

"Tematiske drøftelser", HMU's arbejdsmiljødrøftelse

Indledning og afvikling af gruppedrøftelserne

Indledning

Den lovpligtige årlige arbejdsmiljødrøftelse i Psykiatrien handler om at vi drøfter, hvordan det står til med vores arbejdsmiljø; Hvilke udfordringer vi står over for og hvilke særlige indsatser, der skal igangsættes og hvordan samarbejdet bedst tilrettelægges. Her ved forebygges arbejdsmiljøproblemer og rammer lægges for at udnytte ressourcer bedst muligt.

Afvikling af gruppedrøftelserne

Hvert HMU-medlem bedes forud for udvælge to temaer af de nedenstående fem temaer og have forberedt sig til disse to – se spørgsmål i temaernes sidste tredje kolonne nedenfor.

I det nedenstående er der udvalgt 5 temaer til denne del af arbejdsmiljødrøftelsen - disse omhandler:

1. Psykiatriens Arbejdsmiljøhandleplan 2023-2024
2. Forstærket ledelseskommunikation
3. Sikkerhed i arbejdet
4. Trivsels- og ledelsesevaluering, TULE samt Arbejdspladsvurdering, APV
5. Arbejdet i "Underudvalget for Arbejdsmiljø & Sikkerhed" og dets opgaveløsning.

Til hvert tema er der:

- en kort beskrivelse
- en kort status og
- eksempler på spørgsmål til gruppedrøftelserne vedrørende en strategisk retning og HMU-understøttelsen i 2024.

Der afsættes 20 min. til hver gruppedrøftelse her efter afsættes 10 min. til efterfølgende opsamling. Der roteres to gange.

Det er intentionen, at med disse tematiserede drøftelser får HMU mulighed for at give en tilbagemelding på udvalgte 2023-indsatser samt input til kommende 2024-indsatser.

Tema 1: Arbejdsmiljøhandleplanen 2023-2024

Beskrivelse:	Status:	Inspiration til HMU-gruppedrøftelsen: Strategisk retning og understøttelse
Psykiatriens arbejdsmiljøhandleplan inkl. driverdiagram er udarbejdet af HMU. Handleplanen sætter en fælles ramme og retning for vores indsatser i skabelsen af en sikker og tryk arbejdsplads med høj trivsel på alle niveauer til gavn for patienterne Arbejdsmiljøhandleplanen skal understøtte, at arbejdsmiljøet tænkes ind i det daglige arbejde. Arbejdsmiljøhandleplanen er 2-årig, således at den er til revision til arbejdsmiljødrøftelsen i efteråret 2024. Det er forventningen, at LMU'erne løbende følger op på deres indsatser og giver en endelig tilbagemelding på disse til drøftelsen i 2024. Fra RMU: I 2024 fortsættes med samme overordnede arbejdsmiljøfokus som 2023: <i>"Et sikkert og sundt arbejdsmiljø med særligt fokus på det psykiske arbejdsmiljø og forebyggelse af risikoadfærd - med vægt på psykologisk sikkerhed/tryghed, sikkerhedskultur, fremme af mening, fællesskab og samarbejde".</i>	Arbejdsmiljøhandleplanen er udarbejdet til Arbejdsmiljødrøftelsen 2022 og udsendt til LMU'erne feb. 2023 med information om, at hvert LMU skal igangsætte egne indsatser med inspiration fra handleplanen. LMU'erne kan således prioritere deres indsatser efter deres behov og udfordringer. I løbet af 2023 har Hospitalsledelsen på Dialogmøder med afdelingsledelserne løbende fulgt op på lokale indsatser. Det er på baggrund af Arbejdsmiljøhandleplanen, at psykiatriens Arbejdsmiljøtemadage tager afsæt – næste gang efteråret 2025.	1. Hvordan understøtter HMU bedst afdelingernes lokale arbejde med arbejdsmiljøhandleplanen? 2. Hvor tæt bør HMU følge LMU'erne i deres indsatser? Er der behov for noget implementeringskraft? 3. Hvordan sikres et arbejdsmiljøfokus i alle vores indsatser, så arbejdsmiljø ikke er noget vi rituelt drøfter hver år til december? 4. Bør der tilføjes nye målsætninger i driverdiagrammet? 5. Er der ellers inspiration til, hvordan der kan arbejdes med Arbejdsmiljøhandleplanen i 2024? 6. Er Arbejdsmiljøhandleplanen kendt og anvendelig – er formålet nået? 7. Er der særlige opgaver, der påhviler Underudvalget? 8. Andet?

Tema 2: Forstærket ledelseskommunikation

Beskrivelse:	Status:	Inspiration til HMU-gruppedrøftelsen: Strategisk retning og understøttelse
På baggrund af sagen om manglende udredning inden for mave-tarmkræftområdet hos AUH, har regionsrådet vedtaget en <i>"Syvpunktsplan om åbenhed om udfordringer, sikring af kritisk kapacitet og rettidighed"</i>. Dette vil også påvirke Psykiatrien, da også Psykiatrien nu også har fået til opgave at identificere kapacitetsudfordringer og sikre afrapportering af disse til Regionsrådet. På alle niveauer skal ansatte trygt kunne gøre opmærksom på situationer, hvor der kan opstå risiko for patientsikkerheden. Det skal være tydeligt for alle, at hvis man ikke selv kan løse problemerne, videregiver man informationerne og beder om hjælp.	HMU har på deres møde 15. juni 2023 startet en drøftelse af, hvordan man sikrer rammerne og trygheden til at man tør gøre opmærksom på kritiske situationer. HMU skal en gang om året drøfte, med inddragelse af LMU'erne, hvordan man kan lokalt kan sikre trygheden mht. at nævne uhensigtsmæssigheder, patientrisici mv. Det skal således sikres, at man lokalt også forholder sig til emnet.	1. Hvordan understøtter HMU bedst afdelingernes lokale indsatser. "Kalder" det på konkrete initiativer? 2. Er vi gode nok til at sikre psykologisk sikkerhed/tryghed? Kræver det et ekstra særligt fokus? 3. Hvordan skal HMU årligt drøfte dette og hvordan skal LMU'erne inddrages? 4. Anden inspiration til hvordan der kan arbejdes med emnet i 2024? 5. Er der særlige opgaver, der påhviler Underudvalget? 6. Andet?

Tema 3: Sikkerhed i arbejdet

Beskrivelse:	Status:	Inspiration til HMU-gruppedrøftelsen: Strategisk retning og understøttelse
Som følge af drabet ved Psykiatrisk Center, Glostrup skal der sikres en skærpet opmærksomhed på sikkerheden i vores afdelinger.	HMU har på deres møde 6. september 2023 temadrøftet sikkerhed i arbejdet. Hospitalsledelsen har derfor, på baggrund af drøftelsen 18. august 2023 sendt fire anbefalinger til afdelingsledelseskredsen: 1. Arbejdsmiljøgruppedrøftelser Det anbefales, at man i de lokale arbejdsmiljøgrupper afklarer, om der er behov for yderligere lokale tiltag. 2. Man kan lokalt overveje, om man ved hjælp af V-RISK 10 kan få øje på noget adfærd ude i fremtiden, som man ikke kan med Brøset. 3. Det anbefales, at man årligt gennemgår de retningslinjer, som man lokalt har knyttet til sikkerhedsmodellen med henblik på en drøftelse af, hvorvidt de fortsat er relevante og gældende. 4. På e-dok er der en fællespsykiatrisk retningslinje, som omhandler forebyggelse og håndtering af vold og trusler i og uden for arbejdstiden.	1. Hvordan understøtter HMU bedst afdelingernes lokale arbejde med deres sikkerhed? 2. Er Psykiatriens sikkerheds- og forebyggelseskultur stærk nok? Hvis ikke – hvordan kan den så styrkes? 3. Findes der særlige indsatser, der kan tage højde for de største risici? 4. Hvor tæt bør HMU følge LMU'erne i deres indsatser? 5. Er der særlige opgaver, der påhviler Underudvalget? 6. Andet?

Tema 4: TULE og APV

Beskrivelse:	Status:	Inspiration til HMU-gruppedrøftelsen: Strategisk retning og understøttelse
Hvert andet år gennemføres kortlægning af TULE og APV. Det følger af MED-aftalens §18, stk. 1, at HMU skal sætte fokus på og tage initiativ til, at: "... <i>fastsætte fokusområder med udgangspunkt i APV og øvrige undersøgelser fra Hoved-MEDudvalgets område</i>". TULE i Psykiatrien: Der kortlægges på alle niveauer fra mindste enhed til AL-niveau. For APV-delen gælder, at HMU inddrages mht. de udfordringer, som den enkelte afdeling vurderer, den ikke selv kan løse.	Kortlægningen sker i perioden 27.11. – 11.12.2023. Der arrangeres TULE-workshops i december for ledere og arbejdsmiljørepræsentanter (P2L) TULE-resultaterne formidles til lederne 3. januar 2024 og efterfølgende skal der lokalt afvikles opfølgingsdialoger på både TULE og APV-resultater TULE: Det er nyt, at flere afdelinger har stillet særlige spørgsmål i deres afdeling. Efter afdækningen vil HMU skulle forholde sig til de overordnede resultater i begge undersøgelser, herunder skulle forholde sig til udfordringer, som den enkelte LMU ikke ser sig i stand til at løse.	1. Hvordan skal HMU forholde sig til de overordnede resultater? 2. I lyset af TULE-resultaterne på Psykiatriniveau og LMU'ernes evt. APV-tilbagemeldinger til HMU, hvordan skal HMU da "fastsætte fokusområderne"? 3. Er der særlige opgaver, der påhviler Underudvalget? 4. Andet?

Tema 5: "Underudvalget for Arbejdsmiljø & Sikkerhed" og dets opgaver

Beskrivelse:	Status:	Inspiration til HMU-gruppedrøftelsen: Strategisk retning og understøttelse
I forretningsordenen for HMU fremgår det, at der etableres et permanent Underudvalg om arbejdsmiljø, som har til opgave at have fokus på arbejdsmiljøområdet. Underudvalget kan udvikle og iværksætte nye initiativer inden for arbejdsmiljø og sikkerhed, ligesom det sikrer evaluering og opfølgning på allerede iværksatte initiativer. Det er HMU som sikrer opfølgning på spørgsmål vedrørende arbejdsmiljø og sikkerhed, hvorfor det er Underudvalgets opgave at understøtte HMU i dette. Til hvert af møderne udarbejdes der en datapakke med diverse arbejdsmiljødata: • Vold, trusler og chikane • Arbejdsulykker • Dybdegående analyser • Reaktioner fra Arbejdstilsynet og • Sygefravær. Der dagsordensættes punkter ud fra en HMU-dagsorden og andre arbejdsmiljøanliggender, som Underudvalget skal forholde sig til.	Udvalget har mødtes fire gange i 2023, jf. kommissoriet. Underudvalget har, på HMU-møderne, givet mindre tilbagemeldinger fra deres møder.	1. Fungerer "arbejdsdelingen" mellem HMU og Underudvalget på tilfredsstillende vis? 2. Er arbejdsmiljødrøftelser i HMU passende dimensioneret og dagsordensat – bør HMU have en større eller mindre rolle i arbejdsmiljøarbejdet? 3. – og det helt brede: Hvordan vurderes HMU's rolle og opgaver ift. arbejdsmiljøet? 5. I lyset af "Et hospital" - hvor meget skal Underudvalget da adressere indsatser i det lokale arbejdsmiljøarbejde? Der ses en variation på tværs af afdelinger mht. hvor ofte arbejdsmiljøorganisationen mødes, ressourcer afsat til den lokale arbejdsmiljøkoordinators rolle og der med hvor meget denne kan understøtte arbejdsmiljøgrupperne i den systematiske og forebyggende arbejdsmiljøindsats. 6. Andet?