

Fælles retningslinje for ansattes deltagelse i kurser og uddannelse samt konferencer frem til august 2024

I Region Midtjylland prioriteres det højt at have dygtige og kompetente medarbejdere til at løse nuværende og kommende opgaver og samtidigt prioriteres det, at der er fokus på afvikling af patient- og driftsnære aktiviteter.

I forbindelse med den økonomiske og samlede situation med ventende patienter i Region Midtjylland har direktionen besluttet, at der skal være tilbageholdenhed med kurser / uddannelse / konferencer frem til 1. august 2024.

Der kan frem til da afvikles nødvendige driftsunderstøttende kursus- og uddannelsesaktiviteter herunder deltagelse i konferencer.

Udmøntning af direktionens beslutning:

For deltagelse i kursus og uddannelse samt konferencer for ansatte i Region Midtjylland gælder:

Deltagelse skal altid være afklaret med og godkendt af nærmeste leder.

Kurser og uddannelse

Der gennemføres frem til august 2024 udelukkende kurser og uddannelse for regionens ansatte, der har betydning/er nødvendige for det daglige arbejde, herunder obligatoriske, bekendtgørelsesbelagte og driftsunderstøttende kurser og uddannelser.

Dette gælder både aktiviteter der arrangeres lokalt og eksterne aktiviteter.

Konferencer

Deltagelse i konferencer, kongresser, seminarer, årsmøder m.m. holdes på et minimum.

Gælder for såvel lokale, nationale og internationale aktiviteter.

Særligt prioriterede eller nødvendige faglige aktiviteter kan afholdes efter en konkret ledelsesmæssig vurdering.

Fælles retningslinje for ansattes deltagelse i kurser og uddannelse samt konferencer frem til august 2024

Principper for prioriteringer i forhold til gennemførelse / deltagelse i kurser og uddannelse samt konferencer frem til 1. august 2024

Kurser og uddannelse kan gennemføres hvis:

De er obligatoriske/lovpligtige/bekendtgørelsesbelagte/en forudsætning for funktioner eller nationalt besluttet

Eksempler:

- Alle obligatoriske kurser i relation til den lægelige videreuddannelse
- Specialuddannelser for sygeplejersker og Specialuddannelse for psykologer
- Hjerte-lunge-redningskurser, Brandkurser og Hygiejnekurser
- Arbejdsmiljø grunduddannelse

- MED grunduddannelse

Derudover gennemføres kurser, som det enkelte hospital / institution / afdeling har besluttet er obligatoriske, fx:

- Introduktionskurser/-forløb for nye medarbejdere

De udgør afgørende forudsætning for at kunne bestride en bestemt funktion

Kurser, som vurderes at udgøre en afgørende forudsætning for, at den ansatte kan bestride en bestemt funktion i relation til patienter og borgere, kan udbydes og gennemføres efter konkret ledelsesmæssig vurdering.

Eksempler:

- Kurser for KBU og I-læger
- Teknisk simulation for yngre læger og speciallæger
- Nødvendig ibrugtagning af nye funktionaliteter i IT-systemer
- Konflikthåndtering og de-eskalering

Kompetencerne er særligt vigtige for patient-/borgersikkerheden

Kurser, som vurderes at være særligt vigtige for at sikre patient- og borgersikkerheden og de ansattes sikkerhed ift. at kunne udføre arbejdet, kan gennemføres efter konkret ledelsesmæssig vurdering.

Kurser og uddannelse kan lokalt prioriteres af hospital / institution / afdeling efter konkret ledelsesmæssig vurdering, hvis det ikke belaster afviklingen af det daglige arbejde.