

Nedenstående tekst lægges på Koncern Intra torsdag den 26. oktober kl. 12.

Ansættelsesstop og tilbageholdenhed ifht. kurser/konferencer

På baggrund af den svære økonomiske situation har direktionen for Region Midtjylland besluttet at indføre kvalificeret ansættelsesstop og tilbageholdenhed i forhold til uddannelse og konferencer.

Region Midtjylland indfører med virkning fra i dag, torsdag den 26. oktober, og frem til 31. marts 2024 et kvalificeret ansættelsesstop for alle stillinger i Region Midtjylland.

Kvalificeret ansættelsesstop betyder, at stillinger, der bliver ledige inden for ovennævnte periode, i videst muligt omfang ikke genbesættes. Dog kan der søges dispensation til opslag af stillingen hos hospitalsledelsen/et koncernledelsesmedlem, hvis genbesættelse af stillingen er afgørende for driften.

Flere andre regioner har også indført ansættelsesstop på grund af presset økonomi.

- Vi skal fortsat kunne behandle borgere og patienter, vi skal fortsat kunne få vagtskemaet til at gå op og vi skal fortsat have et sundt og ordentligt arbejdsmiljø. Men vi skal tænke os grundigt om og afsøge alle muligheder, inden vi slår en stilling op, siger konstitueret regionsdirektør Jonas Dahl.

Uddannelsesstillinger (fx for læger og specialpsykologer), evalueringsansættelser og elevstillinger er ikke omfattet af det kvalificerede ansættelsesstop. Derudover kan der lokalt på de enkelte hospitaler være andre undtagelser for det kvalificerede ansættelsesstop.

Stillinger, der allerede er slået op – altså før i dag, den 26. oktober – er ikke omfattet af ansættelsesstoppet med mindre der er lavet lokale aftaler om noget andet.

Tilbageholdenhed ifht. kurser og konferencer

På baggrund af regionens anstrengte økonomi har Region Midtjyllands direktion også besluttet, at medarbejderne indtil 1. august 2024 som udgangspunkt kun kan deltage i nødvendige driftsunderstøttende kursus- og uddannelsesaktiviteter og konferencer. Deltagelse skal i alle tilfælde være godkendt af nærmeste leder.

Deltagelse i samtlige konferencer, kongresser, seminarer, årsmøder m.m. skal holdes på et minimum. Særligt prioriterede eller nødvendige faglige aktiviteter kan afholdes efter konkret ledelsesmæssig vurdering.

- Vi ser ind i et meget stramt budget for 2024, hvor der skal findes store besparelser. Ved at udvise tilbageholdenhed i forhold til kurser og konferencer og rettidig omhu i forhold til at indføre et kvalificeret ansættelsesstop, så kan vi forhåbentlig reducere antallet af afskedigelser og bidrage til at få skabt økonomisk balance, siger konstitueret regionsdirektør Jonas Dahl.

Kort om ansættelsesstoppet:

- Stillinger der bliver ledige, skal i videst mulige omfang ikke genbesættes.
- Er det afgørende for driften, at genbesætte stillingen med det samme så kan der søges dispensation til opslag af stillingen hos hospitalsledelsen/et koncernledelsesmedlem, som afdelingen har reference til.

- Ansættelse af vikarer, eller forlængelse af tidsbegrænsede ansættelser kræver også godkendelse hos hospitalsledelsen/ et koncernledelsesmedlem som afdelingen refererer til.
- Nye stillinger, der ikke tidligere har været besat, kan som udgangspunkt ikke oprettes i perioden, medmindre det godkendes af ovennævnte.

Link til de to dokumenter