Inspirationsark til vejledningssamtaler

Inspirationsarket er en guide til vejledere, når der skal afholdes uddannelsessamtaler, og som kan benyttes som supplement til de fastlagte skemaer. Udgangspunktet for inspirationsarket er en gennemgang af de 7 lægeroller. Da alle samtaler er forskellige, er spørgsmålene/emnerne i inspirationsarket ikke fastlagte, men skal i stedet ses som inspiration til at fremme dialogen mellem parterne.

|  |
| --- |
| Generelle spørgsmål |
| **Overordnede spørgsmål til at åbne dialogen:*** Hvordan trives du i afdelingen?
* Hvordan går det generelt med uddannelsesforløbet?
 |
| Faglige kompetencer |
| **1. Medicinsk ekspert**  |
| **Teoretisk:*** Hvilke teoretiske kompetencer er der opnået?
* Hvilke teoretiske kompetencer er der ønske om at opnå?
* Er der noget, der giver udfordringer og som derfor kræver mere støtte/fokus?
 |
| **Klinisk:*** Hvilke kliniske kompetencer er der opnået?
* Hvilke kliniske kompetencer er der ønske om at opnå?
* Er der noget, der giver udfordringer og som derfor kræver mere støtte/fokus?
 |
| **Kurser/kongresser:*** Er de obligatoriske kurser gennemført som planlagt?
* Hvordan var udbyttet af kurset/kurserne?
* Hvordan anvendes det lærte i klinisk praksis?
* Er der andre kurser, der er relevante at deltage i?
 |
| **2. Sundhedsfremmer**  |
| Emner kan være patientundervisning, forebyggelsestiltag, rådgivning og vejledning m.v. Se evt. nedstående spørgsmål som inspiration.* Hvordan ydes der rådgivning og vejledning til patienter?
* Hvordan er samarbejdet med patienterne ift. at skabe rammer for ansvar for egen sundhed?
* Hvordan er samarbejdet med kollegaerne ift. at skabe sundhedsfremmende rammer?
* Hvilke forebyggelsestiltag arbejdes der med?
* Er der nogle relevante problemstillinger/tiltag, du ønsker at arbejde med?
 |
| **3. Akademiker/forsker og underviser**  |
| **Status på den individuelle uddannelsesplan?*** Er der nye mål, der skal noteres i uddannelsesplanen?
 |
| **Vejlederfunktion:** * Hvilke erfaringer har du som vejleder?
* Har du fået tildelt en, du skal vejlede?
* Hvordan opleves rollen som klinisk vejleder?
 |
| **Undervisningsopgaver:*** Er der nogle områder/punkter, du ønsker feedback på ift. undervisning og formidling?
* Hvad er nuværende/næste mål for udviklingen af din formidling/undervisning?
	+ Hvad skal der til for at opnå dette?
 |
| Organisation, ledelse og administration  |
| **4. Leder, administrator og organisator** |
| * Hvordan prioriterer du ressourcer, herunder tid, fordeling af opgaver og/eller prioritering af opgaver m.v.?
* Hvad er du lykkedes med?
* Hvad er udfordrende?
* Hvordan opsøger du feedback?
* Hvilke nye mål og opgaver vil du fokusere på?
	+ Hvad skal der til for at opnå dette?
 |
| **5. Samarbejder**  |
| * Hvordan opsøger du feedback fra kolleger og samarbejdspartnere?
* Hvad lykkes du med i dine samarbejder?
* Hvad er udfordrende i samarbejdet med forskellige faggrupper/kollegaer/andre?
	+ Hvordan tackler du dette?
	+ Er der behov for støtte til at håndtere udfordringer?
 |
| Personlige kompetencer  |
| **6. Kommunikator**  |
| * Hvordan opsøger du feedback fra patienter, kolleger og samarbejdspartnere?
* Feedback på skriftlig kommunikation, superviserede samtaler mm.
 |
| **7. Professionel**  |
| * Er der etiske, personlige udfordringer, der kræver ny indsats/støtte?
* Hvordan håndterer du etiske udfordringer?
 |
| **9. Overordnede styrker/udfordringer**  |
| * Hvad er dine vigtigste styrker?
	+ Hvordan gavner de dig i dit arbejde?
 |
| * Hvad er dine største udfordringer?
	+ Hvordan kan du arbejde med disse?
 |