

Udtalelse vedrørende budget 2024 fra RMU-medarbejdersiden

Medarbejderrepræsentanterne i Regions-MEDudvalget fremsender hermed input til budget 2024 til forretningsudvalget og regionsrådet forud for førstebehandlingen af budgettet.

Med afsæt i de økonomiske udfordringer i Region Midtjylland, som merforbruget i 2023 udtrykker, og i det forventede økonomiske råderum for 2024, anbefaler vi fra medarbejdersiden, at regionsrådet i budgetlægningen har et markant fokus på, hvordan Region Midtjylland fremadrettet kan 1) fastholde og tiltrække de nødvendige medarbejdere. Vi opfordrer også regionsrådet til at vedtage et budget, hvor 2) prioriteringer er tydelige, og hvor der 3) gives plads til investering i Region Midtjyllands arbejdspladser.

Fastholdelse og rekruttering

Skabelsen af attraktive arbejdspladser, der kan rekruttere og fastholde medarbejdere, er en af de største udfordringer, som vi står overfor i sundhedsvæsenet. Vi ser ind i en fremtid, hvor et stort økonomisk pres, mangel på personale og den demografiske udvikling betyder tiltagende vanskeligheder med at fastholde og rekruttere, hvis ikke Region Midtjylland som arbejdsgiver ændrer drastisk kurs. Der er brug for at prioritere en langt stærkere indsats for fastholdelse og rekruttering i budget 2024.

Region Midtjylland skal være en attraktiv arbejdsplads. Vores fælles offentlige sundhedsvæsen skal være et sted, som man vil være ansat, og det skal være en arbejdsplads, som man er stolt af – uanset om man er ansat på et af hospitalerne, i regionshuset, i præhospitalet, på et af de sociale tilbud eller på en af de mange andre forskellige regionale arbejdspladser.

Region Midtjylland har brug for erfarne kompetencer, der kan håndtere patienternes tiltagende komplekse tilstande. Trods dette ansættes medarbejdere til at arbejde på tværs af specialer og områder, fordi der ikke er tilstrækkeligt ansatte, ligesom der ansættes alternative fagligheder til at løse opgaver, som de ikke er de bedst kvalificerede til. En problematik, som de anvendte vakanceopgørelser desværre ikke giver et retvisende billede af.

På samme vis gør Region Midtjylland brug af fordyrende ekstra-, over- og merarbejde, fordi vagterne ikke hænger sammen for sidenhen at reducere, fordi der har været et overforbrug. Vi anvender modstridende logikker, hvor vi ender med at fordyre og reducere produktionen frem for at understøtte den. Det er vi nødt til at gøre op med.

Det er vigtigt, at budgettet sikrer rammer, der giver mulighed for, at vi sammen finder veje ud af de dilemmaer, som vi er endt i på grund af vanskelighederne ved at rekruttere og fastholde de rette medarbejdere. Regionsrådet er nødt til at sikre, at vi kan levere faglig kvalitet og ikke forfalder til kortsigtede tiltag med store konsekvenser for patient- og borgersikkerheden.

Medarbejdersiden opfordrer kraftigt til, at I vedtager et budget, der gør det muligt at anerkende de ansatte og deres faglighed. Både i forhold til løn, arbejdsmiljø, vilkår og mulighed for at udøve faglig kvalitet. Det er vigtigt for alle ansatte, og det er afgørende for, at vi har tilstrækkeligt personale til at fastholde kvaliteten og aktiviteten i Region Midtjylland.

Prioritering

Vi opfordrer regionsrådet til at påbegynde en grundig dialog om fremtidens prioritering. Vi kan mere og mere, og vi vil mere og mere. Den demografiske udvikling med flere ældre og færre i arbejdsstyrken vil alt andet lige resultere i et større pres på sundhedsydelserne, end det er muligt at leve op til.

Der vil derfor ske prioriteringer. Hvis prioriteringerne ikke foretages politisk, tvinges medarbejderne ud i at prioritere. Det er hverken de, borgerne, patienterne eller I tjent med. Prioriteringerne skal være gennemsigtige, og de skal foretages på det politiske niveau, hvor ansvaret ligger.

Dette gælder også i forhold til de varslede besparelser på det administrative område. Vi er alvorligt bekymrede for konsekvenserne af besparelserne, og der er ikke plads til, at administrative opgaver flyttes over på andre personalegrupper. Det er vigtigt, at en reduktion på det administrative område understøttes af en tilsvarende reduktion i opgaver.

Vi foreslår, at der etableres et prioriteringsrum, som kan understøtte den politiske prioriteringsproces. Et rum, hvor den politiske ledelse, patienterne, borgerne og faglighederne repræsenteret i de forskellige personalegrupper samarbejder om, hvordan vi i Region Midtjylland i fællesskab overkommer de udfordringerne, som vi står overfor.

Investering

Den tredje og sidste anbefaling fra medarbejdersiden i Regions-MEDudvalget hænger tæt sammen med anbefalingen om prioritering. Vi kommer ikke til alene at kunne prioritere os til en balance mellem muligheder og krav. Det vil ramme både medarbejdere, patienter og organisation alt for hårdt. Vi er nødt til også at investere i at skabe den fremtid, som vi ønsker.

Det gælder for de veje, som vi allerede går med for eksempel udnyttelse og udvikling af nye digitale løsninger, omlæggelse af patientforløb mv. Men det gælder også områder, som vi måske slet ikke kender til i dag. Der skal være plads til, at vi sammen kan tænke kreativt og sammen kan arbejde fremad. Inddragelse af medarbejderne i kortlægning, drøftelse og prioritering i forhold til fremtidens sundhedsvæsen er også en del af en attraktiv arbejdsplads, som man har lyst til at være en del af.

Vi står på medarbejdersiden til rådighed med det personalemæssige og faglige blik på udviklingen af Region Midtjylland, når I fra politisk side skal skabe balance mellem kapacitet og aktivitet. Det gælder både, når I arbejder for at sikre jer den nødvendige arbejdskraft, og når I prioriterer og investerer i fremtiden.

Vi ser frem til at følge og bidrage til processen for budget 2024.

På vegne af medarbejderne i Region Midtjylland,

Anja Laursen

1. næstformand i Regions-MEDudvalget

René Lodal Christensen

2. næstformand i Regions-MEDudvalget