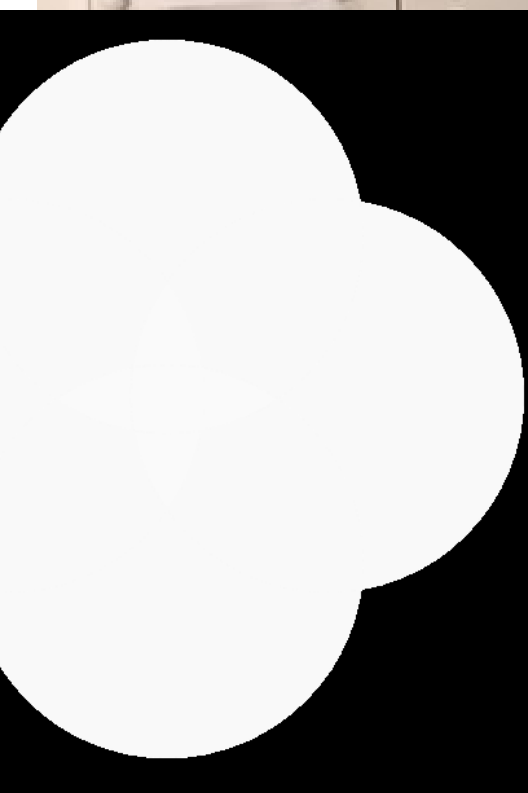


IDÉER til nye indsatser?	INDSATSER I S10	Ansvarlige	Start Deadline	Status
	MESTRINGSPLANER	Emma Mads Bjørn	1/11 1/12	3/12
	FORHÅNDSSTREK OG DISKUSSION På kong. →	Lise	1/11 1/12	3/12
	EFTERSAMTALE - SKEMA 3		28/11 1/12	3/12
	ELW	Karin Lise Lise	1/11 1/12	3/12
	OKS - plan	Karin		0/12
	...	Lise Lise	1/11 1/12	3/12

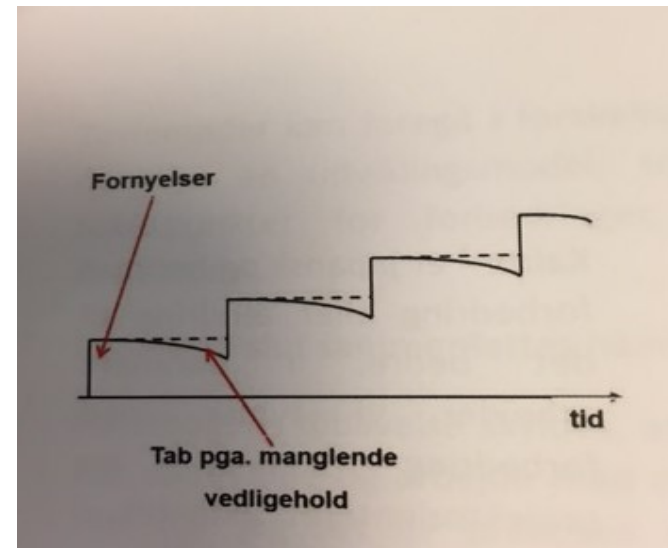
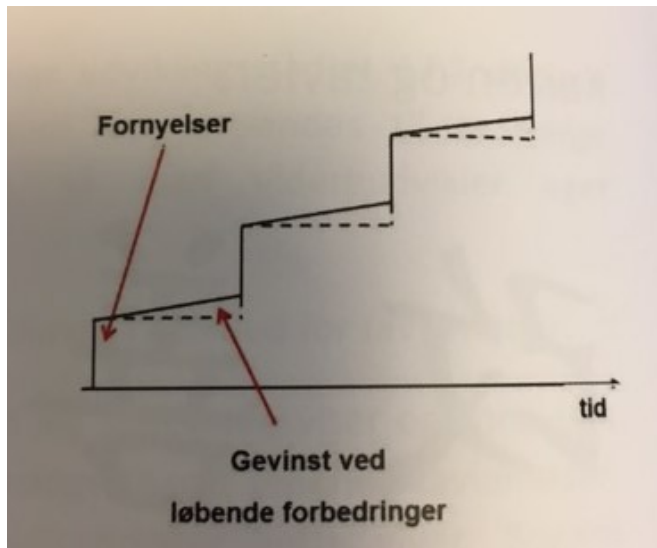


møder

forbedringsværktøjskasse

Hvorfor systematiske tavlemøder?

- **Skaber** overblik, systematik, fremdrift, fælles sprog
- **Mindsker** "hvor var det nu lige, vi kom fra...?"




Hvad kan tavlemødet give os?

Vi får talt sammen

- Fælles sprog
- Fælles billede af, hvad vi skal opnå
- Alle bliver involveret
- Alle har ansvar
- Alle har indflydelse på egen arbejdsplads

Overblik og synlighed

- Fremdrift mod målsætningen
- Systematisk, kort og præcist opfølgning
- Mulighed for at få ideer og forslag til næste skridt

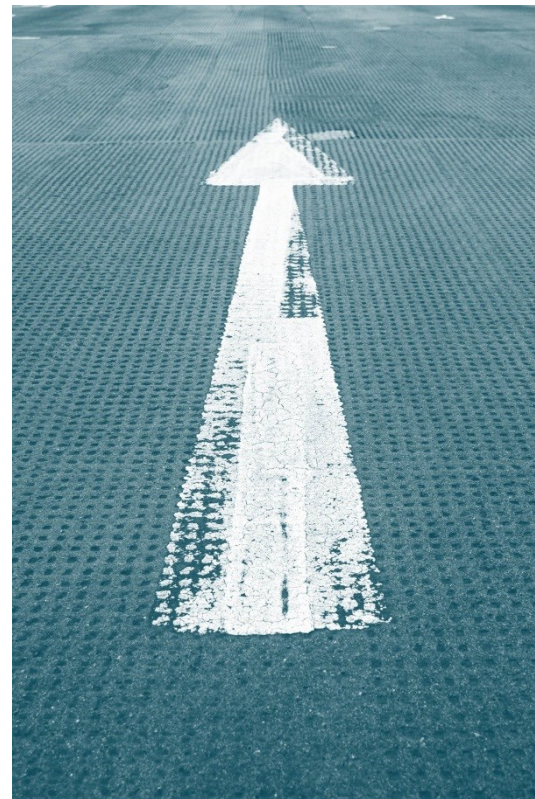


Bonus
Afhjælper snak
i krogene

Tavlemødet som ledelsesværktøj

Bruges til at

- Fokuserer
- Prioriterer
- Forbedrer
- Kommunikere



Sådan opbygger I tavlen

Idéer	Indsatser				Data																					
<p>Ideer: Forslag til forbedringer og nye ideer</p>	Indsatser	Opstart/ Deadline	Ansvar	Status	<p>Data som følges i forhold til de enkelte indsatser der arbejdes med.</p>																					
<p>Prioritering</p>					<p>Log/ beslutning</p>																					
<table border="1"> <tr> <td data-bbox="40 856 170 1053">Stor Effekt</td> <td data-bbox="175 901 336 1053">Gør det nu</td> <td data-bbox="341 901 498 1053">Måske</td> <td colspan="2" data-bbox="504 856 1286 1316" rowspan="2"> <p>Prioritering af forslag og ideer</p> </td> <td data-bbox="1292 856 1889 1316" rowspan="2"> <p>Log - Her synliggøres gennemførte forbedringer, føres beslutningsreferat</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="40 1059 170 1316">Lille Effekt</td> <td data-bbox="175 1059 336 1212">Måske</td> <td data-bbox="341 1059 498 1212">Glem det</td> </tr> <tr> <td></td> <td data-bbox="243 1218 305 1249">Lille</td> <td data-bbox="403 1218 465 1249">Stor</td> <td colspan="2" data-bbox="504 1218 1286 1316"> <p>Tavlen viser, opstart/ deadline, status og ansvarlig over de igangværende aktiviteter</p> </td> <td data-bbox="1292 1218 1889 1316"></td> </tr> <tr> <td></td> <td colspan="2" data-bbox="287 1266 407 1298">Indsats</td> <td colspan="2"></td> <td></td> </tr> </table>	Stor Effekt	Gør det nu	Måske	<p>Prioritering af forslag og ideer</p>		<p>Log - Her synliggøres gennemførte forbedringer, føres beslutningsreferat</p>	Lille Effekt	Måske	Glem det		Lille	Stor	<p>Tavlen viser, opstart/ deadline, status og ansvarlig over de igangværende aktiviteter</p>				Indsats									
Stor Effekt	Gør det nu	Måske	<p>Prioritering af forslag og ideer</p>				<p>Log - Her synliggøres gennemførte forbedringer, føres beslutningsreferat</p>																			
Lille Effekt	Måske	Glem det																								
	Lille	Stor	<p>Tavlen viser, opstart/ deadline, status og ansvarlig over de igangværende aktiviteter</p>																							
	Indsats																									

En tavle fra virkelighedens verden

IDÉER
til nye indsatser?

MESTRINGSPLANER

FORHÅNDSSTREKOGGIVELSE
- Data overblik
- aktiviteter
- PACT

EFTERSAMTALE - SKEMA 3

REVIEW

TOKS - pink

SAFEXMEDS - Taus: Lav hinanden at kende
- Hjælp hinanden med.

PRIORITERINGER

Ansvarlige	Start / Deadline	Status
EMMA ANNA HELE SARINE	15-11 / 12-11	3/12
Cecile	15-11 / 1/12	3/12
	28-11 / 1/12	3/12
Kathrine Søren Concha Lotte EM	28-11 / 1/12	3/12
Karina		10/12
Camilla Karin Diana Diana	15-11 / 15-11	3/12

LOG

5 balleffortninger i November
- Sikret flow af mange daglige patienter, 74 under CPR

MESTRINGSPLANER:

- Nyt punkt og take on del af Mestringsplaner
- Konference: Røntgen
- Nyt indviklet del udarbejdet: Interview + Charlotte
- Inddragelse af PACT

EFTERSAMTALER:

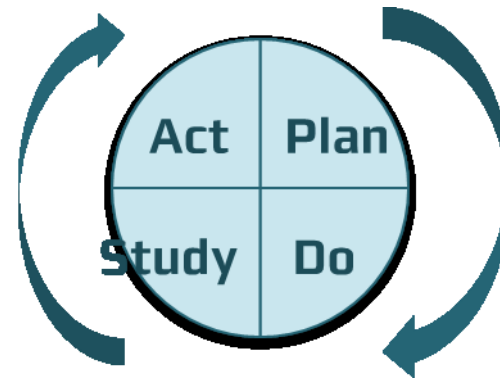
Vi skal være bedre til at lære dem.
Såge klinisk-tydelig.

REVIEW:

Afslutning af del udarbejdet

Lederens spørgsmål ved hver indsats

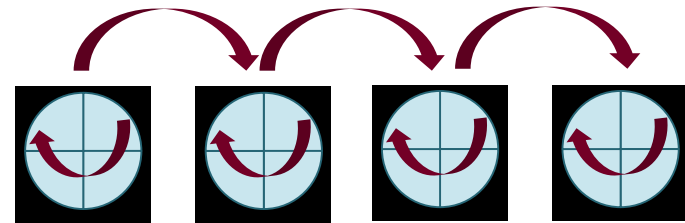
- 1. Status:** Hvad er status ift. målet? Hvad viser data?
- 2. Læring:** Hvad er afprøvet siden sidst, og var der forhindringer i afprøvningen?
- 3. Næste skridt:** Hvad er næste prøvehandling? Og hvornår er dato for næste status?



Forbedringer sker mellem møderne

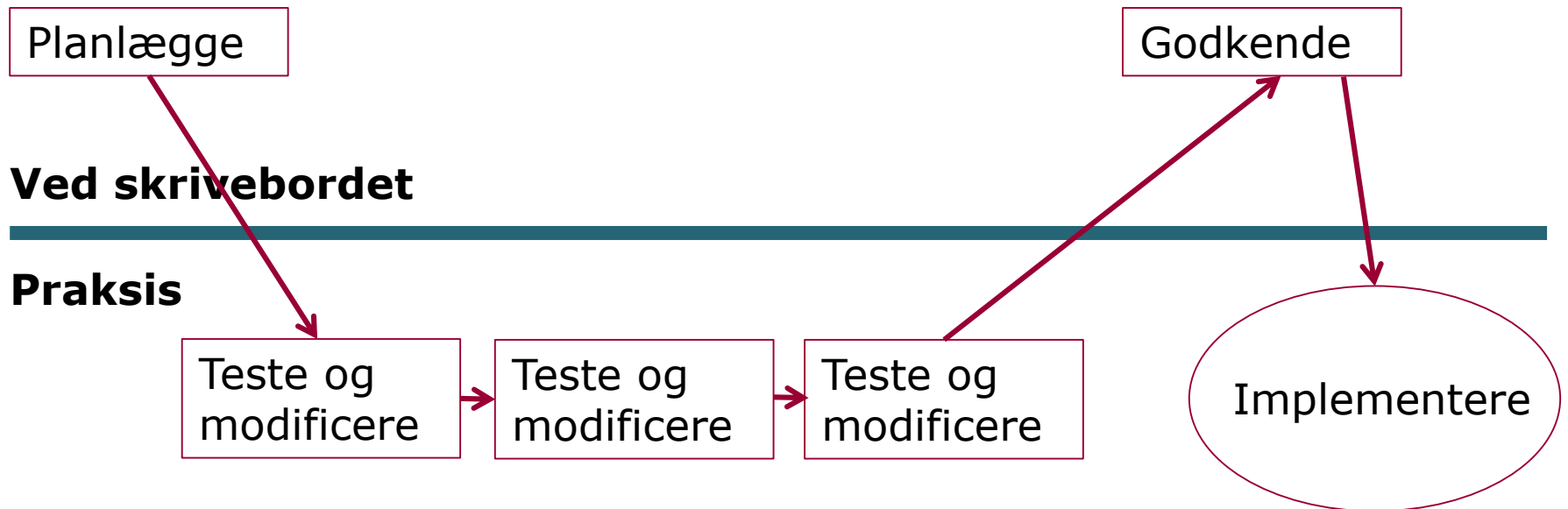
Der skal være mulighed for at:

- komme i gang med afprøvninger
- få tempo på afprøvningsene
- få afprøvet systematisk
- løse udfordringer



Start i det små, og gør det nu

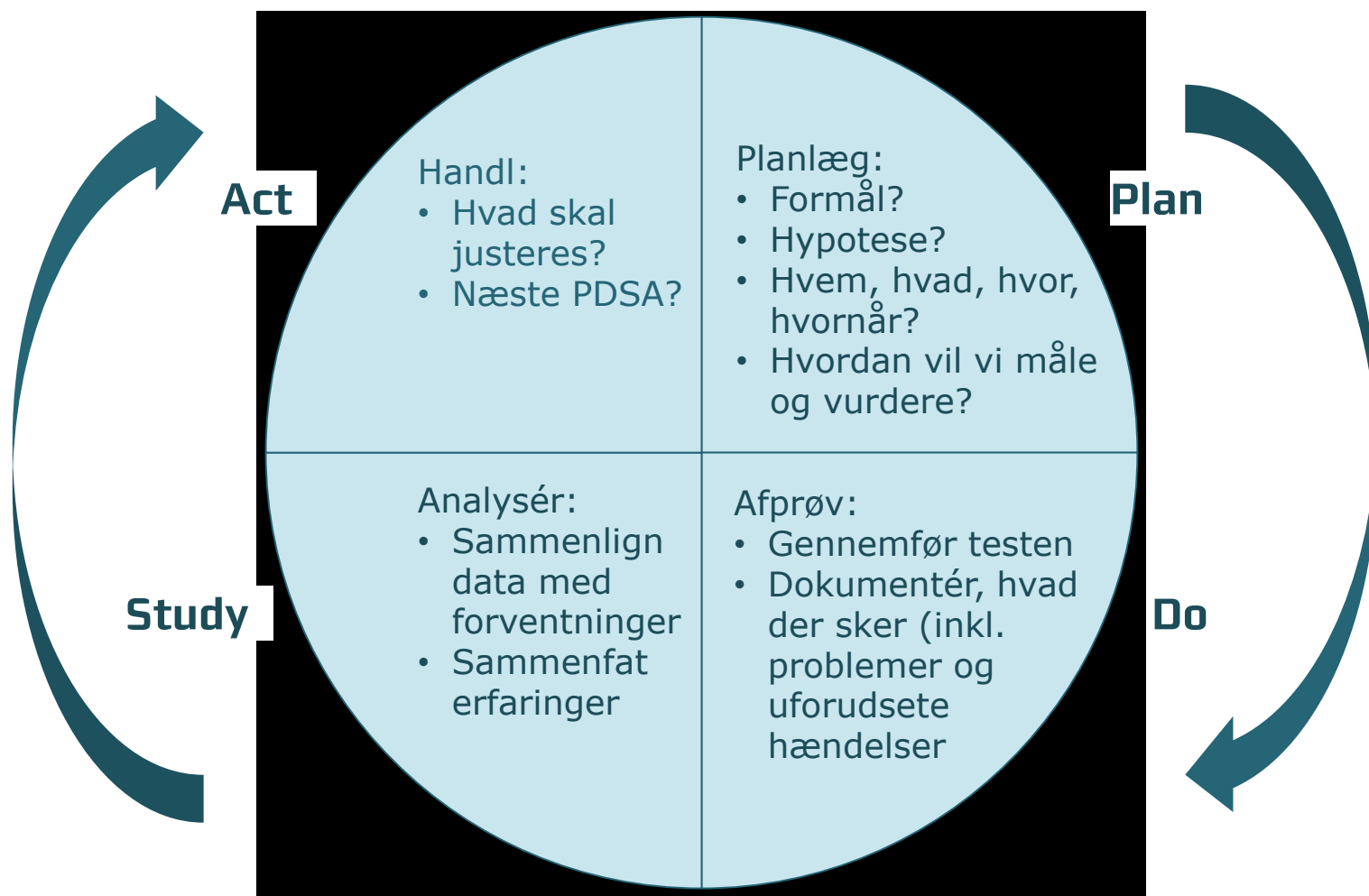
Ved tavlemødet aftales, hvad der er næste afprøvning i praksis



1. Hvad ønsker vi at opnå? Mål

2. Hvordan ved vi, at en forandring er en forbedring? Data

3. Hvilke forandringer kan skabe forbedringer? Ideer og tiltag



Få mere viden

Besøg værktøjskassen på www.psykiatri.rm.dk/forbedring, her finder du bl.a.:

- Intro til at forstå psykologien og motivere
- Lav et forbedringsteam
- Ledelse af forbedringsarbejde