende udfordringer med at rekruttere sygeplejersker.

De tre spor betyder ikke manglende fokus på andre faggrupper. Der arbejdes bl.a. med at målrette kompetenceudvikling for flere faggrupper. Derudover er Psykiatriakademiet desuden i drift. Her er der kurser, som vil være obligatoriske for nyansatte, men alle andre må også gerne deltage.

Psykiatriakademiet er opstartet med udgangspunkt i eksisterende kurser. Der arbejdes dog hele tiden med at udvikle nye relevante kurser. Kursusforslag kan sendes til:

Karen Karmark
kakarm@rm.dk

HMU bemærkede at det kan være svært at finde et direkte link til psykiatriakademiet på afdelingernes intranetsider.

Der arbejdes desuden med at sikre en harmonisering og ensretning af Midt-EPJ. Formålet er at få ensrettet brugen af Midt-EPJ og give mere tid til det patientnære arbejde. Det handler både om at lave systemet om, introducere såkaldte robotter, men også at sikre en kulturændring, så der i højere grad kun dokumenteres det, som er relevant.

Derudover blev der givet en status for forskningsstrategien og de igangsatte handlinger.

De faglige udvalg er desuden med til at sikre tværfaglighed.

HMU drøftede efterfølgende, hvordan dette overblik kan formidles videre til den øvrige organisation. Der var forslag om at der bliver lavet en lille video, hvor overblikket præsenteres. HMU medlemmer kan desuden præsentere overblikket til kollegaer, på LMU møder etc. via slides.

HMU besluttede

- at tage status på indsatser til efterretning
- at der udarbejdes en video, hvor der gives et overblik

Bilag

- Slides til HMU d 10 november 2023

1-13-3-83-22

3. Pause (10.35-10.45)**Det indstilles, at HMU**

Pause

Beslutning

.

1-13-3-83-22

4. Orientering om ansættelsesstop (10.45-10.55)**Det indstilles, at HMU**

- tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

På baggrund af den svære økonomiske situationen har direktionen besluttet at indføre kvalificeret ansættelsesstop og tilbageholdenhed ift. kurser, uddannelse og konferencer. Der gives en orientering om dette.

Beslutning

Tina Ebler orienterede om, at direktionen har besluttet at indføre ansættelsesstop og tilbageholdenhed ift. kurser, uddannelser og konferencer. Dette er også indført af de andre regioner. HL har besluttet at der ikke skal søges dispensation ved genbesættelse af kliniske stillinger. Der skal søges dispensation i fht nye kliniske stillinger og alle admi-

nistrative stillinger. Der henvises til den mail, som HL har sendt ud til både HMU og afdelingsledelseskredsen.

Der er i øjeblikket ingen planer om, at konferencer, kurser og uddannelser, som er blevet besluttet før denne udmelding, ikke vil blive gennemført. Der skal være tilbageholdenhed ift. deltagelse i konferencer i ind- og udland samt eksterne kurser og uddannelser.

HMU besluttede

- at tage orienteringen til efterretning

Bilag

- Orientering til HMU på mail
- Ansættelsesstop og tilbageholdenhed.pdf
- Kvalificeret ansættelsesstop 25. oktober 23.pdf
- Retningslinjer for deltagelse i kurser etc

1-13-3-83-22

5. Status vedr. Psykiatriens aktuelle økonomiske situation (10.55-11.05)

Det indstilles, at HMU

- tager orientering om den økonomiske situation til efterretning

Sagsfremstilling

Der gives en status for Psykiatriens aktuelle økonomiske situation via slides.

Beslutning

Tina Ebler orienterede om økonomisk status. Der henvises til slides.

Der er igangsat et arbejde med afdelingsledelseskredsen, som bl.a. skal pege på områder, hvor aktiviteten kan reduceres med henblik på at finde besparelser.

HMU besluttede

- at tage orienteringen til efterretning

Bilag

- Økonomistatus 2023

1-13-3-83-22

6. Høring af politisk sparekatalog 2024 (11.05-11.30)

Det indstilles, at HMU

- kommer med input til høringssvar

Sagsfremstilling

I forbindelse med budget 2024 og de kommende prioriteringer heri, er der udarbejdet et politisk sparekatalog. Dette er sendt i høring til HMU-områderne den 6. november. Punktet drøftes med henblik på input, hvorefter formandskabet udarbejder det endelige høringssvar på vegne af HMU. Da sparekataloget indeholder forslag, der direkte vil have betydning for psykiatristaben (opsigelse af lejemål på Tingvej), er det passende at sikre, at psykiatristabens LMU har mulighed for at afgive bemærkninger til HMU. På grund af den korte tidsfrist vil disse bemærkninger først kunne sendes efter HMU-mødet den 10. november. Formandskabet vil tage disse bemærkninger i betragtning i udarbejdelsen af det endelige HMU-høringssvar efter mødet.

Beslutning

Tina Ebler introducerede til punktet. Der er tale om et regionalt sparekatalog, som omhandler hele regionen. Derudover er der specifikke dele, som også mere direkte kan få betydning for Psykiatrien. Blandt andet forslag vedrørende kørselsfradrag og merudgiftsprincippet. Derudover fremgår det, at lejemålet Tingvej i Viborg opsiges, hvilket får betydning for Psykiatristaben, som har til huse på Tingvej pt.

HMU havde følgende bemærkninger:

- Bemærkninger fra LMU Psykiatristaben kan indarbejdes i høringssvaret af formandsskabet
- Det vil ikke være uden betydning for psykiatriske patienter at man fjerner somatiske sengepladser i Silkeborg
- Forslag om kørselsfradrag og merudgiftsprincippet kan få konsekvenser ift. indkøb af tjenestebiler samt give mindre fleksibilitet for medarbejdere, der har udkørende funktioner. Der udarbejdes bemærkninger om dette i høringssvaret

HMU besluttede

- at afgive bemærkninger

Bilag

- Høringsbrev til Politisk Sparekatalog 2024
- politisk-sparekatalog-2024.pdf

1-13-3-83-22

7. Mødeplan og kommende temaer 2024 (11.30-11.50)

Det indstilles, at HMU

- godkender mødeplan for 2024
- drøfter og kommer med forslag til mødetemaer for 2024

Sagsfremstilling

Mødeplan for 2024 fremgår af nedenstående. Mødedatoerne er med forbehold for ændringer.

Mødedatoer:

- Torsdag den 22. februar
- Torsdag den 4. april
- Torsdag den 20. juni
- Onsdag den 4. september
- Torsdag den 31. oktober
- Torsdag den 28. november (inkl. årlig arbejdsmiljødrøftelse)

Derudover ønskes der en drøftelse af temaer for 2024.

Hvad ønsker HMU særligt at drøfte (udover de faste punkter) i 2024?

HMU bedes inden mødet have forberedt forslag til eventuelle temaer.

Beslutning

HMU besluttede

- at godkende mødeplan
- at følgende temaer kan drøftes; strukturkommissionens forslag, tilknytning og rekruttering, brug af vikarer og sikkerhedsvagter, syvpunktsplan og personaleflow, hvor der gerne må være fokus på tværgående kliniske data

Bilag

- Årsplan 2023

1-13-3-83-22

8. Orientering fra seneste RMU møde (11.50-11.55)**Det indstilles, at HMU**

- tager orientering til efterretning

Sagsfremstilling

Der gives en mundtlig orientering af RMU møde den 10. oktober med forretningsudvalget.

Dagsordener og referater kan i øvrigt ses i First Agenda og på hjemmesiden: Dagsordener-referater - HR-portalen (rm.dk)

Beslutning

Henrik Ørskov gav en kort orientering. RMU er meget optaget af de kommende besparelser, hvilket også prægede mødet med forretningsudvalget.

HMU besluttede

- at tage orienteringen til efterretning

1-13-3-135-21

9. Aktuelle byggerier (11.55-12.00)**Det indstilles, at HMU**

- tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Der gives en kort mundtlig status på aktuelle byggerier i Psykiatrien

Beslutning

Tina Ebler gav en kort status:

- I Horsens skrider byggeriet frem som planlagt.
- I Viborg er der planer om snart at begynde nedrivning af ældre bygninger. Der er desuden holdt et borgermøde og informationsmøde med medarbejdere. Forventningen er at påbegynde byggeri i 2026 med indflytning i 2029.
- Skejby er i gang med en dialogproces sammen med byggekonsortier, hvorefter der vil blive lavet et udbud for byggeriet.

HMU besluttede

- at tage orienteringen til efterretning

1-13-3-135-21

10. Check-out (12.00-12.10)

Det indstilles, at HMU

- drøfter eventuelt
- beslutter hvad der skal deles fra HMU drøftelserne
- evaluerer mødet

Beslutning

Der var intet til punktet.