

Indsatser i Psykiatrien, der styrker det tværfaglige samarbejde, sikre trivsel og bedre tilknytning.

HMU d. 10. november 2023

1. Onboarding

Onboarding af nye medarbejdere

Onboarding-konceptet for nye medarbejdere består af

- Preboarding:
 - Besøg på afsnit/klinik, fremsendelse af materiale og praktisk forberedelse
- Lokal onboarding:
 - Ledersamtaler: velkomst, 1 mdr, 3 mdr. og 6 mdr.
 - Mentorforløb: anbefaling min. samtaler hver måned, varighed 1 år
 - Introduktion til afsnit/klinik og kulturen:
- Psykiatriens fælles onboarding:
 - Psykiatriens fælles introduktion
 - Obligatoriske kurser i Psykiatriakademiet
- Empty Onboarding – digital understøttelse:
 - Automatisk udsendelse af mails til ledere, medarbejdere og mentorer, som sikre mulighed for forberedelse af planlagte samtaler

Onboarding af nye medarbejdere

- Konceptet er præsenteret, og startet op i alle afdelinger
- Der har været fulgt op på konceptet i 2. halvår 2023 med løbende justeringer og tilpasninger
- Evaluering i 2024.
 - Der bliver snarest sendt evalueringsspørgeskemaer ud til nye medarbejdere via Emplify efter 3 mdr. og 8 mdr. ansættelse
 - Andre evalueringsindsatser under overvejelse - igangsættes i 2. halvår 2024.

OBS:

Systemudfordringer – der har været "børnesygdomme" som vi forventer er løst

Onboarding af funktionsledere og afdelingsledere

- Nyt koncept med 8 moduler
 - Preboarding
 - 1-1 samtaler med nærmeste leder
 - Mentorforløb
 - Hilse-på-møder med fagområdechefer i Psyki tristaben
 - Dialog med HL: god ledelse og strategi i Psykiatrien
 - Seminar/webinar – udbudt via Psykiatriakademiet
 - Deltagelse i Ledervejen
 - Mulighed for deltagelse i Rejsefæller med medleder
- Omfatter funktionsledere ansat pr. 1. okt. 2023
- Seminarer/webinarer kan tilgås af alle funktionsledere ved behov

Få opfrisket konkret viden og mulighed for refleksion, drøftelse og sparring inden for ledelsesopgaven

Gruppe-baseret undervisning med dilemma-drøftelser, workshops for funktionsleder afvikles som en kombination af fysisk tilstedeværelse og webinarer.

Tilmeld dig på Psykiatriakademiet, søg efter Onboarding for Funktionsledere

Den gode proces i en personalesag Hvordan den gode personalesag er med henblik på sygefravær og chikane Dato: 21/9-23 eller 14/12-23 Den svære samtale ved tjenstlige sager Fokus på tjenstlige tiltag, der kan anvendes Dato: 5/10-23 eller 11/1-24 Det gode ansættelsesforløb samt introduktion til Empty og Silkeborg Data Processen med rekruttering, indhentning af referencer og attester Dato: 30/11-23 eller 29/2-24 Det gode og lærerige uddannelsesmiljø for elever og studerende i Psykiatrien Din rolle og ansvar for det gode og lærerige uddannelsesmiljø Dato: 2/11-23 eller 17/4-24 Funktionslederens rolle ved håndtering af klager og aktindsigter Få et overblik klagemuligheder samt anmodninger om aktindsigt i patientjournaler Dato: 7/11-23 eller 2/5-24	Ledelse af det psykiske og fysiske arbejdsmiljø i Psykiatrien Hvordan du bedriver god arbejdsmiljøledelse og indblik i arbejdsmiljøindsatser Dato: 2/11-23 eller 17/4-24 Lønforhandling i Psykiatrien Din rolle og ansvar i lønforhandlingen Dato: 24/10-23 eller 18/4-24 Styrk din lederkommunikation Hvordan din kommunikation er internt til dine medarbejdere og eksternt til pressen Dato: 6/12-23 eller 6/6-24 Patientsikkerhed og kvalitetsarbejde Dine opgaver og ansvar i patientsikkerhed samt tips og tricks til at sikre fremdrift i arbejdet Dato: 17/1-24 eller 15/5-24 Drift og implementering af fælles besluttede indsatser Hvordan får du plads i hverdagen til drift, udvikling og implementering Dato: 17/1-24 eller 15/5-24
--	--



Onboarding af I-læger og AP-læger – under udvikling

Plan for udviklingen:

- Dagsordenssættes på Lægelig videreuddannelsesråd mhp at afklare
 - hvilke problemstillinger onboarding af uddannelseslæger skal håndtere?
 - hvordan onboarding konceptet kan blive meningsfuldt – set ift. den organisering der allerede er ift. de lægelige uddannelser

- Nyansatte læger i ukvalificerede stillinger, afdelingslæger og overlæger er omfattet af det almindelige onboarding-koncept for nyuddannede.

2. Indsatser målrettet konkrete faggrupper

Lægesporet

Medicinstuderende

Sommerpraktik - 22 praktikanter

Sommerskole – fyldt op

Ansættelser på afdelingerne – det går fremad

Psykiatriseminar – gratis inspiration (4 pr. år)

Årsmøder ved specialeselskaber – betalt adgang

Nye målgrupper

Læger i uklassificerede stillinger

Vi planlægger spændende ansættelser, så lægerne nemt kan prøve regionspsykiatri

Præ-KBU

Stærk fagligt indhold i præ-KBU-forløb

Kommende speciallæger
Samtaler med lægefaglig direktør og UKLO om god overgang til speciallæge

Uddannelse

Psykoterapi – bedre kapacitet og organisering

360-graders feedback (bedre kompetenceudvikling ift. samarbejde og kommunikation)

Fælles introduktion for nye læger på voksenpsykiatriske afdelinger

Fællesskabsdag for I-læger

Årsmøde om Lægelig Videreuddannelse – i november 2023

Robust Psykiatri

Individuelle tilbud

Stjernepar

Lægekorridorer

Psykiatribus(er)

Gode vilkår til ansatte læger og vikarer - i regi af Psykiatrien i RM

Tværgående vikarkorps for ansatte læger, der vil hjælpe som vikar

Speciallægevikarer – dialog med læger fra eksterne vikarbureauer om ansættelse i Psykiatrien i RM

Hensigtsmæssigt brug af FEA

Fokus på afdelingslæger bl.a. videreførsel af projekter fra OK21

Der er hjælp at hente til lægesporet

Din søgning på **lægeroller** gav 6 resultater

Hvad er mine karrieremuligheder?

Har du lyst til at blive speciallæge inden for Psykiatrien, kan du vælge mellem speciale i Psykiatri (voksne) eller Børne- og Ungdomspsykiatri.

Fundet under: Uddannelse og Karriere > Uddannelse > Læge

Introduktionsstillingen og de 7 lægeroller

for Regionspsykiatrien Midt skal de enkelte kompetencer gennemgås ud fra de 7 **lægeroller**.

Fundet under: Til ansættelse og samarbejdspartnere > Informationer fra afdelingerne > Regionspsykiatrien Midt > Uddannelse i afdelingen > Lægelig videreuddannelse

360° feedback

Elektronisk 360° feedback er et evaluerings- og udviklingsværktøj med henblik på at give uddannelseslægerne det bedste udviklingspotentiale.

Fundet under: Uddannelse og Karriere > Uddannelse > Læge > Lægelig videreuddannelse

Kom til Psykiatriseminar

Den 23. februar holder vi psykiatriseminar for medicinstuderende og yngre læger.

Fundet under: Om os > Presse og Nyheder > Nyheder fra psykiatrien i Region Midtjylland > 2022 Psykiatriseminar Nyheder

Lægelig videreuddannelse

Læs om lægelig videreuddannelse ved Afdeling for Psykoser.

Søg 🔍

Menu ☰

Se på Psykiatriens intranet – hvor alle oplysninger er samlet

ROBUST PSYKIATRI

HUSK: Du kan altid tilgå denne side på **robust.rm.dk**.

Robust Psykiatri består konkret af en lang række indsatser. Du kan læse mere om indsatserne herunder.

MIDTEPJ

- > Patientsikker og effektiv psykiatrisk patientjournal
- > Ensartet undervisning i MidtePj
- > Udvikling via digitale værktøjer
- > Organisering af transformationsspejlet
- > Robotter
- > Dokumentation ved genindlæggelser
- > Øget brug af standardtekster ved medicinordination

LÆGEINDSATSER

- > Sociale tiltag for læger
- > Lægekorridorer
- > Stjernepar
- > Ansættelse af medicinstuderende
- > Individuelle tiltag til uddannelseslæger
- > Psykiatribussen
- > Forenkling af krav til speciallæger
- > Elektronisk 360° feedback

TVÆRFAGLIGHED OG FAGGRUPPER

- > Socialrådgivere i Psykiatrien
- > Håndtering af opgaver ved klagesagsbehandling

ONBOARDING

TRANSFORMATIONSHJULET

Du er her: > Organisation > Robust Psykiatri > Ansættelse af medicinstuderende
> **Hjælpeguide til ansættelse af medicinstuderende**



Hjælpeguide til ansættelse af medicinstuderende

Her kan du finde hjælp og inspiration til motiverende og gode jobs for medicinstuderende. Du kan bl.a. finde:

- > Hjælp til stillingsopslag
- > Ideer til spændende opgaver, som de medicinstuderende kan varetage som stud.med. på afdelingerne
- > Information om fælles sociale og faglige initiativer på tværs af afdelingerne.

Det er vigtigt, at vi skaber studiejobs med spændende og relevante opgaver og sikrer en god introduktion og oplæring, så vi kan udbrede større viden og forståelse om Psykiatrien generelt blandt medicinstuderende.

Vi kan ansætte medicinstuderende, når de har bestået 8.semester - dog foregår undervisning i Psykiatri først på 10. semester. Det er derfor op til den enkelte afdeling, om de ønsker at ansætte medicinstuderende, der har bestået 8. eller 10. semester.

Mange studerende vælger dog allerede efter 8. semester at tage vikariat, forskningssår m.m. Flere medicinstuderende ønsker ligeledes at blive ansat som stud.med. sideløbende med et fag og derfor kan både fuldtids- og deltidsstillinger være relevante.

Psykiatrisk Sommerskole for medicinstuderende

Husk at gøre medicinstuderende opmærksomme på, at vi hvert år i slutningen af august holder Psykiatrisk Sommerskole for medicinstuderende. Her bliver de medicinstuderende undervist af førende forskere og klinikere kombineret med patientfortællinger og sociale arrangementer.

+ Hjælp til stillingsopslag

+ Regler og retningslinjer

+ Inspiration til opgaver

+ Medicinstuderendes erfaringer og ønsker til ansættelse i Psykiatrien

+ Fagligt og socialt netværk

+ Onboarding af medicinstuderende

Psykologsporet – på vej

Hvorfor?

I en tid, hvor opgaverne i Psykiatrien vokser, er der behov for at se på, hvordan psykologernes kompetencer kan bringes bedre i spil, så faggruppen kan varetage en bredere vifte af opgaver og ansvar.

Formål

- At rekruttere psykologer og øge tilknytningen til Psykiatrien i RM
- At alle psykologers kompetencer bringes mere aktivt i spil i den tværfaglige opgaveløsning
- At Psykiatrien i RM uddanner de specialister, der er brug for, og at specialisterne varetager de rigtige opgaver
- At specialpsykologer og specialpsykologer under uddannelse i RM kan gå i vagt

Det handler om en kulturændring og en længerevarende transformationsindsats.

Psykologers bidrage i den tværfaglige opgaveløsning

- Hvilke opgaver kan psykologer bidrage med i den tværfaglige opgaveløsning
- Afdækning af vilkår for autorisation
- Udmøntning af den nationale rammebeskrivelse for SP og SPU

Specialistpsykologer

- Hvilke psykologiske specialist funktioner har Psykiatrien brug for
- Hvordan sikres afdelingerne adgang til disse

Specialpsykologer i vagt

- Lokaleaftale for at specialpsykologer og SPU kan indgå i vagt

Psykologers tilknytning til Psykiatrien

- Tydeliggøre karriereveje for psykologer
- udvikling af introduktionstilbud og uddannelsestilbud via Psykiatriakademiet

Rekruttering af psykologer

- f.eks. gennem sommerskole eller sommerpraktik

Sygeplejerskesporet – på vej

Hvorfor?

Sygeplejerskerne er den størst faggruppe i Psykiatrien og der er stadig stigende udfordringer med rekruttering af sygeplejersker og mange konkurrerende arbejdsgivere.

Formål

- At rekruttere sygeplejersker og øge tilknytningen til Psykiatrien i RM
- At de erfarne og specialuddannedes kompetencer kommer i spil i det patientnære arbejde
- Positiv branding af Psykiatrien i RM ift. muligheden for attraktive jobs

Bedre brug af
specialsygeplejersker i
de patientnære
funktioner

- Kortlægning af problemstillingen mhp at kunne iværksætte de rette indsatser

Den psykiatriske
sygeplejerske

- Beskrivelsen af, hvad der særligt kendetegner den psykiatriske sygeplejerske

Branding og
rekruttering af
sygeplejersker til
Psykiatrien

- Planlægning og iværksættelse af en brandingstrategi for rekruttering af erfarne sygeplejersker forventes påbegyndt i Q2 i 2024.

Fokus på
grunduddannelserne
og uddannelsesmiljøet

- Se næste slide

Nyuddannede
sygeplejersker

- Indsatser, der tiltrækker og tilknytter nyuddannede sygeplejersker. f.eks. introduktionsstillinger

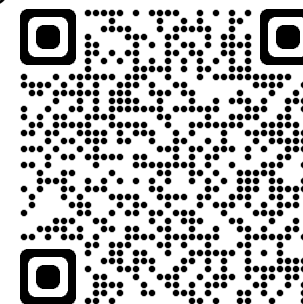
Styrkelse af grunduddannelserne og studiemiljøet

- Opkvalificering af kliniske vejledere, oplæringsvejledere og daglige vejledere
- Harmonisering af funktionsbeskrivelser og rammevilkår for vejledere
- Bedre introduktion til uddannelsessøgende, funktionsledere og nyansatte ift. en styrkelse af uddannelseskultur
- Sygeplejefagligt sommersymposium er genetableret
- Deltagelse i uddannelsesmesser mv.

3. Kompetenceudvikling

Psykiatriakademiet

Scan og se mere!



Psykopatologi



Din søgning på 'Psykopatologi' gav 17 resultater

Psykopatologi for Psykiatrien - Niveau 2

Psykopatologi, niveau 1

Fundet under: Kurser

Specialsygeplejerske skal skabe en rolig og tillidsfuld atmosfære for patienterne

til, at specialsygeplejerske Bodil har taget efteruddannelse i diagnostik og psykopatologi.

Fundet under: Faglig udvikling > Kliniske kompetencer

Landsdækkende efteruddannelse i diagnostik og psykopatologi

i diagnostik og psykopatologi Voksenpsykiatrien for speciallæger... for diagnostik og behandling" sættes som mål, at man i psykiatrien øger fokus på psykopatologi og diagnostik.... etableres obligatorisk og tilbagevendende efteruddannelse i psykopatologi

Fundet under: Kurser

Psykopatologi for nyansatte i Børne- og Ungdomspsykiatrisk Afdeling

At give nyansatte medarbejdere en basis indføring i psykopatologi inden for de børne- og ungdomspsykiatriske lidelser... Psykopatologi og symptom billede. Der lægges vægt på, hvordan dette viser sig i den børne- og ungdomspsykiatriske praksis.

- Alle psykiatriens kurser kan nu findes på <https://www.psykiatriakademiet.rm.dk/>.
- Den digitale platform udbygges og forbedres løbende.
- Ultimo 2023: Et samlet overblik over alle de onboarding- og introduktionsforløb for vores medarbejdere.
- Synliggør eksisterende kompetenceudviklingsforløb og mulige karriereveje for alle faggrupper i Psykiatrien
- Fælles og kvalificeret kompetenceudvikling - fra enkelte kurser til faglige udviklingsdage og længere uddannelsesforløb
 - Eks.: obligatoriske kurser for nyansatte, faglige udviklingsdage for pædagoger og lægesekretærer

Målrettet kompetenceudvikling ift. specifikke målgrupper

- Suppleringsuddannelse til SOSU
- Faglige udviklingsdage for ergoterapeuter, fysioterapeuter, pædagoger og lægesekretærer
- Prøvehandling: 2 moduler fra Diplomuddannelse i Psykiatri på VIA ift. ergoterapeuter, fysioterapeuter og pædagoger

Faglig udviklingsdag for pædagoger i Psykiatrien

Herudover er der fokus på miljøterapi. Den **faglige udviklingsdag** skal byde

Fundet under: Kurser

Faglig udviklingsdag for lægesekretærer i Psykiatrien

Gå direkte til: FormålDet overordnede formål med dagen er at styrke faggruppens monofaglighed og fagidentitet og dermed understøtte lægesekretærernes kompetencer i forhold til at kunne bidrage til de gode patientforløb. Herudover vil der være mulighed for at netværke med lægesekretærer ...

Fundet under: Kurser

Psykiatriakademiet - vejen til faglig udvikling

Sæt kursen for din **faglige** udvikling, bliv inspireret af kollegaer og få

Fundet under: Forside

Nationalt arbejdes der på specialuddannelse i psykiatri for ergoterapeuter og fysioterapeuter, samt videreuddannelse for SOSU i demens og psykiatri – tidshorisont ukendt

Psykiatriakademiet – fokus på særlige indsatser: Selvskade

Det faglige formål med kompetenceudvikling på selvskade-området:

- Bedst muligt at kunne hjælpe den voksende patientgruppe der udøver selvskade, da patientbehovet for stærke specialiserede kompetencer er stor.
- Styrke medarbejderne ved fokus på relationsperspektivet, hvor deltagerne støttes med at omsætte ny viden til praksis for bedre at kunne håndtere de høje følelsesmæssige krav som ellers kan resultere i høj personaleomsætning.
- Udbrede et fælles fagligt sprog og viden på tværs af alle afdelinger i såvel voksenpsykiatrien som i børne- og ungdomspsykiatrien.

Specialistuddannelse i selvskade

til **selvskade** og den påvirkning det har på patienten samt personalet....Deltagerne skal have et højt engagement ift. patientgruppen og en særlig interesse i **selvskade**... vil du blive klogere på: **Selvskadens** psykologi, personlighedsforstyrrelse

Fundet under: Kurser

Basisuddannelse personlighedsforstyrrelse og selvskade

at personalet kan møde patienterne med forståelse og ligeledes kan blive bedre til at forstå baggrunden for **selvskade**.... personlighedsforstyrrelse og **selvskade** i psykiatrien. Der tages udgangspunkt i en moderne... psykodynamisk forståelse af personlighedsforstyrrelse og **selvskade**, således

Fundet under: Kurser

Kims viden og erfaring om selvskade kommer flere til gavn

Selvskade og personlighedsforstyrrelse har længe været Kims store interesseområder.

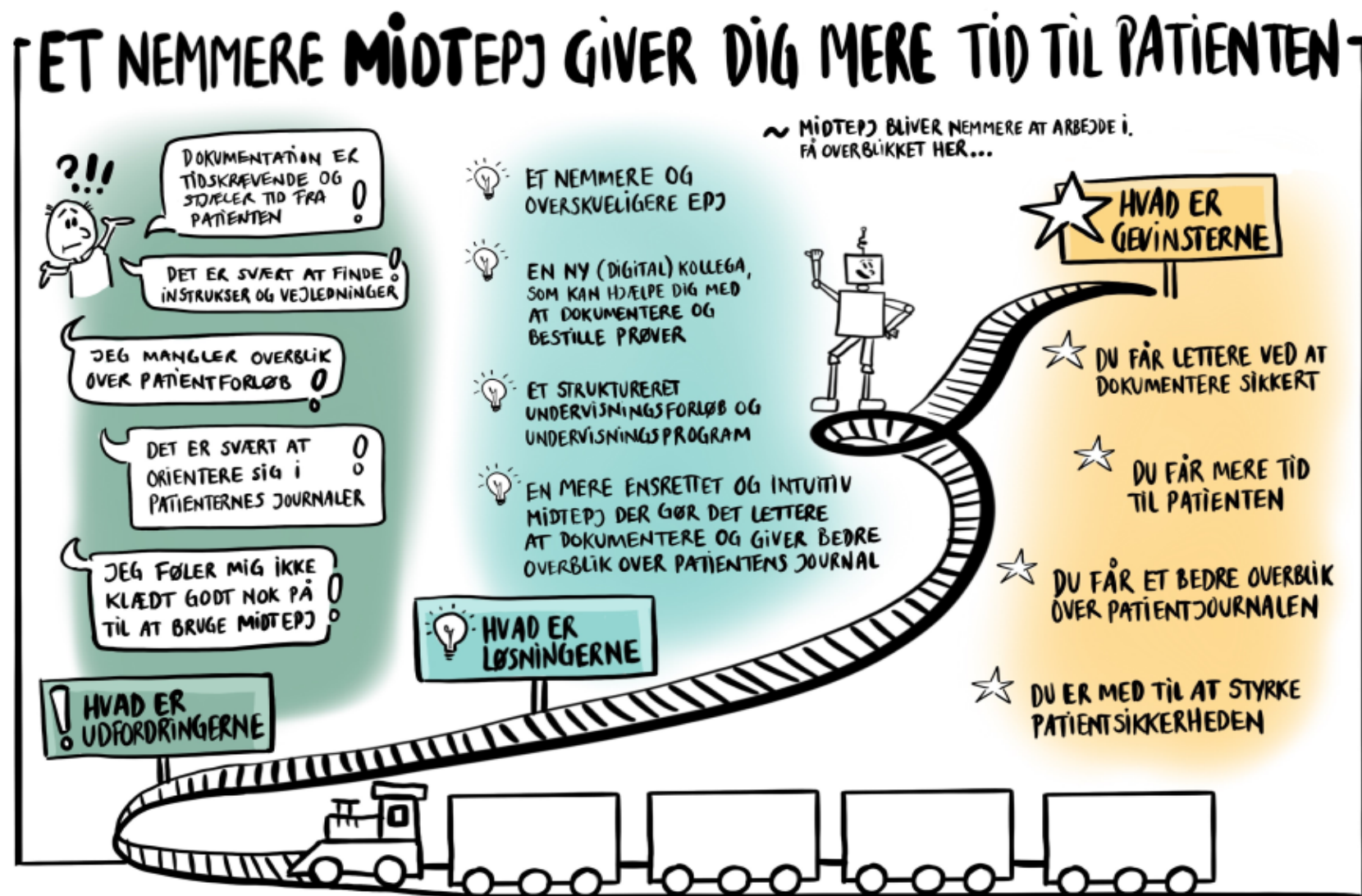
Fundet under: Faglig udvikling > Kliniske kompetencer

SelvskadeABC

Formål At få viden om **selvskade** og derigennem styrke sin kompetence... til mødet med den **selvskadende** patient (E-læringskurset er udviklet af Team... for **selvskade** i Børne- og Ungdomspsykiatrisk Center og e-læringsenheden i Region

Fundet under: Kurser

Harmonisering og ensartning af Midt-EPJ – hvorfor?



Implementering af standard indlæggelsesplan i alle sengeafsnit

Alle medarbejdere i sengeafsnit undervises i:

- opbygningen af standard indlæggelsesplanen
- det faglige indhold i udvalgte SFI'er

Undervisningen er delt op i 2 grupper:

- Medarbejdere i sengeafsnit og læge-/psykolog-gruppen

Implementering oktober/november 2023

- Rets. Psyk.
- RP Midt
- RP Randers

Implementering januar 2024

- ADA
- AFP
- BUA (alle lokationer)
- RP Gødstrup
- RP Horsens.



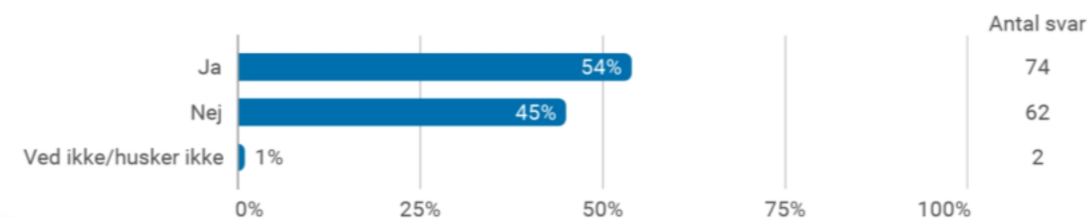
Hvorfor er der behov for ensartet undervisning i MidtEPJ

Kun 54% har fået introduktion til MidtEPJ fra starten af ansættelsen

Meget lidt fælles undervisningsmateriale

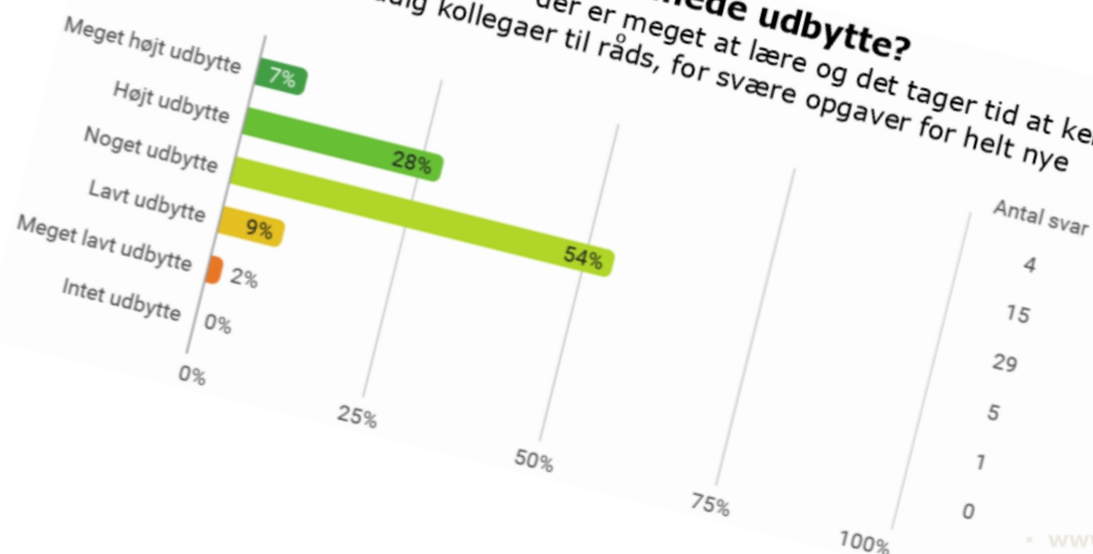
Introduktion til MidtEPJ ifm. ansættelsesstart

45% modtog IKKE introduktion til MidtEPJ ifm. deres opstart i Psykiatrien



Hvordan ville du vurdere dit samlede udbytte?

- Hyppigste kommentarer – der er meget at lære og det tager tid at kende alle grene af EPJ, spørger stadig kollegaer til råds, for svære opgaver for helt nye



Oplæg til mere struktureret og ensrettet undervisning på tværs af hospitalet

Kurser

- **Basiskursus for alle faggrupper** uden kendskab til EPJ er under udvikling
- Resterende kurser udvikles på baggrund af denne proces.
- Nogle kurser opdeles efter faglighed og funktion.
- Andre kurser såsom "Ambulant behandler" og "Miljøpersonale i sengeafsnit" vil være **tværfaglige kurser** for de faggrupper, som er ansat i den specifikke funktion.

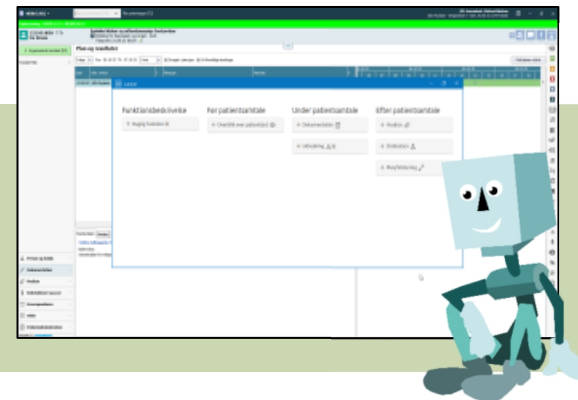
Mål:

- Alle medarbejdere skal have samme forudsætninger for anvendelse af den psykiatriske patientjournal via ensartet undervisning

Hvordan:

- Et samlet undervisningsprogram for nyansatte, der tager højde for ansættelsessted og faglighed
- Undervisningsprogrammet vil indeholde et **markant skifte imod** en mere digital samlet undervisning
- En digital platform til hjælp
- Vedligeholdende undervisning skal understøttes gennem **RPA-teknologien i Midt** i Midt-EPJ'en

A.D.A.M.



- A.D.A.M. er psykiatriens nye digitale kollega, som bygger på RPA teknologi.
- RPA teknologi giver mulighed for, at medarbejderne selv kan udvikle og præge de digitale arbejdsredskaber i Psykiatrien – herunder MidtEPJ

- **Med A.D.A.M. får vi:**
 - **Mere kvalitet i behandlingen**
 - **Bedre udnyttelse af ressourcer**
 - **Hjælp til drift og uddannelse**
 - **Faglig støtte**
 - **Mere tid til patienter**
 - **Mere tid til forskning og kvalitetsarbejde**

- Se hvad de yngre læger tænker om A.D.A.M. [her](#)

A.D.A.M kan hjælpe med:

- Bestilling af blodprøver
- Dokumentere for lægen på baggrund af lægens valg
- Hurtige søgninger i journalen
- Grafisk overblik over patientens data
- ... og meget mere!

4. Andet

Forskningsstrategien

Fokus & struktur

Forskningsområder

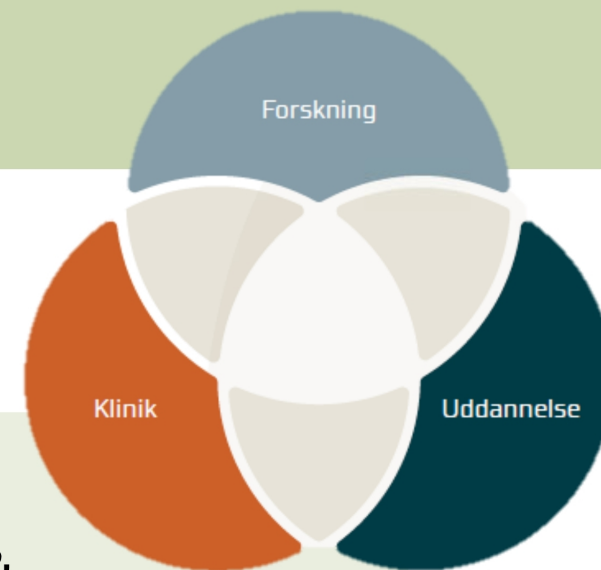
Vi forsker i:

- Nonfarmakologisk & farmakologisk behandling
- Psykopatologi & målebaseret behandling
- Det hele patientforløbet
- Nedbringelsen af overdødelighed
- Sygdomsmekanismer

Digitalisering – tværgående fokusområde

Gode rammer

- Forskningsmiljø & tværfaglighed
- Samarbejde
- Ledelse, implementering & kommunikation
- Finansiering
- Patient- & pårørendeinvolvering



Forskningsstrategien

Igangsatte handlinger

Professorater

Etablere flere professorater med henblik på at skabe flere faglige fyrtårne inden for flere faggrupper.

Psykiatrien arbejder målrettet på at kunne oprette følgende nye professorater:

- Sygeplejefagligt professorat
- Psykologfagligt professorat

Forskningsrådet

Der skal i 2024 oprettes et forskningsråd for Psykiatrien.

Rådet skal være med til at sætte strategisk retning for forskningen og medvirke til at skabe større sammenhæng mellem forskning, klinik og uddannelse.

Medlemmer:

- forskere og professorer
- repræsentanter fra HL og AL
- repræsentanter fra institutter på AU
- repræsentanter fra institutter på AUH

Drøftelse

Drøftelse

- Hvordan kan HMU være med til at formidle disse indsatser til de øvrige medarbejdere i Psykiatrien?